

الموافقة على تنظيم الجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

الموافقة

مشروع اتفاقية مقر بين حكومة المملكة والمركز الإقليمي للجودة والتميز في التعليم.

مشروع قواعد وإجراءات عمل البرنامج الوطني للمعادن.

تجديد مدة البرنامج الوطني لتنمية قطاع تقنية المعلومات حتى نهاية عام 2030.



الرياض - واس

وافق مجلس الوزراء خلال جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، على تنظيم اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم.

وفي بداية الجلسة أطلع مجلس الوزراء على مضمون اتفاقية الهادفة التي تلقاها صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وفي العهد رئيس مجلس الوزراء رجب طيب أردوغان، وفخامة رئيس الجمهورية العربية السورية أحمد الشري، وصاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير دولة قطر، ودولة رئيس الوزراء في جمهورية باكستان الإسلامية محمد شهbaz شريف، وما جرى خلال المحادثات من استعراض العلاقات بين المملكة العربية السعودية وبلدانهم الشقيقة، وبحث تطورات الأحداث على الساحتين الإقليمية والدولية.

وبالإضافة إلى ذلك، وتابع المجلس مستجدات الأوضاع في المنطقة، والجهود التي تبذلها المملكة العربية السعودية لتعزيز أمن الجمهورية اليمنية الشقيقة واستقرارها، وتوفير الظروف الداعمة للحوار بين جميع الأطراف، مجدداً في هذا السياق الترحيب بطلب فخامة رئيس مجلس القيادة الرئاسي اليمني الدكتور رشاد العليمي عقد مؤتمر شامل في مدينة الرياض لمكونات الجنوبية كافة؛ بهدف إيجاد تصور للحلول العادلة للقضية الجنوبية، وبما يليبي تطلعات الجنوبيين المشروعة.

ونوه بما شهدته العاصمة الرياض من إطلاق أكبر مشروع في العالم لمركز بيانات حكومي باسم هيكساجون؛ الذي يعدّ دفعة إستراتيجية نوعية لجعل المملكة مركزاً عالمياً في هذا المجال؛ بما يكفل لها سيادة البيانات وأمنها، وتمكن الابتكار والاقتصاد الرقمي.

التفاصيل ص ٢

الموافقة على لائحة الجان الحكومية المشتركة

الجان

تنتهي بانتهاء أعمالها أو
باتنتهاء المدة المحددة لها.



لا ترتبط بمدة محددة
لإنتهاء أعمالها.



وافق مجلس الوزراء على لائحة الجانب الحكومية المشتركة، وتضمن القرار قيام جميع الجهات الحكومية بتوفيق أوضاع الجانب فيها بما يتسق مع أحكام اللائحة وذلك خلال مدة لا تتجاوز تسعين يوماً من تاريخه.

وعلقت اللائحة بأنها تنظم يتشكل من أعضاء عمليات أو غيرها.

التفاصيل ص ٤-٦

إلغاء مجلس التنمية السياحي

صدر قرار مجلس الوزراء بإلغاء مجلس التنمية السياحي في المناطق المنشأة بموجب المادة الثانية من تنظيمها الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٥٢٠) وتاريخ ١١/٩/١٤٤٣هـ وإلغاء تنظيمها.

التفاصيل ص ٣

جسور جوية وبحرية لإغاثة فلسطين

الرياض - واس

وجه خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وفي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظهما الله، يوم الأحد ١٥ رجب ١٤٤٧هـ الموافق ٤ يناير ٢٠٢٦م، بتكثيف الجسور الجوية والبحرية والإغاثية؛ استجابة للأوضاع الإنسانية في قطاع غزة، من

خلال الحملة الشعبية السعودية لإغاثة الشعب الفلسطيني في مختلف الأزمات والمحن التي تمر به، وتأكيداً أن فلسطين ستظل راسخة في وجدان المملكة قيادة

وشعباً. عبد العزيز الرابع، في تصريح لخادم الحرمين الشريفين وسموه وفي العهد حفظهما الله، على هذه اللفة الإنسانية الكريمة، يأتى استمراً للجهود الإنسانية للمملكة العربية السعودية تجاه إغاثة المتضررين في قطاع غزة من خلال الحملة الشعبية السعودية، وامتداداً لدورها التاريخي المعهود بالوقوف مع الشعب

أرقام

912

شاحنة

20

سيارة إسعاف

77

طائرة

8

بواخر

7699

طن من المواد الغذائية
والطبية والإيوائية

المواقة على مشروع قواعد وإجراءات عمل البرنامج الوطني للمعادن

برئاسة خادم الحرمين الشريفين.. مجلس الوزراء:



تقارير سنوية لوزارة الثقافة، والهيئة العامة للإحصاء، والهيئة العامة للصناعات العسكرية، وهيئة تطوير منطقة حائل، واطلع مجلس الوزراء على الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها موضوعات اشتراك مجلس الشورى في دراستها، كما أطلع على ما انتهى إليه كل من مجلسي الشؤون السياسية والأمنية، المسار الرياضي، والمركز الوطني لسلامة النقل، والمركز الوطني للتقييس والرقابة، والشئون الاقتصادية والتنمية، واللجنة العامة لمجلس الوزراء، وهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في شأنها، والتوجيه بما يلزم بشأن عدد من الموضوعات المدرجة والمهدى الملكي للفنون التقليدية.

وقد انتهى المجلس إلى ما يلى:

وطبقاً على الموضوعات المدرجة على جدول أعمال مجلس الوزراء، من بينها

لتحقيق مستهدفات (رؤية المملكة ٢٠٣٠) في بناء اقتصاد مستدام قائم على البيانات والذكاء الاصطناعي. ونوه المجلس في هذا الإطار بما شهدت فلسطين ستظل راسخة في وجдан هذه البلاد العاصمة الرياض من إطلاق أكبر مشروع قيادة وشعباً.

في الشأن المحلي؛ أكد مجلس الوزراء ما توليه المملكة من اهتمام بمواصلة تعزيز مكانتها في مجال التقنيات المتقدمة، وبناء نوعية لجعل المملكة مركزاً عالمياً في هذا المجال؛ بما يكفل لها سيادة البيانات وأمنها، وتمكن الابتكار والاقتصاد الرقمي.

حفظهما الله؛ وذلك امتداداً لدورها التاريخي المعهود بتقديم كل أشكال الدعم والمساعدة للمتضاررين في مختلف الظروف، وتأكيداً أن فلسطين ستظل راسخة في وجдан هذه البلاد إلى إسهامات المملكة العربية السعودية في معالجة الوضع الإنساني في قطاع غزة بتكثيف جسورها الجوية والبحرية والإغاثة الشعب الفلسطيني الشقيق بتوخيه من خادم الحرمين الشريفين وسموه في عهده الأمين

المواقة على مشروع مذكرة تفاهم بين المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر في المملكة العربية السعودية والوكالة الوطنية للمياه والغابات في المملكة المغربية في مجال تنمية الغطاء النباتي الطبيعي ومكافحة التصحر.

المواقة على مشروع قواعد وإجراءات عمل البرنامج الوطني للمعادن.

المواقة على تنظيم اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم. تجديد مدة البرنامج الوطني لتنمية قطاع تقنية المعلومات حتى نهاية عام ٢٠٣٠م. تعيين معالي الدكتور فيصل بن حمد الصقر، والدكتور عبدالرحمن بن محمد البراك، والأستاذ عبدالعزيز بن محمد السبيسي؛ أعضاء في مجلس إدارة هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بدءاً من تاريخ ٢٠/٩/١٤٤٧هـ.

تفويض معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية رئيس مجلس إدارة هيئة المساحة الجيولوجية السعودية أو من ينوبه، بالباحث مع الجانب الكازاخسي في شأن مشروع مذكرة تعاون في مجال علوم الأرض بين هيئة المساحة الجيولوجية السعودية في المملكة العربية السعودية وجامعة ساتبافيف كازاخ التقنية الوطنية للبحوث التقنية في جمهورية كازاخستان.

المواقة على مشروع اتفاقية مقر بين حكومة المملكة العربية السعودية والمركز الإقليمي للجودة والتميز في التعليم.

المواقة على مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية ووزارة الزراعة والأسمakan والأمن الغذائي والطبيعة في مملكة هولندا في مجال تبني وتوطين الابتكارات والتقنيات المتقدمة في قطاع البيئة والمياه والزراعة.

المواقة على مشروع مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للمنافسة في المملكة العربية السعودية ووزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار في سلطنة عمان في مجال حماية المنافسة ومنع الممارسات الاحتكارية الضارة.

المواقة على مشروع اتفاقية تعاون بين رئاسة أمن الدولة في المملكة العربية السعودية وجهاز الأمن والاستخبارات في جمهورية زامبيا في مجال مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله.

موققات



تفويض معالي وزير السياحة أو من ينوبه، بالباحث مع الجانب الصيني في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة بين وزارة السياحة في المملكة العربية السعودية ووزارة الثقافة والسياحة في جمهورية الصين الشعبية.

تفويض معالي وزير السياحة أو من ينوبه، بالباحث مع الجانب الترينيدادي والتوباغي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة بين وزارة السياحة في المملكة العربية السعودية ووزارة السياحة والثقافة والفنون في جمهورية ترينيداد وتوباغو.

تفويضات



قرار رقم (٤٧٣) وتاريخ ١٤٤٧/٠٧/١٥هـ

نقل مقر اللجنة الدائمة للوقاية من سوسة النخيل الحمراء ومكافحتها

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٤٧٧٧) وتاريخ ١٤٤٧/٥/٥ هـ.

يقرر ما يلي:

أولاً: تكون اللجنة الدائمة -المشكلة بموجب الفقرة (١) من البند (أولاً) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٠ هـ - في المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها وبرئاسة الرئيس التنفيذي للمركز، وأن تُضاف وزارة البيئة والمياه والزراعة إلى عضوية اللجنة، على ألا يتربت على ذلك أي أعباء مالية إضافية على الميزانية العامة للدولة أو طلب زيادة الأسفاف المعتمدة.

ثانياً: إضافة المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها إلى عضوية اللجنة المشكّلة بموجب الفقرة (٣) من البند (أولاً) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٠ هـ.

ثالثاً: إحال عبارة «يتحمل المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها» محل عبارة «تحمّل وزارة البيئة والمياه والزراعة»، وإحال عبارة «يضعه مجلس إدارة المركز» محل عبارة «يضعه وزير البيئة والمياه والزراعة»، الواردتين في البند (ثانياً) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٠ هـ.

Salman bin Abdulaziz Al-Saud

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ٤٣١٤ وتاريخ ١٥/١٤٤٧ هـ، المشتملة على برقية معايي وزير البيئة والمياه والزراعة رقم ١١٠٠٢٩٧٤ وتاريخ ١١/١٤٤٧ هـ، في شأن نقل مقر اللجنة الدائمة للوقاية من سوسة النخيل الحمراء ومكافحتها من وزارة البيئة والمياه والزراعة إلى المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها.

وبعد الاطلاع على تنظيم المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (١٥٢) وتاريخ ٣/١٤٤٢ هـ.

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٩/٢٣/١٤٤٠ هـ، وبعد الاطلاع على المذكرين رقم (٦٢٦) وتاريخ ١٢/٢/١٤٤٧ هـ، ورقم (١٣٩٨) وتاريخ ١٥/٤/١٤٤٧ هـ، المعدين في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (١٠-٥٩) وتاريخ ٤٧/٤/١٤٤٧ هـ.

قرار رقم (٤٧٤) وتاريخ ١٤٤٧/٠٧/١٥هـ

تعديل تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٥٨٥٠) وتاريخ ٥/٢٨/١٤٤٧ هـ.

يقرر:

تعديل تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٢١٦) وتاريخ ٨/٩/١٤٢١ هـ.

على النحو الآتي:

١- تعديل الفقرة (٦) من المادة (الرابعة) من التنظيم، لتكون بالنص الآتي: «قبول الهبات والتبرعات والوصايا وربع الأوقاف، وفقاً للقواعد المنظمة لذلك».

٢- تعديل الفقرة (٦) من المادة (النinth) من التنظيم، لتكون بالنص الآتي: «الهبات والتبرعات والوصايا وربع الأوقاف التي يقرر قبولها مجلس الإدارة».

Salman bin Abdulaziz Al-Saud

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ٣٠٨٣٤ وتاريخ ١٧/٤/١٤٤٧ هـ، المشتملة على برقية معايي وزير التعليم رئيس مجلس إدارة صندوق التعليم العالي الجامعي رقم ٢٢٧٠ وتاريخ ١٠/١٤٤٦ هـ، في شأن تعديل الفقرة (٦) من المادتين (الرابعة) و(النinth) من تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي لتشمل ربع الأوقاف.

وبعد الاطلاع على تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٢١٦) وتاريخ ٨/٩/١٤٢١ هـ.

وبعد الاطلاع على المذكرين رقم (٤١٧٦) وتاريخ ٢٩/١٢/١٤٤٦ هـ، ورقم (١٨١٩) وتاريخ ١٨/٥/١٤٤٧ هـ، المعدين في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد الاطلاع على المحضر المعد في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (١٠٣) وتاريخ ٤٧/١٢٢/١٤٤٧ هـ.

قرار رقم (٤٧٥) وتاريخ ١٤٤٧/٠٧/١٥هـ

إلغاء مجلس التنمية السياحي و مجالس التنمية السياحية في المناطق

وبعد الاطلاع على توصية مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (٤-٤٧/٤/٣) وتاريخ ٤/٤/١٤٤٧ هـ.

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٥٦٣٢) وتاريخ ٥/٢٤/١٤٤٧ هـ.

يقرر ما يلي:

أولاً: إلغاء مجلس التنمية السياحي المنشأ بموجب المادة (الثانية) من تنظيمه الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٧٣) وتاريخ ١٢/١/١٤٤٢ هـ، وإلغاء تنظيمه الصادر بالقرار نفسه.

ثانياً: إلغاء مجالس التنمية السياحية في المناطق المنشأ بموجب المادة (الثانية) من تنظيمها الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٥٢٠) وتاريخ ١١/٩/١٤٤٣ هـ، وإلغاء تنظيمها الصادر بالقرار نفسه.

Salman bin Abdulaziz Al-Saud

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ١١٢٨ وتاريخ ٤/١٤٤٧ هـ، المشتملة على برقية معايي وزير السياحة رئيس مجلس التنمية السياحي رقم ٤١٤٩٦ وتاريخ ٢٨/١٢/١٤٤٦ هـ، في شأن طلب معايي الموافقة على إلغاء تنظيم مجلس التنمية السياحية في المناطق.

وبعد الاطلاع على تنظيم مجلس التنمية السياحية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٧٣) وتاريخ ١٢/١/١٤٤٢ هـ.

وبعد الاطلاع على تنظيم مجالس التنمية السياحية في المناطق، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٥٢٠) وتاريخ ١١/٩/١٤٤٣ هـ.

وبعد الاطلاع على المذكورة رقم (٤٩٣) وتاريخ ٣/٢/١٤٤٧ هـ، المعده في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

مساعد رئيس التحرير

ماجد بن عبد الخالق القامي

رئيس التدريب

أشرف بن خالد الحسيني

المشرف العام

رئيس وكالة الأنباء السعودية المكلف

حسن بن محمد الأسمري

وزير الإعلام

رئيس مجلس إدارة وكالة الأنباء السعودية

سلمان بن يوسف الدوسري

أسسها جلالة الملك

عبدالعزيز بن عبد الرحمن آل سعود

رحمه الله - ١٩٤٣ هـ



الجريدة الرسمية للمملكة العربية السعودية

قرار رقم (٤٦٩) وتاريخ ١٤٤٧/٧/١

الموافقة على لائحة اللجان الحكومية المشتركة

وبعد الاطلاع على برقية أمانة مجلس الشؤون السياسية والأمنية رقم ٤٦١١ وتاريخ ٦/٤/١٤٤٦هـ

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٥٨١٩) وتاريخ ٢٧/٥/١٤٤٧هـ.

يقرر ما يلي:

أولاً: الموافقة على لائحة اللجان الحكومية المشتركة، بالصيغة المرفقة.

ثانياً: تطبق أحكام اللائحة -المشار إليها في البند (أولاً) من هذا القرار- على اللجان التي شكلها مجلس الخدمة المدنية (الملغى)، ولا تزال مستمرة في أداء مهامها.

ثالثاً: قيام جميع الجهات الحكومية بتوسيع أوضاع اللجان فيها بما يتتسق مع أحكام اللائحة -المشار إليها في البند (أولاً) من هذا القرار- وذلك خلال مدة لا تتجاوز (تسعين) يوماً من تاريخ هذا القرار.

رابعاً: تسرى أحكام اللائحة -المشار إليها في البند (أولاً) من هذا القرار- على اللجان التي تشكل في إطار أجهزة مجلس الوزراء، وذلك بالقدر الذي يتتفق مع طبيعة أعمالها ومهامها واحتصاصاتها وبحسب ما يقدر رئيسي كل جهاز من أجهزة المجلس، على أن يتم الاتفاق فيما يتعلق بالجوانب المالية مع كلّ من وزارة المالية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

سلمان بن عبد العزيز آل سعود

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ١٩٣٦٤ وتاريخ ١٤٤٤/٣/١٦هـ، المشتملة على برقية معايي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم ٤٣٥٠ وتاريخ ٩/٣/١٤٤٤هـ في شأن مشروع لائحة اللجان الحكومية المشتركة.

وبعد الاطلاع على مشروع اللائحة المشار إليه.

وبعد الاطلاع على نظام مجلس الوزراء، الصادر بالأمر الملكي رقم (١٣) وتاريخ ٣/٣/١٤١٤هـ

وبعد الاطلاع على لائحة اللجان الحكومية المشتركة وتنظيم أعمالها، الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (١) ١٢٧٠/١١/٢١هـ، المعتمد بالأمر السامي رقم (٣٧٥٩) وتاريخ ٦/١٢/١٤٢٨هـ.

وبعد الاطلاع على المحاضر رقم (٢٤٤) وتاريخ ١٤٤٤/٧/١٦هـ ورقم (١٤٠) وتاريخ ٢/٤/١٤٤٥هـ ورقم (١٦٤) وتاريخ ٩/١٤٤٦هـ، والمذكورة رقم (٢٥٥٥) وتاريخ ٨/٢٢١٤٤٤هـ ورقم (٣٥٥١) وتاريخ ١١/١٥١٤٤٤هـ، ورقم (٣٨١٦) وتاريخ ٥/٢٩١٤٤٥هـ ورقم (١٨٥٦) وتاريخ ١٠/١٤٤٥هـ، ورقم (٣٦٨٨) وتاريخ ٢٢/٢٠١٤٤٥هـ ورقم (٧٦٠) وتاريخ ٢/٢٠١٤٤٧هـ، ورقم (١٨٠٤) وتاريخ ٥/٥١٤٤٧هـ، المعدة في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد الاطلاع على توصية مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (٦٣-٤٥) وتاريخ ١٥/١١/١٤٤٥هـ.

لائحة اللجان الحكومية المشتركة

أيًّا من أهدافها أو مهامها أو احتصاصاتها أو تشكيلها، أو استمرارها، وتحتسب تلك المدة من تاريخ مباشرة اللجنة لها، وترفع الجهة المشرفة التقرير إلى الجهة المشار إليها في الفقرة (٧) من هذه المادة لاستكمال ما يلزم نظاماً حيالها.

المادة الرابعة:

فيما لم يرد به نص في أداة تشكيل اللجنة، تتحدد الترتيبات التالية عند تعيين مثلي الجهات في اللجنة:

١- تتولى الجهة المشرفة تسمية ممثلها في اللجنة ومن ينوب عنه، وتحديد المستوى الوظيفي والتخصص متى كان ذلك ضرورياً، والكتابة بذلك لكل جهة مشاركة في اللجنة خلال مدة لا تتجاوز (خمسة) أيام من تاريخ تبليغها بتشكيل اللجنة.

٢- تقوم كل جهة ممثلة في اللجنة بتسمية ممثلها ومن ينوب عنه، وإبلاغ الجهة المشرفة بذلك خلال مدة لا تتجاوز (عشرة) أيام من تاريخ الكتابة لها وفقاً للفقرة (١) من هذه المادة، على أن يراعي عند تسمية أعضاء اللجنة ما يلي:

أ- أن يكون العضو ومن ينوب عنه من ذوي الاختصاص في موضوع أعمال اللجنة ما لم تقتضي الضرورة غير ذلك.

ب- إتاحة الفرصة لجميع القدرات والخبرات الجيدة للإسهام في أعمال اللجنة، ما لم يكن اسم العضو أو المركز الوظيفي محدداً في أداة تشكيل اللجنة.

ج- أن يكون العضو من الأشخاص الذين تتيح لهم واجبات ومسؤوليات أعمالهم أو مشاركتهم في لجان أو مهام أخرى، المشاركة الفعالة في أعمال اللجنة.

د- أن يكون العضو من موظفي الجهة في المدينة أو المنطقة التي ستباشر اللجنة فيها مهامها وأعمالها، ما لم يتطلب أن يكون العضو من مدينة أو منطقة أخرى.

٣- على كل جهة ممثلة في اللجنة -عند رغبتها في تغيير ممثلها في اللجنة أو من ينوب عنه- إبلاغ الجهة المشرفة باسم ممثلها البديل خلال مدة لا تقل عن (خمسة) أيام من التاريخ المحدد لتغيير الممثل أو من ينوب عنه.

٤- يجب أن تمثل كل جهة منها عضواً واحداً، وللوزير المختص أو رئيس الجهاز المستقل -حسب الأحوال وعند الاقتضاء- زيادة هذا العدد إلى (ثلاثة) أعضاء بحد أقصى.

المادة الخامسة:

ما لم يتضمن النص النظامي الصادر بتشكيل اللجنة خديداً لرئاستها، يتولى مثل الجهة المشرفة رئاسة اللجنة، ويكون للرئيس على وجه الخصوص ممارسة الاختصاصات الآتية:

١- إدارة أعمالها وتنظيم اجتماعاتها.

٢- متابعة حضور أعضائها.

٣- الرفع إلى رئيس الجهة المشرفة حول معوقات قيام اللجنة بمهامها ومقررات حلها.

المادة السادسة:

١- للجهة المشرفة تسمية سكرتير من منسوبيها يتولى أمانة أعمال اللجنة. ويجوز للجنة أن تسد إلى أحد أعضائها

-وبموافقتها- مهام السكرتير، ويصرف له مكافأة السكرتير وفقاً لذلك.

٢- يتولى سكرتير اللجنة على وجه الخصوص المهام التالية:

أ- إعداد محاضر اجتماعاتها وتقاريرها.

المادة الأولى:

لأغراض تطبيق اللائحة، يكون للألفاظ والعبارات التالية المعاني المبينة أمام كل منها، ما لم يقتضي السياق غير ذلك:

الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

اللائحة: لائحة اللجان الحكومية المشتركة.

اللجنة: تنظيم يتشكل من أعضاء يمثلون أكثر من جهة حكومية، أو من غير العاملين في الجهات الحكومية، سواء كان اختيارهم لأشخاصهم أو لوظائفهم، يجتمعون لأداء مهام معينة، بصرف النظر عن اسمها، سواء كانت فريق عمل أو خلية أو غرفة عمليات أو غيرها.

اللجنة الدائمة: اللجنة التي لا ترتبط بمدة محددة لإنها أعمالها.

اللجنة المؤقتة: اللجنة التي تنتهي بانتهاء أعمالها أو بانتهاء المدة المحددة لها.

الجهة المشرفة: الجهة التي تشكل فيها اللجنة أو الجهة التي تكون اللجنة برئاستها في حال عدم تحديد مقر اللجنة.

السنة: السنة المالية للدولة.

نطاق العمل وتشكيل اللجنة وسير أعمالها

المادة الثانية:

تطبق اللائحة على جميع اللجان التي تشكل في الجهات الحكومية إنفاذاً لنص نظامي صادر بموجب أمر أو مرسوم ملكي أو قرار من مجلس الوزراء أو أمر من رئيسه، ويستثنى من تطبيقها ما يأتي:

١- اللجان شبه القضائية التي تختص بالنظر في مخالفات محددة أو مخالفات الأنظمة، ويتضمن سند إنشائها إقراراً مكافأتها.

٢- مجالس إدارة المؤسسات والهيئات العامة وما في حكمها واللجان المنبثقة عنها.

المادة الثالثة:

يراعى أن تضمن أداة تشكيل اللجنة خديداً لما يلي:

١- اسم اللجنة.

٢- الجهة المشرفة (مقر اللجنة).

٣- أهداف اللجنة، ومهامها، واحتصاصاتها.

٤- تاريخ مباشرة اللجنة لمهامها.

٥- الجهات الحكومية وغير الحكومية الممثلة في اللجنة، ومستوى التمثيل في اللجنة وتخصص أعضائها متى كان ذلك ضرورياً لعملها.

٦- المسؤول عن وضع القواعد التفصيلية الإضافية لعمل اللجنة إذا تطلب طبيعة عملها ذلك.

٧- الجهة التي ترفع إليها اللجنة نتائج أعمالها وتوصياتها واحتياجاتها، وما قد يعتريها من معوقات.

ويجوز تضمين أداة تشكيل اللجنة الدائمة مدة يُعد بعدها تقرير يتضمن تقييم عملها ومدى الحاجة إلى إعادة النظر في

لائحة اللجان الحكومية المشتركة .. تتمة

الرتبة / أو ما يعادلها	فترة (ج)	حد أقصى في السنة	فترة (ب)	حد أقصى في السنة	فترة (أ)	حد أقصى في السنة
وزير أو من في مرتبته	١٠٠٠	٦٠٠٠	٢٠٠	٣٠٠٠	٣٠٠	٩٠٠٠
المرتبة الممتازة	٨٠٠	٢٤٠٠	١٦٠٠	٢٤٠٠	٤٨٠٠	٧٢٠٠
من ١٤ م حتى ١٥ م	٦٥٠	١٩٥٠	١٣٠٠	١٩٥٠	٣٩٠٠	٥٨٥٠٠
من ١٣ م حتى ١١ م	٥٠٠	١٥٠٠	١٠٠٠	١٥٠٠	٣٠٠٠	٤٥٠٠
من ١٠ فما دون	٤٠٠	١٢٠٠	٨٠٠	١٢٠٠	٢٤٠٠	٣٦٠٠
مكافأة حضور من يستعان به من غير العاملين في الأجهزة الحكومية	٦٥٠	١٩٥٠	١٣٠٠	١٩٥٠	٣٩٠٠	٥٨٥٠

٢- يشترط لاستحقاق رؤساء وأعضاء وسكرتارية اللجنة المكافأة، ما يأتي:

- ١- لا يكون متفرغاً لأعمال اللجنة، وألا تكون طبيعة عمله الفعلية أو المسمى الوظيفي يتطلب التنسيق والتحضير للجان أو تنظيم أعمالها.
- ٢- حضور اجتماع اللجنة.

٣- يكون صرف مكافآت رؤساء وأعضاء وسكرتارية اللجنة ومن تستدعي الحاجة الاستعانت بهم بصفة مؤقتة من ذوي الاختصاص أو الخبرة في موضوع محدد، وفقاً للترتيب التالي:

- ١- إذا كان للجنة اعتماد مالي خاص بها فتصرف المكافأة من ذلك الاعتماد.
- ٢- إذا لم يكن للجنة اعتماد مالي خاص بها فتتحمل كل جهة صرف المكافأة المقررة لمنتها في اللجنة، وتتحمل الجهة المشرفة صرف المكافأة المقررة لسكرتير اللجنة، وكذلك لأعضائها من غير العاملين في الجهات الحكومية ومن تستدعي الحاجة الاستعانت بهم بصفة مؤقتة من ذوي الاختصاص أو الخبرة.
- ٣- ما لم تتضمن أداة تشكيل اللجنة تحديد مكافأة من يستعان به من غير العاملين في الجهات الحكومية، تكون مكافأته وفقاً لجدول المكافآت الوارد في الفقرة (١) من هذه المادة، ويمنح القائم من خارج مدينة الاتصال داخل المملكة تذكرة إركاب -ذهباً وإياباً- على الدرجة التي يستحقها شاغلو المرتبة (الرابعة عشرة)، فإذا كان السفر إلى بلد لا تصل إليه الطائرات فيصرف له مبلغ (١٢٠٠) ريال.
- ٤- مع مراعاة ما ورد في الفقرة (٤) من المادة (الرابعة) من اللائحة، في حال تمثيل الجهة في لجنة واحدة بأكثر من عضو، فيصرف لكل عضو ما يستحقه من المكافأة المخصصة باعتباره عضواً قائماً بداته.

أحكام عامة

المادة الثانية عشرة:

يعتبر رئيس الجهة المشرفة مسؤولاً عن متابعة تنفيذ اللجنة المشكلة في جهته لمهامها وإنجازها لها، وعليه ضمان إدراج جميع ما يتعلق بها من معلومات في التقرير السنوي الخاص بجهته.

المادة الثالثة عشرة:

لللجنة أن تعقد اجتماعاتها عبر الاتصال المرئي أو بأي وسيلة تراها مناسبة، ويراعي في اجتماعاتها أن تكون خارج وقت الدوام الرسمي. وعند الحاجة إلى الاجتماع خلال وقت الدوام الرسمي فيكون ذلك بموافقة رئيس اللجنة بما لا يؤثر في مهام عمل أعضاء اللجنة.

المادة الرابعة عشرة:

على عضو اللجنة، عند نظر الموضوعات المعروضة عليها، الإفصاح للجنة كتابةً عن أي حالة تعارض للمصالح قبل حضوره اجتماعات اللجنة أو إبداء رأيه فيها. وفي هذه الحالة تنظر اللجنة في مدى مناسبة اشتراك ذلك العضو في دراستها، على أن يستبعد من التصويت على تلك الموضوعات.

المادة الخامسة عشرة:

لرئيس الجهة المشرفة، بالاتفاق مع وزير المالية ووزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، رفع الحد الأقصى للمكافأة المنصوص عليه في الفقرة (١) من المادة (الحادية عشرة) من اللائحة بما لا يتجاوز الضعف، وذلك في اللجان التي تبذل جهوداً كبيرة واستثنائية أو التي يعمل فيها أعضاؤها ساعات طويلة ومتواصلة لظروف خاصة يقدرها رئيس الجهة المشرفة، على ألا يتربّط على ذلك تجاوز الأسقف المحددة في الميزانية لتلك المكافآت.

المادة السادسة عشرة:

تلغى اللائحة لائحة اللجان الحكومية المشتركة وتنظيم أعمالها، الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (١٢٧٠/١) وتاريخ ١٤٢٨/١١/٢١هـ المعتمد بالأمر السامي رقم (٣٧٥٩/م ب) وتاريخ ١٤٣٢/٦/١٢هـ، وجميع ما يتعارض معها من أحكام.

المادة السابعة عشرة:

يُعمل باللائحة من تاريخ الموافقة عليها.

ب- التواصل مع أعضاء اللجنة في شأن تحديد مواعيد اجتماعاتها بعد التنسيق مع رئيسها.

٣- للجهة المشرفة -بناء على طلب اللجنة- الاستعانت بصفة مؤقتة بأشخاص من ذوي الاختصاص أو الخبرة في موضوع محدد من تستدعي حاجة اللجنة الاستعانت بهم.

المادة السابعة:

يعد محضر لكل اجتماع من اجتماعات اللجنة موضحاً للسندي النظمي لتشكيلها يحتوي على وجه المخصوص على ما يلي:

١- رقم المحضر.

٢- اسم اللجنة.

٣- درجة السرية والأجلية (سري، سري للغاية، عاجل، عاجل جداً).

٤- اسم كل من رئيس اللجنة وأعضائها والجهات التابعين لها، ومن لم يحضر منهم وأسباب عدم الحضور.

٥- تاريخ انعقاد الاجتماع، ووقته، ومكانه.

٦- ما جرى بحثه في الاجتماع وما انتهى إليه من توصيات ومقترنات، وأالية تنفيذها في حال تطلب الأمر ذلك.

٧- المعوقات التي تواجه اللجنة ومقترنات حلها، إن وجدت.

٨- جدول يوضح مرفقات المحضر إن وجدت.

٩- تاريخ انعقاد الاجتماع القائم ووقته ومكانه -إن وجد- وما سيبحث فيه.

١٠- توقيعات الأعضاء وتحفظاتهم ومرئياتهم، إن وجدت.

المادة الثامنة:

١- يراعى الالتزام بالمددة المحددة لأداء اللجنة المؤقتة لمهامها، ويراعى تحديد تاريخ معين لانتهائتها ما أمكن ذلك.

٢- إذا لم تضمن أداة تشكيل اللجنة المؤقتة تحديد مدة لإنجاز أعمالها خلالها، وجب عليها إنهاء جميع أعمالها خلال مدة لا تتجاوز (تسعين) يوماً من تاريخ تشكيلها. وفي حالة عدم تمكنها من ذلك، فعليها أن ترفع تقريراً إلى الجهة المشرفة قبل انتهاء تلك المدة موضحة فيه ما أنجز من أعمال وما لم ينجز، والأسباب التي حالت دون إنجازها والحلول المقترنة، والمدة المطلوبة لإنجاز أعمالها.

٣- لرئيس الجهة المشرفة صلاحية تمديد مدة أعمال اللجنة المؤقتة بقدر الحاجة الفعلية وبحد أقصى بما لا يتجاوز (ستين) يوماً من تاريخ انتهاء المدة الواردة في الفقرة (١) أو الفقرة (٢) من هذه المادة بحسب الحال، فإن تعذر عليها إنتهاء أعمالها خلال هذه المدة فيرفع رئيس الجهة المشرفة تقريراً إلى الجهة التي شكلت اللجنة متضمناً ما انتهت إليه اللجنة، مع إيضاح الأسباب التي أدت إلى عدم تمكنها من الالتزام بالمددة المحددة، والمدة الازمة لإنتهاء أعمالها.

المادة التاسعة:

فيما لم يرد به نص في أداة تشكيل اللجنة، أو ما تستلزمه طبيعة بعض الموضوعات العاجلة التي

تنظرها اللجنة، تتخذ الترتيبات التالية عند إعداد مشروع المحضر وتوقيعه:

١- يُعد مشروع المحضر بصيغته الأولية ويزود كل من أعضاء اللجنة بنسخة منه، وعلى كل عضو، لديه ملحوظة تمثل رأي الجهة التي يمثلها في حال كان ممثلاً لجهة ما -على مشروع المحضر، أن يبلغ بها رئيس اللجنة خلال مدة لا تتجاوز (عشرة) أيام عمل من تاريخ تزويده بنسخة منه وإن ذلك موافقة على ما ورد فيه مع إيضاح ذلك في المحضر، ما لم يطلب العضو تمديد تلك المدة بما لا يزيد على (خمسة) أيام من تاريخ انتهاء تلك المدة.

٢- يكون توقيع المحضر بصيغته النهائية والتأشير على جميع صفحاته من قبل كل عضو خلال مدة لا تتجاوز (خمسة) أيام عمل من تاريخ انتهاء المدة المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة. وتنوى الجهة المشرفة رفع المحضر بعد انقضاء تلك المدة -إلى الجهة المشار إليها في الفقرة (٧) من المادة (الثالثة) من اللائحة وإن لم يستكمل توقيعه من قبل أعضاء اللجنة.

مكافآت اللجان

المادة العاشرة:

١- تحدّد الوزارة فئة الاستحقاق لمكافأة اللجنة وفقاً للمعايير والأوزان الموضحة في جدول التصنيف المرافق للائحة.

٢- على الجهة المشرفة، بعد إصدار أداة تشكيل اللجنة، إبلاغ الوزارة بتشكيل اللجنة من أجل اتخاذ ما يلزم حيال تحديد فئتها وفقاً للأوزان والمعايير المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة. وعلى الوزارة تحديد الفئة خلال مدة لا تتجاوز (خمسة) أيام عمل من تاريخ إبلاغها.

المادة الحادية عشرة:

١- مع مراعاة ما ورد في المادة (العاشرة)، يحدّد مقدار مكافأة رؤساء وأعضاء وسكرتارية اللجنة عن كل اجتماع وفقاً للجدول الآتي:

لائحة اللجان الحكومية المشتركة .. تتمة

جدول تصنيف المعايير والنقاط

المعيار عمل اللجنة	التصنيف	معايير التصنيف	النقط	المد الأقصى للنقاط
مستوى رئاسة اللجنة	قيادية	وفي العهد أو رئيس مجلس الوزراء.	تصنيف في الفئة أ	٣٠
	عالية جداً	وزير أو من في مرتبته.	٣٠	
	عالية	المرتبة الممتازة.	٢٠	
	متوسطة	. ١٤ م - ١٥ م	١٠	
	محدودة	من م ١٣ فما دون.	٥	
الأهمية والحساسية	سيادي وسياسي	ما يتعلق بالاستراتيجيات الوطنية ويسأمن الدولة وسياستها.	٢٥	٢٥
	شبه قضائية لم تحدد مكافآتها	تفصل في منازعات محددة.	٢٠	
	أمني ومالى واقتصادي	إذا كانت توصياتها تتصل بأحد هذه الجوانب.	١٨	
	اجتماعي وصحي	إذا كانت توصياتها تتصل بأحد هذه الجوانب.	١٠	
	آخرى	يحدد نشاطها.	٥	
عدد الجهات الممثلة في اللجنة	سبعين جهات فأكثر		١٥	١٥
	ست جهات		٨	
	خمس جهات	حسب التوجيه الصادر بشأنها.	٦	
	أربع جهات		٤	
	ثلاث جهات		٢	
السرية	سرية للغاية		١٠	١٠
	سرية	حسب التوجيه الصادر بشأنها.	٥	
	غير سرية		١	
خبرات الأعضاء	متخصصة / نادرة	يشترط في طلب المشاركة أن يكون عضو الجهة بالاسم أو المنصب للاستفادة من خبراته في موضوع اللجنة.	١٠	١٠
	غير متخصصة / نادرة	طلب التسمية تكون للجهة حسب نشاطها للمشاركة في اللجنة.	٥	
مستوى التمثيل (عدا رئيس اللجنة)	تضاف نقطتان لكل وزير عضو، ونقطة واحدة لكل عضو بالمرتبة الممتازة.	١٠٠	١٠٠	المجموع

فئة (ج)	فئة (ب)	فئة (أ)
أقل من ٦٥	٧٩ - ٦٥ نقطة	٨٠ نقطة فاعلى

قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٦٤٧٦) وتاريخ ١٤٤٧/٥/٣

اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.
واهـ الموفق.

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.
بناءً على الصلاحيات المنوحة له نظاماً.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية) في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية

المُرخص / المُعتمد: الفرد الحاصل أو المنشأة الحاصلة على الترخيص / الاعتماد مزاولة وتقديم خدمات في مجال السلامة والصحة المهنية.

قرار تعليق الترخيص / الاعتماد: قرار يصدره المجلس للمُرخص / المُعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة، في حالات محددة يتربّب عليها تعليق الترخيص / الاعتماد.

قرار إلغاء الترخيص / الاعتماد: قرار يصدره المجلس للمُرخص / المُعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة، في حالات محددة يتربّب عليها إلغاء الترخيص / الاعتماد.

قرار شطب الترخيص / الاعتماد: قرار يصدره المجلس للمُرخص / المُعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة، في حالات محددة يتربّب عليها شطب الترخيص / الاعتماد.

الزيارة التقديمية: زيارة ميدانية أو افتراضية تُنفذ من قبل الإدارة المختصة بالترخيص أو الاعتمادات في المجلس أو من يفوضه، سواء كانت مجدولة أو غير مجدولة، وذلك لأغراض التقييم وإدارة الجودة والرقابة على الجهات / المنشآت.

التسجيل: عملية إنشاء حساب من قبل المتقدم، سواء كان فرداً أو منشأة، على منصة المجلس، وتقديم البيانات والمعلومات الوثائقية وفقاً للمسار الذي ينتمي إليه.

منصة المجلس: المنصة الإلكترونية للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

مسار محترف: هو مسار مخصص للأفراد ذوي المؤهلات الأكademية المتقدمة في مجال السلامة والصحة المهنية أو ما يعادلها، ويحملون درجة البكالوريوس كحد أدنى، أو الحصول على مؤهلات أكademية أساسية مدروسة بخبرة عملية طويلة مثبتة وشهادات احترافية معتمدة في المجال، ويمكن هذا المسار من أداء الأدوار الإشرافية والاستشارية والقيادة وتطوير السياسات مع الالتزام بالتطوير المهني المستمر.

مسار مارس: هو مسار مخصص للأفراد ذوي المؤهلات الأكademية الأساسية في مجال السلامة والصحة المهنية أو مؤهلات أكademية أعلى في تخصصات أخرى مدروسة بخبرة عملية في مجال السلامة والصحة المهنية ومجموعة من البرامج التدريبية والشهادات المعتمدة، ويركز هذا المسار على المهام التشغيلية والتنفيذية تحت الإشراف مع الالتزام بالتطوير المهني المستمر.

الفصل الثاني:**الأهداف****المادة الثانية:**

تهدف هذه اللائحة إلى تنظيم العمل في مجال السلامة والصحة المهنية، ورفع جودة الخدمات المقدمة في هذا المجال، ومراقبة الامتثال والتطوير المستمر من خلال وضع منظومة متكاملة للترخيص أو الاعتماد للأفراد أو المنشآت الذين يزاولون ويعملون خدمات السلامة والصحة المهنية.

المادة الثالثة:

يسري تطبيق هذه اللائحة على كل من:

- الأفراد الذين يقدمون خدمات تخصصية في مجال السلامة والصحة المهنية أو ذات صلة بها بشكل مستقل.
- المنشآت التي تقدم خدمات متخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية في جميع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية.

الفصل الثالث:**الأحكام العامة****المادة الرابعة:**

للمجلس طلب الوثائق أو المستندات الإضافية ذات العلاقة من المتقدمين للحصول على الترخيص / الاعتماد عند الإصدار أو التجديد.

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

واهـ الموفق.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

واهـ الموفق.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

واهـ الموفق.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

واهـ الموفق.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

واهـ الموفق.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

واهـ الموفق.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

واهـ الموفق.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ.

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/٦/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاولي وخدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس، ويُعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

</div

لائحة ترخيص واعتماد مزاولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية .. تتمة

المادة السابعة عشرة:

يجب أن يكون السجل التجاري للمنشأة المتقدمة للحصول على الترخيص / الاعتماد سارياً، وأن يتم الحصول على الترخيص النهائي من الجهة المختصة، وفقاً لينضبيه الترخيص / الاعتماد المطلوب بناءً على الخدمات والسياق المحدد في السجل التجاري للمنشأة.

المادة الثامنة عشرة:

يتم تصنيف متطلبات الترخيص / الاعتماد حسب سياق المنشأة المتقدمة وفق الآتي:

المتطلبات	المنشآت
<ul style="list-style-type: none"> ١- اعتماد المركز الوطني لاعتماد المنشآت الصحية. ٢- حصول الكادر الفني المختص في السلامة والصحة المهنية من المجلس على الترخيص / الاعتماد بعد صدور الترخيص / الاعتماد. ٣- حصول الممارسين الصحيين العاملين في المنشأة على التراخيص اللازمة لزاولة المهنة. ٤- حصول المنشأة على شهادة التمييز الطبي المعتمدة من المجلس الصحي السعودي. ٥- حصول المنشأة على شهادة التراخيص اللازمة لزاولة النشاط. ٦- رفع الطلب وفقاً لآلية التسجيل في منصة المجلس لمسار ترخيص / اعتماد المنشآت. 	<ul style="list-style-type: none"> المنشآت الصحية المقدمة لخدمات الصحة المهنية
<ul style="list-style-type: none"> ١- سجل تجاري سار يشمل نشاط الخدمات الاستشارية ذات الصلة بال المجال. ٢- حصول الكادر الفني المختص في السلامة والصحة المهنية من المجلس على الترخيص / الاعتماد بعد صدور الترخيص / الاعتماد. ٣- حصول الكادر الفني على التراخيص اللازمة لزاولة المهنة. ٤- حصول المنشأة على التراخيص اللازمة لزاولة النشاط. ٥- رفع الطلب وفقاً لآلية التسجيل في منصة المجلس لمسار ترخيص / اعتماد المنشآت. 	<ul style="list-style-type: none"> المنشآت والمكاتب الاستشارية المقدمة لخدمات السلامة والصحة المهنية، على سبيل المثال: التحقيق في حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية والتقني متطلبات الامتثال
<ul style="list-style-type: none"> ١- سجل تجاري سار يشمل نشاط التدريب. ٢- حصول الكادر الفني المختص في السلامة والصحة المهنية من المجلس على الترخيص / الاعتماد بعد صدور الترخيص / الاعتماد. ٣- حصول الكادر التدريبي على التراخيص اللازمة لزاولة التدريب. ٤- حصول المنشأة على التراخيص اللازمة لزاولة النشاط. ٥- اعتماد المركز / المعهد / الكلية من المؤسسة العامة للتدریب التقني والمهني. ٦- اعتماد البرامج التدريبية والدورات ذات الصلة من المؤسسة العامة للتدریب التقني والمهني / وترخيص / اعتماد المجلس. ٧- رفع الطلب وفقاً لآلية التسجيل في منصة المجلس لمسار ترخيص / اعتماد المنشآت. 	<ul style="list-style-type: none"> منشآت التدريب
<ul style="list-style-type: none"> ١- سجل تجاري سار يشمل نشاط التدريب الإلكتروني. ٢- حصول الكادر الفني المختص في السلامة والصحة المهنية من المجلس على الترخيص / الاعتماد بعد صدور الترخيص / الاعتماد. ٣- اعتماد المنصة من المركز الوطني للتدریب الإلكتروني. ٤- حصول المنشأة على التراخيص اللازمة لزاولة النشاط. ٥- حصول الكادر التدريبي على التراخيص اللازمة لزاولة التدريب. ٦- اعتماد البرامج التدريبية والدورات ذات الصلة من المؤسسة العامة للتدریب التقني والمهني / المركز الوطني للتدریب الإلكتروني / وترخيص / اعتماد المجلس. ٧- رفع الطلب وفقاً لآلية التسجيل في منصة المجلس لمسار ترخيص / اعتماد المنشآت. 	<ul style="list-style-type: none"> منصات التدريب الإلكترونية

المادة التاسعة عشرة:

يتم ترخيص / اعتماد خدمات المنشآت المتقدمة وفق الآتي:

الخدمات	المنشآت
<ul style="list-style-type: none"> ١- فحوصات اللياقة المهنية (ما قبل التعيين / التوظيف). ٢- الفحوصات الطبية المهنية الدورية المطلوبة لبعض المهن حسب التعرض للمخاطر وطبعتها. ٣- الفحوصات الطبية المهنية اللازمة قبل العودة إلى العمل عند وقوع إصابة عمل أو تشخيص مرض مهني لتقييم مدى لياقة العامل البدنية والنفسية. ٤- الاستشارات الطبية في مجال الصحة المهنية. ٥- أي خدمات أخرى لها علاقة بال المجال. 	<ul style="list-style-type: none"> المنشآت الصحية المقدمة لخدمات الصحة المهنية
دراسات الوضع الراهن / تقييم المخاطر / التحقيق في الحوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية / بناء الإجراءات / وتطوير الأنفلمة / دراسة أثر السلامة والصحة المهنية / بناء الأهداف ومؤشرات الأداء / الحلول التنظيمية / تحليل الاحتياج التدريبي / بناء نظام إدارة السلامة والصحة المهنية والتدقيق عليها وعلى متطلبات الامتثال / أي خدمات أخرى لها علاقة بال المجال.	<ul style="list-style-type: none"> المنشآت والمكاتب الاستشارية المقدمة لخدمات السلامة والصحة المهنية
<ul style="list-style-type: none"> دراسة وتحليل الاحتياج التدريبي / بناء وتطوير وتكييف البرامج والدورات التدريبية / بناء المحتوى / تقديم الاختبارات / التدريب والتاهيل / أي خدمات أخرى لها علاقة بال المجال. 	<ul style="list-style-type: none"> منشآت التدريب منصات التدريب

المادة الخامسة:

تطبق الجهة / المنشأة الإجراءات والضوابط والتدابير الواردة في نظام حماية البيانات الشخصية وسياسة حوكمة البيانات الوطنية والتنظيمات ذات العلاقة الصادرة من الجهات المختصة.

المادة السادسة:

للمجلس نشر أي بيانات أو مؤشرات أداء تتعلق بالأفراد أو المنشآت على المنصات الإلكترونية أو أي وسائل أخرى بما لا يتعارض مع نظام حماية البيانات الشخصية وسياسة حوكمة البيانات الوطنية والتنظيمات ذات العلاقة، الصادرة عن الجهات المختصة أو من يفوضه.

المادة السابعة:

يتولى المجلس القيام بإصدار التراخيص / الاعتماد وفقاً لأحكام هذه اللائحة أو القواعد المنظمة والأحكام والأدلة ذات الصلة بهذه اللائحة.

المادة الثامنة:

للجهة / المنشأة قبل إسناد أي أعمال أو أنشطة ذات علاقة في مجال السلامة والصحة المهنية إلى متعهد خارجي،تحقق سريان الترخيص / الاعتماد للفرد وترخيص / اعتماد المتعهد من المجلس وفقاً للإجراءات المنظمة لذلك بالدليل.

المادة التاسعة:

لا يحق للجهة / المنشأة تعين أو إسناد أي مهام لأي فرد في مهن السلامة والصحة المهنية، إلا بعد الحصول على الترخيص / الاعتماد الصادر من المجلس، وفقاً لأنظمة ولوائح ذات العلاقة.

المادة العاشرة:

لا يتحمل المجلس التبعات المرتبطة على الأخطاء أو التجاوزات أو المخالفات التي تقع من الأفراد أو المنشآت المرخصة / المعتمدة، ولا يعد طرفاً في نزاع قانوني ينشأ عن ذلك.

المادة الحادية عشرة:

مع مراعاة ما تنصي به الأنفلمة ولوائح والمواصفات الصادرة من الجهات ذات العلاقة؛ لا يجوز مزاولة أي من مهن السلامة والصحة المهنية أو تقديم خدماتها، إلا بعد الحصول على الترخيص / الاعتماد الصادر من المجلس، كما لا يجوز لها تجاوز نطاق الترخيص / الاعتماد.

المادة الثانية عشرة:

لل المجلس أن يطلب من الجهات / المنشآت تزويدها بالمعلومات والوثائق والمستندات والمعلومات والبيانات ذات الصلة باختصاصها بشأن المتقدمين للحصول على الترخيص أو الاعتماد بما لا يتعارض مع الأنفلمة ذات العلاقة.

المادة الثالثة عشرة:

يجب على المرخص / المعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة ممارسة مهامه بما يحقق مصلحة الأفراد والمنشآت والمجتمع، وذلك في نطاق الالتزام الكامل بحقوق الإنسان وسلامته وكرامته، ويعتبر عليه مراعاة الأنفلمة والعادات والتقاليد السائدة في المملكة، والإبعاد عن أي ممارسات تتضمن الاستغلال أو الاستدرج غير المشروع.

المادة الرابعة عشرة:

يجب على المرخص / المعتمد من الأفراد الالتزام بالتطوير المستمر وتنمية معرفته ومهاراته، من خلال متابعة المستجدات العلمية والمهنية، والمشاركة في أنشطة التعليم المستمر في مجال السلامة والصحة المهنية، مع الالتزام والامتثال للوائح والاشتراطات ذات العلاقة الواردة بالدليل.

الفصل الرابع:

تسجيل وترخيص / اعتماد المنشآت

المادة الخامسة عشرة:

أ- تقييم المنشآت من خلال المراحل التالية:

١- يتم رفع طلب الترخيص / الاعتماد عبر منصة المجلس لمسار ترخيص / اعتماد المنشآت.

٢- النظر في طلبات إصدار وتجديد ترخيص / اعتماد المنشآت، بعد استكمال كافة التجهيزات المطلوبة للمنشأة بما في ذلك التراخيص وأي متطلبات نظامية من الجهات المختصة، وإجراء تقييم الامتثال للمواصفات والمعايير المعتمدة، على أن تكون مدة تقييم الطلبات (١٥) يوم عمل، اعتباراً من تاريخ سداد رسوم الخدمة.

٣- في حال عدم استجابة المنشأة لفريق التقييم وتزويده بما يلزم من وثائق ومستندات يتم اتخاذ قرار التقييم خلال مدة لا تتجاوز (١٥) يوم عمل بناءً على المستندات المتوفرة.

٤- على المجلس إصدار قراره بشأن الترخيص / الاعتماد أو الرفض، مع ذكر مبررات الرفض.

٥- يتم إشعار المنشأة بنتيجة التقييم خلال (١٠) أيام عمل من انتهاءزيارة التقييمية، ويجوز التمديد لمدة (١٠) أيام عمل إضافية بعد استلام المستندات الإضافية كحد أقصى في حال طلب ذلك.

ب- يجوز تقديم طلبات التجديد قبل انتهاء الترخيص / الاعتماد بـ(٦٠) يوماً.

المادة السادسة عشرة:

يحق للمنشأة التظلم على نتيجة التقييم، وذلك وفقاً للضوابط التالية:

١- أن يتم تقديم طلب التظلم وفق الآلية المحددة لدى المجلس.

٢- أن يكون طلب التظلم خلال (١٥) يوم عمل من تاريخ الإشعار بنتيجة التقييم.

٣- يجب أن يتضمن طلب التظلم أدلة يقبلها المجلس.

لائحة ترخيص واعتماد مزاولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية .. تتمة

- ثانوية عامة مع شهادات احترافية أو برامج تدريبية معتمدة.
 - الحصول على اعتراف أو معادلة للمؤهلات العلمية الصادرة من خارج المملكة من الجهة المختصة.
 - ٢- الخبرة المهنية: وتصنف وفق علاقة طردية مع المؤهل أو المستوى التعليمي.
 - ٣- الترخيص/ الاعتماد وفق فئات أحد المساريين (محترف، ممارس).
 - أ- مسار محترف ويشمل الفئات الفرعية التالية:
 - مستشار أول.
 - مستشار.
 - خبير أول.
 - خبير.
 - أخصائي أول.
 - مدرب.
 - ب- مسار ممارس ويشمل الفئات الفرعية:
 - أخصائي.
 - فني خبير.
 - فني.
 - ٤- التسجيل في الهيئة السعودية للمهندسين من هم على الوظائف الهندسية، مع مراعاة ما ورد في المادة الرابعة عشرة من لائحة الوظائف الهندسية.
 - ٥- التسجيل في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية للممارسين الصحيين في الطب المهني أو الصحة المهنية.
 - ٦- التسجيل في هيئة الرقابة النووية والإشعاعية للفئات المشمولة في تصنيف الهيئة.
- المادة التاسعة والعشرون:**
- يحق للفرد التظلم على نتيجة التقييم، وذلك وفقاً لما يلي:
- ١- أن يتم تقديم طلب التظلم وفق الآلية المحددة لدى المجلس.
 - ٢- أن يكون طلب التظلم خلال (١٥) يوم عمل من تاريخ الإشعار بنتيجة التقييم.
 - ٣- يجب أن يتضمن طلب التظلم أدلة يقبلها المجلس.
- المادة الثلاثون:**
- ١- يتم تجديد الترخيص/ الاعتماد بعد استيفاء متطلبات التجديد ومتطلبات التطوير المهني المستمر ومتطلبات الخبرة العملية خلال مدة (٦٠) يوماً من انتهاء الترخيص/ الاعتماد.
 - ٢- يتم إتاحة تقديم طلبات التجديد قبل انتهاء الترخيص/ الاعتماد بـ(٦٠) يوماً.
- المادة الحادية والثلاثون:**
- يتم تعليق الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:
- ١- انتقاء أحد متطلبات الترخيص/ الاعتماد القابلة للتجديد.
 - ٢- انتهاء الترخيص/ الاعتماد وعدم تقديم طلب التجديد.
 - ٣- طلب المرخص/ المعتمد.
- المادة الثانية والثلاثون:**
- يتم إلغاء الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:
- ١- استخدام الترخيص/ الاعتماد في غير المجال المرخص/ المعتمد.
 - ٢- تجاوز مدة (٩٠) يوماً من انتهاء الترخيص/ الاعتماد دون تقديم طلب تجديد.
 - ٣- طلب الفرد المرخص/ المعتمد.
- المادة الثالثة والثلاثون:**
- يتم شطب الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:
- ١- صدور حكم قضائي نهائي مكتسب للقطيعة بتزويير أي من المستندات المقدمة للحصول على الرخصة المهنية.
 - ٢- إذا ثبت لدى المجلس بأن المستندات التي بني عليها إصدار الرخصة المهنية/ الاعتماد غير صحيحة.
- المادة الرابعة والثلاثون:**
- يكون المرخص/ المعتمد محل المساءلة التأديبية لدى الجهات المختصة، إذا أخل بأحد واجباته أو خالف أصول مهنته، أو كان في تصرفه ما يهدى خروجاً على مقتضيات مهنته ومهامها.
- الفصل السادس:**
- أحكام ختامية**
- المادة الخامسة والثلاثون:**
- تكون مدة سريان الترخيص والاعتماد الصادر من المجلس ثلاث سنوات.
- المادة السادسة والثلاثون:**
- يتم تحديث اللائحة كل ما دعت الحاجة لذلك لضمان توافقها مع أحدث المعايير.
- المادة السابعة والثلاثون:**
- يصدر المجلس القواعد المنظمة والأحكام والأدلة ذات الصلة بهذه اللائحة.
- المادة الثامنة والثلاثون:**
- تُنشر هذه اللائحة في الجريدة الرسمية، ويُعمل بها بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ النشر.

المادة العشرون:
 يجب على المنشأة المسجلة لدى المجلس تزويد بياناتها في الحالات التالية:
 ١- قبل انتهاء سريان الترخيص/ الاعتماد الحالي بـ(٦٠) يوماً.
 ٢- عند تغيير اسم المنشأة، أو ملكيتها، أو مقرها، أو أي من بياناتها الأساسية.
 ٣- عند تغيير أي من تراخيص الجهات المختصة المنشأة.

المادة الحادية والعشرون:
 يتم تعليق الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:
 ١- انتقاء أحد متطلبات الترخيص/ الاعتماد القابلة للتجديد.
 ٢- انتهاء الترخيص/ الاعتماد وعدم تقديم طلب التجديد.
 ٣- طلب المنشأة.

المادة الثانية والعشرون:
 يتم إلغاء الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:
 ١- استخدام حكم قضائي نهائي مكتسب للقطيعة بتزويير أي من المستندات المقدمة للحصول على الترخيص/ الاعتماد.
 ٢- تجاوز مدة (٩٠) يوماً من انتهاء الترخيص/ الاعتماد دون تقديم طلب تجديد.
 ٣- طلب المنشأة.

المادة الثالثة والعشرون:
 يتم شطب الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:
 ١- صدور حكم قضائي نهائي مكتسب للقطيعة بتزويير أي من المستندات المقدمة للحصول على الترخيص/ الاعتماد.
 ٢- إذا ثبت لدى المجلس بأن المستندات التي بني عليها إصدار الترخيص/ الاعتماد غير صحيحة.

المادة الرابعة والعشرون:
 تخضع جميع المنشآت الواردة في المادة التاسعة عشرة من هذه اللائحة للزيارات التقييمية المجدولة أو غير المجدولة.

المادة الخامسة والعشرون:
 يجوز إنهاء الزيارة التقييمية للمنشأة في الحالات التالية:
 - عدم تعاون المنشأة مع فريق التقييم.
 - احتفال وجود خطر على سلامة الفريق.
 - أي حالات أخرى يرى المجلس أنها تستدعي إنهاء الزيارة.

المادة السادسة والعشرون:
 تخضع البرامج التدريبية، والدورات التدريبية القصيرة، والشهادات الاحترافية التي تقدمها المنشآت التدريبية والمنصات التدريبية للتحكيم من قبل لجنة مكونة من المجلس/ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني/ المركز الوطني للتدريب الإلكتروني أو غيرها من الجهات ذات العلاقة بحسب الاختصاص.

الفصل الخامس:

تسجيل وترخيص/ اعتماد الأفراد

المادة السابعة والعشرون:
 يقيم الأفراد من خلال المراحل التالية:

١- يتم رفع طلب الترخيص/ الاعتماد عبر منصة المجلس لمسار ترخيص/ اعتماد الأفراد، ويتم دراسة الطلب من قبل المجلس خلال (١٥) يوم عمل.

٢- النظر في طلبات إصدار وتجديد ترخيص/ اعتماد الأفراد، بعد استكمال كافة المتطلبات، بما في ذلك التراخيص وأي متطلبات نظامية من الجهات المختصة، على أن تكون مدة تقييم الطلبات (١٥) يوم عمل، اعتباراً من تاريخ سداد رسوم الخدمة.

٣- في حال عدم تزوييد الفرد بالمتطلبات والوثائق والمستندات يتم اتخاذ قرار الترخيص/ الاعتماد خلال مدة لا تتجاوز (١٥) يوم عمل بناءً على المستندات المتوفرة.

٤- على المجلس إصدار قراره بشأن الترخيص/ الاعتماد أو الرفض، مع ذكر مبررات الرفض.
 ٥- يتم إشعار الفرد بنتيجة التقييم خلال (١٠) أيام عمل، ويجوز التمديد لمدة (١٠) أيام عمل إضافية بعد استلام المستندات الإضافية كحد أقصى في حال طلب ذلك.

٦- يجوز تقديم طلبات التجديد قبل انتهاء الترخيص/ الاعتماد بـ(٦٠) يوماً.

المادة الثامنة والعشرون:
 معايير ومتطلبات الترخيص/ الاعتماد للأفراد وفق التالي:

- ١- المؤهل العلمي ويرتب حسب المستوى:
 - دكتوراه.
 - ماجستير.
 - بكالوريوس.
 - دبلوم متوسط أو ما يعادله.
 - دبلوم مشارك أو ما يعادله.

قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٢٦٤٧) وتاريخ ١٤٤٧/٥/٣

اعتماد لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية

ثانياً: تلغى هذه اللائحة كل ما يتعارض معها من أحكام.

ثالثاً: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس ويعمل به بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

رابعاً: على الأمين العام للمجلس اتخاذ ما يلزم لتنفيذها.

واše الموفق.

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

بناءً على الصلاحيات المنوحة له نظاماً.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ واستناداً على المادة الحادية والثلاثون بعد المائة من نظام العمل، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحكومة للسلامة والصحة المهنية المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤١١٦) وتاريخ ١٤٤٤/٩/١٥هـ وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية) في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ١٤٤٦/١٢/٢٧هـ الموافق ٢٠٢٥/٦/٢٣م.

يُقرر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية

الموظف: كل من يشغل وظيفة مدئنة عامة في الدولة أو يمارس مهامها أيًّا كانت طبيعة عمله أو اسم وظيفته، سواء كان ذلك عن طريق التعيين أو التعاقد بصفة دائمة أو مؤقتة.

بيئة العمل: مجموعة الظروف والعوامل المحيطة بالعامل/ الموظف في مكان العمل الثابت أو المؤقت، والتي تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على أدائه وإنجازيته.

بيئة العمل ذات المخاطر العالية: بيئة العمل التي تتضمن ظروفًا أو أنشطةً أو موادً أو عمليات عالية المخاطر يمكن أن تؤدي إلى إصابات خطيرة أو أمراض مهنية أو وفيات لعمالين/ الموظفين فيها.

المهن ذات المخاطر العالية: المهن التي قد يتعرض أصحابها، بشكل دائم أو جزئي، حسب مستوى ومدة التعرض والتكرار، عند أدائهم لمهام العمل لأنشطة وعمليات عالية المخاطر.

المنشأة ذات المخاطر الكبرى: هي المنشأة التي تقوم بشكل دائم أو مؤقت بانتاج مادة أو أكثر من المواد الخطرة أو فئات من هذه المواد أو تجهيزها أو استبعادها أو مناولتها أو استخدامها أو تخزينها بكميات تتجاوز المعايير المسموح بها، والتي يؤدي تجاوزها إلى إدراجها في المنشآت ذات المخاطر العالية.

ترخيص العمل في المهن ذات المخاطر العالية: وثيقة تصدر من الجهة المختصة تُمنح للعامل/ الموظف لزاولة مهنة تُصنف ضمن المهن ذات المخاطر العالية وذلك بعد التحقق من استيفائه للمطلبات والمعايير المعتمدة.

منصة المجلس: المنصة الإلكترونية للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

الحادث المهني/ حادث عمل: هو حدث مفاجئ وغير متوقع يقع أثناء تأدية المهام الوظيفية، أو بسبب الظروف المحيطة بالعمل، وقد ينتج عنه ضرر جسدي أو نفسى للعامل/ الموظف أو خسائر في الممتلكات.

المرض المهني: المرض الذي ينشأ بسبب العمل في مهن أو تسبب هذا المرض، ولا يرجع إلى عوامل خارجة عن عمله وفقاً لجدول الأمراض المهنية.

الإبلاغ عن الحادث المهني أو المرض المهني: عملية تتم مباشرةً بعد اكتشاف الحادث أو المرض المهني، وذلك بهدف مباشرة الحالة من قبل الجهة المعنية.

الفحص الطبي المهني: المسوحات الاستقصائية البحثية والفحص الإكلينيكي لغرض الوقاية من الإصابة بالأمراض المهنية.

السلامة والصحة المهنية: حماية العامل/ الموظف من أي خطر مرتبط بعمله بشكل تهديداً لسلامته أو صحته، ويشمل ذلك الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية.

تدابير الحماية والوقاية: جميع التدابير الوقائية التي يتم تنفيذها للحد من المخاطر والخسائر المتوقعة.

الطبيب المهني: هو الطبيب المتخصص في الطب المهني (Occupational Medicine specialist/consultant) والمصنف من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وهو فرع من فروع الطب يعني بصحة وسلامة العامل/ الموظف في أماكن العمل، وبهدف إلى الوقاية من الأمراض والإصابات المرتبطة بالمهنة وتشخيصها وعلاجها.

الجهة المختصة: أي جهة لها علاقة بتنفيذ أحكام هذه اللائحة أو الأنظمة واللوائح والقرارات ذات الصلة.

المنشآت الصحية المعتمدة: هي المنشآت المرخصة من وزارة الصحة التي اجتازت بنجاح متطلبات الاعتماد الصادرة عن المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

الفصل الثاني:

الأهداف

المادة الثانية:

تهدف هذه اللائحة إلى توفير إطار لتصنيف وترخيص المهن ذات المخاطر - والتي تتمثل في:
١- تصنيف وترخيص المهن بناءً على نوع وشدة المخاطر، والأثار المحتملة المرتبطة بكل مهنة.

الفصل الأول:

التعريفات

مقدمة:

انطلاقاً من مبادي وأهداف السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٢٨) وتاريخ ١٤٤٢/٦/١٣هـ، والمتضمنة تعزيز بيئة عمل آمنة ورفع مستويات الحماية الوقائية من خلال تطوير

الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وبناءً على اختصاصات المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية الواردة في المادة (الثالثة) من تنظيم المجلس الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ، وانسجاماً مع أحكام المادة الحادية والثلاثين بعد المائة مكرر من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٥١) بتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣هـ وتعديلاته، والمتعلقة بتنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية، فقد تم إعداد هذه اللائحة بالتعاون مع الجهات والهيئات الحكومية ذات العلاقة، وبالتشاور مع ممثلي أصحاب العمل وممثلي العمال، وبما يتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير المحلية والدولية في مجال التصنيف المهني وإدارة المخاطر في بيئة العمل.

وتهدف هذه اللائحة إلى وضع إطار تنظيمي متكامل لتصنيف وترخيص مزاولة المهن ذات المخاطر العالية، وضمان توفر المتطلبات الصحية والفنية والمعرفية والمهارية الالزمة لزاولة هذه المهن، إضافةً إلى تحديد مسؤوليات الجهات وأصحاب العمل والعمالين، وأدبيات التدريب والتأهيل والرقابة والمتابعة، بما يسهم في الحد من إصابات العمل والأمراض المهنية وتحسين مستويات السلامة والصحة المهنية في سوق العمل السعودي.

المادة الأولى:

يقصد بالكلمات والمصطلحات الواردة أدناه -أينما وردت في هذه الوثيقة- المعاني الموضحة أمام كل منها. ما لم يقتض سياق النص خلاف ذلك:

الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

المجلس: المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

الأمانة العامة للمجلس: الأمانة العامة للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

السياسة: سياسة البرنامج الشامل للتقليل من حادث وإصابات العمل والأمراض المهنية وتوثيق البلاغات ونتائج التحقيقات المتعلقة بها.

المسؤول الأول: الوزير، المحافظ أو الرئيس التنفيذي، الرئيس المدير، أو الأمين المشرف، أو من يقوم مقامهم.

صاحب العمل: كل شخص طبيعي أو اعتباري يشغل عاملً أو أكثر مقابل أجراً أو مقابل آخر.

الجهة: أي وزارة أو جهاز حكومي، أو هيئة، أو مصلحة، أو مؤسسة عامة، أو صندوق، أو ما في حكمها، وأي جهاز مستقل ذي شخصية معنوية عامة.

المنشأة: كل مشروع يديره شخص طبيعي أو اعتباري، يشغل عاملً أو أكثر، مقابل أجراً كأن نوعه.

المخطر: احتفال حدوث ضرر على السلامة أو الصحة أو البيئة أو الممتلكات ومصدره المخاطر سواء الفيزيائية، أو الكيميائية، أو الحيوية، أو الاجتماعية النفسية.

المخاطر: الاحتمالية المرتفعة أو المنخفضة لعرض الشخص إلى الأذى من جراء الأخطار، مع وجود مؤشر لقياس مدى خطورة الأذى - ورد في سياسة الإبلاغ.

المهنة: هي عمل أو وظيفة يقوم بها الفرد بشكل منتظم، وتحتاج مهارات ومعرفة متخصصة يتم اكتسابها من خلال

التعليم أو التدريب وتهدف إلى تقديم خدمة أو عمل معين مقابل أجراً أو دخل.

العامل: كل شخص طبيعي -ذكرً أو أنثى- يعمل بمصلحة صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه مقابل أجراً ولو كان بعيداً عن نظارته.



لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

- ٧- إحصائيات الحوادث والأمراض المهنية: تقييم معدلات إحصائيات الحوادث والأمراض المهنية المرتبطة بكل مهنة.
- ٨- نتائج الحوادث: مراجعة نتائج الحوادث وإحصائيات الأمراض المهنية المرتبطة بكل مهنة لتقييم تأثيرها بشكل شامل.
- ٩- الضرر الناتج على سلامه العامل/ الموظف أو غيره من العاملين/ الموظفين، أو سلامه العامة، أو البيئة.

المادة الثامنة:

تصنف المهن ذات المخاطر العالية حسب معدل تعرض العامل/ الموظف لحوادث العمل أو الأمراض المهنية، أو احتمالية التسبب فيها، كما يلي:

- ١- المهن الخطيرة التي تتخطى على ظروف عمل تهدد السلامة الجسدية أو الصحة النفسية للعامل/ الموظف، وذلك بسبب طبيعتها الذاتية مثل التعامل مع الآلات الثقيلة، أو المواد السامة، أو العمل في بيئات خطيرة مثل المناجم أو المرتفعات، ومن سماتها وجود مخاطر عالية متوقعة بشكل مباشر وفردي وتتطلب تدريباً خاصاً أو إجراءات وقائية بشكل معتبر.

- ٢- المهن المقيدة التي ترتبط بمخاطر محتملة ذات امتداد مجتمعي واسع يشمل حياة العامل/ الموظف أو العامة من الناس أو الممتلكات أو البيئة في حال الإخلال، وتتطلب تراخيص أو شهادات مهنية لمارستها حسب متطلبات المهنة. يجوز للجهة المشرفة، أو المرخصة للمجال الاقتصادي، أو المسؤول الأول أو من يفوضه، أو صاحب العمل أو من يمثله رفع تصنيف المهن الخطيرة إلى المهن المقيدة حسب درجة التعرض وأمتداد التأثير المجتمعي، بما لا يتعارض مع هذه اللائحة أو الأنظمة ذات العلاقة.

المادة التاسعة:

تكون أنشطة المهن ذات المخاطر العالية ما يلي:

الوصف	الخطر	*
تواجد العامل/ الموظف في المرتفعات وتأثره بالجاذبية الأرضية مما قد يسبب على سبيل المثال: - حوادث سقوط الأشخاص من الأماكن العالية والمرتفعات. - حوادث سقوط الأشياء من الأماكن العالية والمرتفعات.	العمل في الأماكن العالية والمرتفعة	١
تواجد العامل/ الموظف في أماكن مغلقة بشكل كلي أو جزئي أو محدودة المدخل وليس مصممة للمكوث الدائم مما قد يعرضه للمخاطر الفرعية التي قد تتسرب في حالات الوفاة أو إصابات بأمراض مهنية على سبيل المثال: - خطر التهوية أو الجو الداخلي ويتمثل في تقص أو زيادة الأوكسجين أو تواجد غازات سامة/ خارقة أو قابلة لانفجار أو الاشتعال. - خطر تصميم المكان ويتمثل في احتمالية الاحتجاز أو الإصابة بالنهيات والزوايا الحادة أو السقوط بسبب الأراضي غير المستوية أو غير الثابتة. - خطر مصادر الطاقة مثل الحرارة والكهرباء والضغط. - خطر الحشرات أو الحيوانات السامة. - خطر انعدام الرؤية أو الضوضاء.	العمل في الأماكن المغلقة	٢
تواجد العامل/ الموظف في مجال عمليات الرفع الميكانيكي للأجسام الثقيلة والمعدات مما قد يتسبب على سبيل المثال: - حوادث سقوط الأحمال مما ينجم عنه حالات الوفاة أو الإصابات البالغة بسبب السحق أو الدهس بواسطة الأحمال أو أجزاء من معدات الرفع.	عمليات الرفع	٣
شروع العامل/ الموظف في عملية الرفع والتقليل اليدوي للأحمال أثناء العمل مما قد يتسبب على سبيل المثال: - إصابات على مستوى المفاصل والعضلات والأوتار والعمود الفقري وأطراف أصابع الأيدي والأرجل جراء سقوط الأحمال.	المناولة اليدوية	٤
تعرض العامل/ الموظف للصعق الكهربائي مما قد يتسبب على سبيل المثال: - حالات الوفاة. - حوادث الإصابات البالغة مثل الحروق أو البتر.	الطاقة الكهربائية والعزل	٥
تعرض العامل/ الموظف للمخاطر الميكانيكية على سبيل المثال: - حوادث الاصطدام، أو صدمات، أو الاحتجاز. - السحق بالمعدات، أو الأجزاء المتحركة في الآلات والمعدات سواء كانت الحركة دورانية أو انتقالية. مما قد يتسبب في الإصابة بالكمادات أو الكسور أو البتر.	الطاقة الميكانيكية والعزل	٦
تواجد العامل/ الموظف في مجال حركة وسير العربات والمعدات في مكان العمل مما قد يتسبب على سبيل المثال في: - حوادث الدهس.	حركة العربات والمعدات في مكان العمل	٧
تواجد العامل/ الموظف أو تعامله بالقرب من معدات تعمل بالطاقة الهيدروليكيه أو الهواء المضغوط مما قد يتسبب على سبيل المثال: - حوادث تحرر الطاقة أو عدم السيطرة عليها مما ينجم عنه إصابات العمل.	التعامل مع المكابس والرافعات الهيدروليكيه والمعدات التي تعمل بالضغط	٨

٢- ضمان قدرة العامل/ الموظف على أداء مهامه بأمان وكفاءة.

٣- التعريف بالفحوصات والاختبارات الطبية ما قبل التعيين/ التوظيف والدورية لمزاولة المهن ذات المخاطر العالية.

٤- تحسين الامتثال للمعايير واللوائح المحلية والاتفاقيات الدولية في مجال السلامة والصحة المهنية.

الفصل الثالث:

المهام والمسؤوليات

المادة الثالثة:

تسرى أحكام هذه اللائحة على جميع الموظفين والعاملين في القطاع العام والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي سواء كانوا بدوام كامل أو جزئي، دائمين أو متعاقدين سعوديين أو غير سعوديين.

المادة الرابعة:

تلزم جميع الجهات/ المنشآت بتطبيق جميع الأشتراطات والمتطلبات في هذه اللائحة.

المادة الخامسة:

يلتزم المسؤول الأول أو من يفوضه في القطاع العام وصاحب العمل أو من يمثله في القطاع الخاص وغير الربحي بما يلي:

- ١- توجيهه ومتابعة العامل/ الموظف لإجراء التدريبات والفحوصات الطبية لكل مهنة، وذلك للحصول على التراخيص اللازمة لمارسة المهن ذات المخاطر العالية.

- ٢- التحقق والتأكد من تضمين محتوى تدريبي متخصص حول مخاطر العمل في المهن المصنفة ضمن المهن ذات المخاطر العالية، وذلك في برامج الجهة/ المنشأة التدريبية ذات الصلة.

- ٣- إشعار الطبيب المختص في الطب المهني بأي مخاطر قد تؤثر على سلامه وصحة العامل/ الموظف أثناء مزاولة العمل.

- ٤- الإشراف على عملية الإبلاغ عن الحوادث والأمراض المهنية من خلال المنصة الإلكترونية المخصصة للإبلاغ عن الحوادث وإصابات العمل، وضمان إجراء التحقيقات واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة وفق سياسة البرنامج الوطني الشامل للتبلیغ عن حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية وتوثيق البلاغات ونتائج التحقيقات المتعلقة بها.

- ٥- ضمان تنفيذ الإجراءات الوقائية والتنظيمية الخاصة بتنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية في كافة الجهات/ المنشآت التابعة له، ومتابعة مدى الالتزام بها.

- ٦- متابعة التزام الجهات المتعاقد معها للتأكد من تنفيذ أحكام هذه اللائحة.

- ٧- منع تكليف أي عامل/ موظف بممارسة مهام المهن ذات المخاطر العالية في حال عدم وجود التراخيص اللازمة للمهنة أو عدم صلاحيتها أو عدم اجتياز التقييمات والفحوصات المطلوبة.

- ٨- تطبيق تدابير الوقائية حسب الأولوية وما تتطلبه تعلميات الجهة وتوفير المعدات الخاصة ومعدات الوقاية والحماية الفردية والجماعية وفق ما تقتضيه مخاطر المهن ومتابعتها تطبيقها ومطابقتها للوائح الفنية والمواصفات ذات العلاقة الصادرة من الهيئة السعودية للمواصفات والجودة فيما يخص السلامة والصحة المهنية.

- ٩- التتحقق من إجراء العامل/ الموظف لفحوصات اللياقة الطبية المهنية للمهن ذات المخاطر العالية حسب ما ورد في لائحة فحوصات اللياقة الطبية المهنية والأمراض غير المعدية.

- ١٠- دعم الامتثال لأحكام اللائحة.

المادة السادسة:

أ- يلتزم العامل/ الموظف بما يلي:

- ١- تطبيق تدابير الوقاية والحماية الفردية والجماعية وفق ما تقتضيه طبيعة مهام المهنة، بما يضمن عدم تعریض أنفسهم أو غيرهم أو بيئتهم العمل لأي مخاطر مباشرة أو غير مباشرة، والمبادرة بالإبلاغ الفوري للجهة/ المنشأة عن أي ممارسات غير آمنة أو عيوب قد تدخل بمتطلبات السلامة والصحة المهنية.

- ٢- الحصول على التدريب والتأهيل المهني اللازم لطبعية مهام المهنة وإصدار التراخيص اللازمة قبل الشروع في أداء العمل.

- ٣- الإفصاح عن أي عيوب صحية أو إصابات أو أمراض مهنية، وتقديم البيانات الصحية اللازمة وفق النموذج المعتمد.

- ٤- إشعار الجهة/ المنشأة أو من يمثلها عن أي ممارسات أو عيوب يمكن أن تؤثر على سلامته أو الآخرين.

- ٥- التعاون مع الجهة/ المنشأة أو من يمثلها في إجراء الفحوصات الطبية والتدريب والاختبارات الفنية اللازمة للحصول على التراخيص المطلوبة لمزاولة المهن ذات المخاطر العالية.

- ٦- يجوز لأي عامل/ موظف التقدم ببلاغ إلى الجهة المختصة عن أي مخالفة ترتكبها الجهة/ المنشأة تتعلق بعدم تنفيذ اشتراطات ومتطلبات هذه اللائحة، وتكتفى الجهة حماية المبلغ والمحافظة على سرية هويتهم.

الفصل السابع

تصنيف المهن وخطورتها

المادة السابعة:

يتم تصنيف مهنة العامل/ الموظف عالية الخطورة وفق المعايير الآتية:

- ١- العمل الفعلي.

- ٢- الوصف الوظيفي.

- ٣- نوعية المواد، أو العوامل الفيزيائية أو الكيميائية أو الحيوية التي يتعرض لها.

- ٤- طريقة تعرضه للمواد أو العوامل حسب تقييم المخاطر.

- ٥- مدة، أو مستوى تعرضه للمواد، أو العوامل الفيزيائية، أو الكيميائية، أو الحيوية حسب تقييم المخاطر.

- ٦- إحصائيات الوفيات: تحليل إحصائيات الوفيات المرتبطة بكل مهنة.

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الوصف	الخطر	*
تواجد العامل/ الموظف في أماكن عمل ثانية أو معزولة عن التجمعات السكنية مما قد يتسبب في حالة عدم تلقيه للعلاج في الوقت المناسب على سبيل المثال: - الإرهاق الجسدي والنفسي. - الإجهاد والعزلة. - زيادة خطر الأمراض المرتبطة بالمخدرات. - بعد عن الخدمات الصحية المتقدمة حال الحاجة الماسة لها.	العمل في المناطق الثانية والمعزولة عن التجمعات السكانية والمرافق الحيوية.	٢١
تعامل العامل/ الموظف مع الأمراض المعدية، والتعرض والتعامل مع مواد ملوثة، على سبيل المثال: - استخدام الحقن لأغراض طبية أو أخرى، مما قد تؤدي إلى الإصابة بأمراض مثل: التهاب الكبد الفيروسي بأنواعه، متلازمة عوز المناعة المكتسب، وغيرها.	التعامل مع الأمراض المعدية	٢٢
تعامل العامل/ الموظف مع النفايات الطبية وما قد تتسبب فيه على سبيل المثال: - الإصابات جراء المواد الحادة أو تعرضه لأمراض معدية بكتيرية أو فيروسية.	التعامل مع النفايات الطبية	٢٣
تواجد العامل/ الموظف في بيئه عمل ذات درجات حرارة عالية سواء كانت أسبابها طبيعية والتي تتمثل في الشمس أو صناعية والتي تتمثل في معدات العمل التي تصدر درجات حرارة عالية كالأفران مما قد تسببه على سبيل المثال: - إصابة الأفراد بالإجهاد الحراري أو بضرر الشمس أو الجفاف الشديد للجسم. - الحرائق في حالة التفاصس.	العمل تحت درجات الحرارة العالية وأشعة الشمس	٢٤
تعرض العامل/ الموظف لمصادر العوامل البيولوجية على سبيل المثال: - الحشرات والحيوانات المصابة أو السامة أو المفترسة. - الفايروسات والميكروبات، وما ينتج عنها مثل الإصابة بمرض الكلاز، أو داء الكلب أو داء البروسيليا.	الطاقة البيولوجية	٢٥
تعرض العامل/ الموظف لمصادر الضغط النفسي أو الاجتماعي الناتجة عن بيئه العمل، على سبيل المثال: - العمل بنظام الورديات أو المناوبات مما قد تتسبب في اضطرابات النوم، أو الإجهاد المزمن وانخفاض التركيز. - التعرض إلى الاعتداء الجسدي أو اللفظي.	نفسي / اجتماعي	٢٦
تواجد العامل/ الموظف في محيط عمل غير مريج على سبيل المثال: - شدة الإنارة. - مستوى عال من الضوضاء. - استخدامه لمعدات وألات تصدر اهتزازات ويشكل هذا التعامل مع الأسطح أو المواد عالية الحرارة أو منخفضة الحرارة. ما قد يتسبب في ضعف السمع أو الإجهاد الحراري أو ضربة الشمس أو متلازمة اهتزاز اليد والذراع.		الظواهر الفيزيائية (ضوضاء / إنارة / اهتزازات / الحرارة)
قيام العامل/ الموظف بعمليات الحفر أو تواجده بالقرب منها، سواء كان الحفر يدوياً أو ميكانيكياً على سبيل المثال: - تطوير الأرضية والحجارة. - الحفر في منطقة تحتوي على إمدادات وتصنيفات الغاز أو الكهرباء أو المياه. ما قد يتسبب في حوادث مرتبطة بنوع الطاقة التي فقدت السيطرة عليها.		عمليات الحفر والتعامل مع التربة والحجارة
تعامل العامل/ الموظف مع آلات التقطيع أو التلحيم والتي تتميز بإصدار درجة حرارة عالية وأجزاء منظورة عالية الحرارة ناتجة عن عملية القطع مما قد يتسبب على سبيل المثال: - في حروق متفاوتة الدرجات. - انفجارات في حالة تواجد غازات قابلة ل الانفجار في محيط العمل أو أمراض تنفسية.		عمليات اللحام والتقطيع الساخن
تعامل العامل/ الموظف مع آلات الخراطة والمافارز مما قد يتسبب على سبيل المثال: - إصابات على مستوى الأجزاء العلوية للجسم إذا لم يتم السيطرة على الأجزاء الدوارة أو الحادة من الآلات.		آلات الخراطة والمافارز (الأجزاء والقطع المتحركة)
تعامل العامل/ الموظف مع المعدات الدوارة اليدوية الخاصة بعمليات القطع وآلات الجلخ والشحذ، إذا لم يتم التعامل معها بالطرق المناسبة فقدان السيطرة مما قد يتسبب على سبيل المثال: - إصابات العمل مثل فقد الأطراف والأصابع.		المعدات الدوارة وآلات الجلخ والشحذ (الأجزاء والقطع المتحركة)

الفصل الخامس: فحوصات اللياقة المهنية

المادة العاشرة:

تُجرى فحوصات اللياقة المهنية للمهن ذات المخاطر العالية بما يتوافق مع الاشتراطات والمتطلبات المحددة في لائحة فحوصات اللياقة المهنية والأمراض غير المعديّة، وتنقسم هذه الفحوصات إلى الفئات التالية:

- ١- الفحص الطبي للإجازة المهنية للمهن المقيدة.**
- ٢- الفحص الطبي للإجازة المهنية أو الفحوص، المقابلة الدوائية للمهن الخطيرة.**

تُخضع الفحوصات الطبية للياقة المهنية المضمنة في نماذج فحوصات اللياقة المهنية لمزاولي المهن ذات المخاطر العالية إلى الترميز اللوني لمستويات الفحوصات كما هو موضح في الفقرة الرابعة من المادة العاشرة من لائحة فحوصات اللياقة المهنية والأمراض غير المعدية.

المادة الحادية عشرة:

- ١- يتم تقييم اللياقة المهنية للعمل في المهن ذات المخاطر العالية وفق المحددات التالية:

 - أ- لائق صحيًا ويسمح له بمزاولة المهنة.
 - ب- لائق صحيًا مع تحديد القيود أو الاعتبارات المطلوب الالتزام بها عند مزاولة المهنة وتحديد المدة الزمنية لذلك، وعلى المسؤول الأول أو من يفowضه وصاحب العمل أو من يمثله الالتزام بالقيود والاعتبارات والتوصيات أو الخطط التأهيلية المطلوبة وذلك للحفاظ على سلامة العامل / الموظف وبيئة العمل، ولعودته للعمل بشكل لائق صحيًا.

جـ- غير لائق صحيحاً ولا يسمح له بخراجه منه مع تحديد المدة الرسمية من قبل الطبيب المهيـ ذلك.
ـ٢ـ يُمنع العاملـ الموظـ من الاستمرـار في مزاولة مهـنته في حالة عدم تـحقـيق متطلـبات الـلـياـقة المهـنية بعد الفـحـص الدـورـي، ويـجب على الإـدـارـة المـشـرـفـة اتـخـاذ الإـجـراءـات الـلاـزـمـة لـتـغـيـير مهـنتهـ، ما لـيـثـبـت قـدرـتهـ عـلـى أـداء مـهـام مـهـنتهـ بـكـفـاءـة وـدون مـخـاطـر عـلـيـهـ أو عـلـيـغـيرـهـ، من خـلـال فـحـوصـات إـضـافـيـةـ أو توـصـيـات يـحدـدـها طـبـيبـ مـهـنيـ مـخـصـصـ، مع عدم الإـخـالـ بـما وـردـ في المـادـة الثـامـنةـ والـلـاثـلـيـنـ والمـادـة السـتـينـ من نـظامـ الـعـملـ.

و في حال اعتراض العامل / الموظف على نتائج الفحوصات يتم عرض الحالة على لجنة مكونة من ثلاثة أعضاء على الأقل، اثنان منهم متخصصان في الطب المهني ويحق لهم استشارة غيرهم من المختصين إذا دعت الحاجة. كما يجوز للمسؤول الأول أو من يفوذه أو صاحب العمل أو من يمثله استثناء بعض الحالات من تغيير العمل وإبقائها في نفس العمل مع مراعاة القيد إن وجدت وشريطة عدم تأثر سلامته وصحة العامل / الموظف أو الآخرين، بعد موافقة اللجنة.

٣- وفي حال تقرر تغيير مهنة العامل / الموظف بسبب عدم لياقته الصحية، يلتزم المسؤول الأول أو من يفوذه أو صاحب العمل أو من يمثله بتمكينه من الحصول على التدريب والتأهيل المناسبين لأداء مهام المهنة البديلة، بما يضمن توافق قدراته الصحية مع متطلبات المهنة الجديدة، ويعاد تقييم حاليته الصحية بشكل دوري للنظر في إمكانية عودته إلى مهنته الأصلية عند تحقق متطلبات الياقة المهنية.

الوصف	الخطر	*
<p>تواجد العامل/ الموظف في محيط عمل غير مرير على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - شدة الإنارة. - مستوى عالٌ من الضوضاء. - استخدامه معدات وألات تصدر اهتزازات ويشكل هذا التعامل مع الأسطح أو المواد عالية الحرارة أو منخفضة الحرارة. مما قد يتسبب في ضعف السمع أو الإجهاد الحراري أو ضربة الشمس أو متلازمة اهتزاز اليد والذراع. 	الظواهر الفيزيائية (ضوضاء / إنارة / اهتزازات / الحرارة)	٩
<p>قيام العامل/ الموظف بعمليات الحفر أو تواجده بالقرب منها، سواء كان الحفر يدوياً أو ميكانيكياً على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تطوير الأتربة والحجارة. - الحفر في منطقة تحتوي على إمدادات وتوصيلات الغاز أو الكهرباء أو المياه. مما قد يتسبب في حوادث مرتبطة بنوع الطاقة التي فقدت السيطرة عليها. 	عمليات الحفر والتعامل مع الترابة والحجارة	١٠
<p>تعامل العامل/ الموظف مع آلات التقطيع أو التلحيم والتي تتميز بإصدار درجة حرارة عالية وأجزاء متباينة عالية الحرارة ناتجة عن عملية القطع مما قد يتسبب على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - في حروق متفاوتة الدرجات. - انفجارات في حالة تواجد غازات قابلة للاقتئار في محيط العمل أو أمراض تنفسية. 	عمليات اللحام والتقطيع الساخن	١١
<p>تعامل العامل/ الموظف مع آلات الخراطة والمافارز مما قد يتسبب على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إصابات على مستوى الأجزاء العلوية للجسم إذا لم يتم السيطرة على الأجزاء الدوارة أو الحادة من الآلات. 	آلات الخراطة والمافارز (الأجزاء والقطع المتحركة)	١٢
<p>تعامل العامل/ الموظف مع المعدات الدوارة اليدوية الخاصة بعمليات القطع وألات الجلخ والشحذ، إذا لم يتم التعامل معها بالطرق المناسبة فقدان السيطرة مما قد يتسبب على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إصابات العمل مثل فقد الأطراف والأصابع. 	المعدات الدوارة وآلات الجلخ والشحذ (الأجزاء والقطع المتحركة)	١٣
<p>تعامل العامل/ الموظف مع معدات العمل اليدوية محمولة منها أو الثابتة كأدوات السباكة والنحارة والتي يؤدي سوء استخدامها على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إصابات مختلفة في أجزاء الجسم. 	المعدات اليدوية المحمولة والثابتة	١٤
<p>تواجد العامل/ الموظف في مكان يحتوي على مواد كيميائية، قد تختلف خصائصها من سامة إلى قابلة للاقتئار أو الاشتعال أو مواد تتسبب تأكل المواد الصلبة؛ في حالة سوء التعامل أو فقدان السيطرة عليها، مما قد يتسبب في إصابات مختلفة من تعامل معها أو المتواجدين في محيط المواد الكيميائية وحسب خصائص المادة.</p>	التعامل مع المواد الكيميائية	١٥
<p>تعامل العامل/ الموظف أو تواجده في مكان عمل يتم فيه استخدام المبيدات أو مواد التنظيف والتي ينطبق عليها تعريف المواد الكيميائية، والتي يؤدي التعرض لها على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - أمراض تحسسية أو تنفسية. - تسمم بمركبات الفسفور العضوية. 	التعامل مع المبيدات ومواد التنظيف والمعقمات	١٦
<p>تواجد العامل/ الموظف في محيط عمل يصنف على أنه قابل للاقتئار على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وجود مواد قابلة قد تتسبب في حروق جسدية. - الوفاة. 	العمل في الأجزاء الخطيرة والقابلة للاقتئار	١٧
<p>تواجد العامل/ الموظف في بيئة عمل غير ملائمة من حيث التهوية أو درجات الحرارة المتدنية وغياب التدفئة مما قد يتسبب على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - أمراض مهنية تنفسية أو قضمة الصقيع. 	التهوية والتدفئة والتبريد	١٨
<p>تعامل العامل/ الموظف أو تواجده في مكان يحتوي على إشعاعات مؤينة سواء صاردة عن آلات أو مواد مشعة مما قد تتسبب في حالة سوء التعامل معها أو فقدان السيطرة عليها أو سوء تخزينها على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - متلازمة الإشعاع الحاد عند التعرض لجرعات عالية. - أورام سرطانية عند التعرض طويلاً الأمد. 	الإشعاعات	١٩
<p>قيادة العامل/ الموظف للمركبات والعربات المختلفة ثقيلة كانت أو خفيفة أو تواجد أفراد في مسار مرور العربات والمركبات أو تواجدهم داخل المركبات، مما قد يتسبب في حال سوء القيادة على سبيل المثال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - حوادث السير كانقلاب العربات. - دهس الراجلين. 	قيادة العربات	٢٠

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٧٢٣١٠٢	ميكانيكي حافلات	٨
٧٢٣١٠١	ميكانيكي سيارات	٩
٧٢٢١٠٤	حداد نصال	١٠
٧٢٢١٠٣	حداد مطرقة آلية	١١
٧٢٢١٠٢	حداد مكبس تشكيلي	١٢
٧١١٥٠١	نجار	١٣
٧١١٥٠٣	نجار هياكل خشبية	١٤
٧١١٥٠٢	نجار قوالب إنشائية	١٥
٨٣٥٠٠٤	عامل فك وربط سفن	١٦
٨٣٥٠٠٣	مشغل معدات سفن	١٧
٨٣٤٤٠٢	مشغل رافعة برجية	١٨
٨٣٤٤٠١	مشغل رافعة شوكية	١٩
٨٣٤٣٠٣	منسق حركة رافعات	٢٠
٨٣٤٣٠٢	مشغل ونش	٢١
٨٣٤٣٠١	مشغل رافعة	٢٢
٨٣٤٢٠٧	سائق معدات ثقيلة	٢٣
٨٣٤١٠٤	مشغل معدات ري متنقلة	٢٤
٨٣٤١٠٣	مشغل معدات رش آفات متنقلة	٢٥
٨٣٤١٠٢	مشغل معدات زراعية	٢٦
٨١٨٢٠٣	مشغل توربين	٢٧
٨١٧٢٠٩	مشغل آلة قطع خشب	٢٨
٨١٧٢٠٧	مشغل فرن تجفيف الخشب	٢٩
٨١٧٢٠٦	مشغل آلة تصنيع منتجات خشبية	٣٠
٨١٧٢٠٥	مشغل مكبس أخشاب	٣١
٨١٧٢٠٤	مشغل آلة تزوير خشب	٣٢
٨١٧٢٠٣	مشغل آلة تشكيل خشب	٣٣
٨١٧٢٠٢	مشغل آلة تسوية أسطح أخشاب	٣٤

المادة الثانية عشرة:

١- يحق للعامل / الموظف الاعتراض على نتائج تقييم اللياقة المهنية، خلال مدة لا تتجاوز (٣٠) يوماً من تاريخ التبليغ الرسمي بالنتيجة.

٢- يُشكل المجلس لجنة مراجعة مستقلة من ذوي الاختصاص في الطب المهني والاختصاصات ذات العلاقة بمشاركة متخصص في الأنظمة للنظر في الاعتراضات، وتُصدر اللجنة قرارها خلال مدة لا تتجاوز (١٥) يوم عمل.

٣- تُعد قرارات اللجنة ملزمة للجهات المعنية ما لم يطعن عليها أمام الجهات المختصة نظاماً، ولا يدخل هذا بحق العامل / الموظف في اللجوء إلى الجهات القضائية المختصة وفقاً لأنظمة ذات العلاقة.

المادة الثالثة عشرة:

يُشترط توفر القدرات المعرفية والمهارية الازمة في مجال السلامة والصحة المهنية لدى العامل / الموظف والمشرفين على الأعمال والمهن ذات المخاطر العالية بما يتناسب مع طبيعة المخاطر المرتبطة بطبعية العمل الفعلي لمهنتهم.

المادة الرابعة عشرة:

يجب على العامل / الموظف في أحد المهن ذات المخاطر العالية والتي تشتمل أعمالاً تخصصية على سبيل المثال لا الحصر (تشغيل الرافعات الشوكية أو استخدام الحبال العنكبوتية للوصول إلى المناطق المرتفعة، وغيرها) أن يكون قد اجتاز البرنامج التربيري وفقاً لطبيعة العمل الفعلي للمهنة وللتخصص من مركز معتمد بال المجال والتقدم للحصول على ترخيص مزاولة المهنة من خلال منصة المجلس وبالتنسيق مع الجهات ذات الاختصاص في حال الحاجة.

الفصل السادس:
أحكام ختامية
المادة الخامسة عشرة:

يتولى المجلس وضع الإجراءات والتدابير المنظمة للتدريب والمواد التدريبية واعتماد البرامج التدريبية وترخيص العمل في المهن ذات المخاطر العالية وتحديثها عند الحاجة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

المادة السادسة عشرة:

يعاقب كل من يخالف أيّاً من الأحكام الواردة في هذه اللائحة بالعقوبات الواردة في النظام المشمول به، ويحوز من صدر في حقه عقوبة التعلم منها وفق ذلك النظام.

المادة السابعة عشرة:

يصدر المجلس القواعد المنظمة والأحكام وأدوات التطبيق والمتابعة والأدلة ذات الصلة بهذه اللائحة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

المادة الثامنة عشرة:

يتولى المجلس أو من يفوضه التنسيق مع الوزارة والجهات ذات العلاقة عند تحديد قائمة تصنيف المهن ذات المخاطر العالية.

المادة التاسعة عشرة:

تُنشر هذه اللائحة في الجريدة الرسمية، ويعمل بها بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ النشر.

الفصل السابع:
الملحقات (Appendix)
أولاً: قائمة المهن ذات المخاطر العالية

تم تحديد القائمة أدناه استناداً إلى معدل ومستوى تعرض الفرد (العامل / الموظف) لحوادث العمل أو الأمراض المهنية، أو احتمالية التسبب فيها مع الإحاطة أن تحديد المهن متغير وغير ثابت وفقاً لنتائج التصنيفات المذكورة بالمادة الثامنة والمخاطر بالمادة التاسعة من هذه اللائحة.

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٩٣١٣٠١	عامل بناء	١
٩٣١٢٠١	عامل إنشاءات	٢
٩٣١١٠٢	عامل محجر	٣
٩٣١١٠١	عامل منجم	٤
٩٣١٣٠٣	عامل هدم	٥
٧٢٣٣٠٣	ميكانيكي معدات خفيفة	٦
٧٢٣٣٠٢	ميكانيكي معدات ثقيلة	٧

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٨١١٣٠٦	عامل تبطين آبار نفط وغاز	٥٩
٨١١٣٠٥	مشغل آلات حفر آبار مياه	٦٠
٨١١٣٠٤	مشغل آلات حفر آبار نفط وغاز	٦١
٨١١٣٠٣	حفر آبار بحرية	٦٢
٨١١٣٠٢	مشغل آلات إنتاج نفط وغاز	٦٣
٨١١٣٠١	حفار آبار بحرية	٦٤
٨١١٢٠٢	مشغل مطحنة معادن خام	٦٥
٨١١١٠٤	مشغل آلات مناجم	٦٦
٨١١١٠٣	عامل تثبيت أسفف مناجم	٦٧
٨٣٤١٠١	سائق جرار زراعي	٦٨
٨٣٣٢٠٥	سائق شاحنة رفع قمامدة	٦٩
٨٣٣٢٠٤	سائق خلاط إسمنت	٧٠
٨٣٣٢٠٣	سائق شاحنة بمقطورة	٧١
٨٣٣٢٠٢	سائق شاحنة حزان سوائل وغاز	٧٢
٨٣٣٢٠١	سائق شاحنة ثقيلة	٧٣
٨٣٣١٠٢	سائق ترام	٧٤
٨٣٣١٠١	سائق حافلة	٧٥
٨٣٢٢٠٥	سائق شاحنة صغيرة	٧٦
٨٣٢٢٠٤	سائق سيارة إسعاف	٧٧
٨٣٢٢٠١	سائق سيارة	٧٨
٨٢١٢٠٥	مُجمع أجهزة كهربائية	٧٩
٨٢١٢٠٤	مُجمع لوحات توزيع كهربائية	٨٠
٨٢١٢٠٣	مُجمع محولات كهربائية	٨١
٨٢١٢٠١	مُجمع معدات كهربائية	٨٢

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٨١٧٢٠١	مشغل منشار خشب	٣٥
٨١٥٥٠٩	مشغل آلة صقل جلد	٣٦
٨١٥٥٠٨	مشغل أفران تجفيف جلد	٣٧
٨١٥٥٠٧	مشغل آلة صباغة جلد وفرو	٣٨
٨١٥٥٠٦	مشغل آلة دباغة جلد	٣٩
٨١٣١٠٨	مشغل آلة تعينة منتجات كيميائية	٤٠
٨١٣١٠٧	مشغل آلة معالجة كيميائية	٤١
٨١٣١٠٦	مشغل آلة خلط مواد كيميائية	٤٢
٨١٣١٠٥	مشغل آلة إنتاج أسمدة	٤٣
٨١٣١٠٤	مشغل آلة إنتاج دهانات	٤٤
٨١٣١٠٣	مشغل آلة إنتاج مستحضرات تجميل	٤٥
٨١٣١٠٢	مشغل آلة إنتاج مستحضرات صيدلانية	٤٦
٨١٣١٠١	مشغل آلة صناعات كيميائية	٤٧
٨١٢٢٠٥	مشغل آلة تجويف معادن	٤٨
٨١٢٢٠٤	مشغل معدات صقل وتلميع معادن	٤٩
٨١٢٢٠٣	مشغل آلة جلفنة المعادن	٥٠
٨١٢٢٠٢	مشغل آلة طلاء معادن	٥١
٨١٢٢٠١	مشغل آلة تشطيط معادن	٥٢
٨١٢١٠٦	مشغل آلة طرق معادن	٥٣
٨١٢١٠٥	مشغل آلة معالجة حرارية للمعادن	٥٤
٨١٢١٠٤	مشغل آلة بثق معادن	٥٥
٨١٢١٠٣	مشغل آلة درفلة معادن	٥٦
٨١٢١٠٢	مشغل آلة صب المعادن	٥٧
٨١٢١٠١	مشغل مصهر معادن خام	٥٨

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٧٢٢١٠١	حداد	١٠٧
٧٢١٥٠٢	عامل رفاعات	١٠٨
٧٢١٣٠٣	حداد صفيح	١٠٩
٧٢١٣٠٢	حداد نحاس	١١٠
٧٢١٣٠١	حداد مراجل	١١١
٧٢١٢٠٣	قاطع لهب	١١٢
٧٢١٢٠٢	لحام تحت الماء	١١٣
٧٢١٢٠١	لحام	١١٤
٧٢١١٠٢	صانع قوالب معدنية	١١٥
٧٢١١٠١	سابك معادن	١١٦
٧١٣٣٠٤	عامل تنظيف مداخن	١١٧
٧١٣٣٠١	منظف واجهات مباني	١١٨
٧١٣٢٠٤	عامل طلاء مصنوعات	١١٩
٧١٣٢٠٣	عامل طلاء مركيبات	١٢٠
٧١٣٢٠٢	عامل طلاء بالورنيش	١٢١
٧١٣٢٠١	عامل طلاء بالرش	١٢٢
٧١٣١٠٢	مركب ورق جدران	١٢٣
٧١٣١٠١	دهان	١٢٤
٧١٢٧٠٣	ميكانيكي برادات	١٢٥
٧١٢٧٠٢	ميكانيكي تدفئة وتهوية وتكييف	١٢٦
٧١٢٧٠١	ميكانيكي ضاغطة	١٢٧
٧١٢٦٠٢	مركب أنابيب	١٢٨
٧١٢٦٠١	سباك	١٢٩
٧١٢٥٠١	مركب زجاج	١٣٠

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٨١١١٠١	عامل تعدين	٨٣
٧٥٤٢٠١	عامل متفجرات	٨٤
٧٤٢١٠٢	ميكانيكي معدات إلكترونية	٨٥
٧٤٢١٠١	إلكتروني طائرات	٨٦
٧٤١٣٠٢	عامل خطوط طاقة كهربائية	٨٧
٧٤١٣٠١	موصل كابلات كهربائية	٨٨
٧٤١٢٠٨	كهربائي طائرات	٨٩
٧٤١٢٠٧	عامل صيانة أجهزة كهربائية	٩٠
٧٤١٢٠٦	كهربائي منصة حفر	٩١
٧٤١٢٠٥	كهربائي سفن	٩٢
٧٤١٢٠٤	كهربائي قطارات	٩٣
٧٤١٢٠٣	ميكانيكي مصاعد	٩٤
٧٤١٢٠٢	ميكانيكي كهرباء	٩٥
٧٤١١٠١	كهربائي مباني	٩٦
٧٣١٦٠١	دهان زخرفي	٩٧
٧٢٣٣٠٧	ميكانيكي سفن	٩٨
٧٢٣٣٠٦	ميكانيكي منصة حفر	٩٩
٧٢٣٣٠٥	ميكانيكي معدات تعدين	١٠٠
٧٢٣٣٠٤	ميكانيكي قطارات	١٠١
٧٢٣٣٠١	ميكانيكي معدات زراعية	١٠٢
٧٢٣٢٠٣	ميكانيكي محرك طائرة	١٠٣
٧٢٣٢٠٢	ميكانيكي اصلاح هيكل الطائرة	١٠٤
٧٢٣٢٠١	ميكانيكي طائرات	١٠٥
٧٢٣١٠٦	مشحم ومزيت مركيبات	١٠٦

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

رمز المهنة	المهنة	الرقم	رمز المهنة	المهنة	الرقم
٦١٣٠٠١	مزارع إنتاج نباتي حيواني	١٥٤	٧١٢٣٠١	مجبس	١٣١
٦١١٤٠١	مزارع محاصيل مختلطة	١٥٥	٧١٢١٠٤	عامل تسقيف اردواز وقرميد	١٣٢
٦١١٣٠٦	مزارع نباتات طبية وعطرية	١٥٦	٧١٢١٠٣	عامل تسقيف أخشاب وطين	١٣٣
٦١١٣٠٥	مزارع فطر	١٥٧	٧١٢١٠٢	عامل تسقيف ألواح معدنية	١٣٤
٦١١٣٠٤	مزارع بذور وتقاوي	١٥٨	٧١٢١٠١	عامل تسقيف أسفلت ومكونات اصطناعية	١٣٥
٦١١٣٠٣	مزارع مساحات خضراء	١٥٩	٧١١٩٠١	ناصب سقالات	١٣٦
٦١١٣٠٢	مزارع مشاتل	١٦٠	٧١١٥٠٤	نجار سفن	١٣٧
٦١١٣٠١	مزارع بستنة	١٦١	٧١١٤٠٤	عامل تشكيل وصب الموزاييك	١٣٨
٦١١٢٠٤	مزارع نخيل	١٦٢	٧١١٤٠٣	مليس	١٣٩
٦١١٢٠٣	مزارع تعليم أشجار	١٦٣	٧١١٤٠٢	بناء خرسانة جاهزة	١٤٠
٦١١٢٠٢	مزارع تقليم	١٦٤	٧١١٤٠١	عامل خرسانة	١٤١
٦١١٢٠١	مزارع أشجار وشجيرات	١٦٥	٧١١٣٠٣	قاطع أحجار	١٤٢
٦١١١٥	مشرف مزرعة	١٦٦	٧١١٣٠٢	نقاش حجر	١٤٣
٦١١١٤	مزارع خضروات	١٦٧	٧١١٣٠١	بناء حجر	١٤٤
٦١١١٣	مزارع حبوب	١٦٨	٧١١٢٠٢	بناء مداخن	١٤٥
٦١١١٠١	مزارع محاصيل	١٦٩	٧١١٢٠١	بناء طوب	١٤٦
٢٤٤٢٠١	مهندس مدني	١٧٠	٧١١١٠٢	بناء طين	١٤٧
٧٢٣١٠٥	مُصلح زجاج مرകبات	١٧١	٧١١١٠١	بناء	١٤٨
٧٢٣١٠٤	مُركب إطارات	١٧٢	٦٣٣٠٠١	مزارع اكتفاء ذاتي مزرعة محاصيل وحيوانات	١٤٩
٧٢٣١٠٣	ميكانيكي دراجة نارية	١٧٣	٦٣١٠٠١	مزارع اكتفاء ذاتي محاصيل	١٥٠
٧٥٤١٠٣	غواص إنشاءات بحرية	١٧٤	٦٢١٠٠٣	حطاب	١٥١
٧٥٤١٠٢	غواص	١٧٥	٦٢١٠٠٢	مزارع مراعي	١٥٢
٧٥٤١٠١	غواص محار	١٧٦	٦٢١٠٠١	مزارع غابات	١٥٣

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٩٢١١٠٢	عامل زراعي معالجة آفات	٢٠٠
٩٢١١٠١	عامل زراعي	٢٠١
٩١٢٩٠٣	عامل صرف صحي	٢٠٢
٩١٢٩٠٢	عامل تنظيف خزانات مياه	٢٠٣
٩١٢٩٠١	مُنظَّف مسابح	٢٠٤
٩١٢٣٠١	مُنظَّف نوافذ	٢٠٥
٩١٢٢٠٣	عامل تنظيف سفن	٢٠٦
٨١٥٧٠٢	مشغل آلة غسيل سجاد وموكيت	٢٠٧
٨١٥٧٠١	مشغل آلة غسيل ملابس وبياضات	٢٠٨
٥١٦٣٠١	مجهز موتي	٢٠٩
٥١٦٤٠٧	حارس حديقة حيوان	٢١٠
٥١٦٤٠٨	راعي حيوانات محمية	٢١١
٥١٦٩٠١	مرشد صحراء	٢١٢
٥٢٤٥٠٢	عامل مرفا	٢١٣
٥٤١١٠١	إطفائي	٢١٤
٥٤١١٠٢	منقذ دفاع مدني	٢١٥
٥٤١٩٠٣	حارس محمية طبيعية	٢١٦
٥١٢٠٠١	طاهي	٢١٧
٥١٢٠٠٣	طاهي وسائل نقل	٢١٨
٥١٢٠٠٤	طاهي مأكولات منزلية	٢١٩
٥١٦٤٠٢	مدرب حيوانات	٢٢٠
٥٢٤٥٠١	عامل محطة وقود	٢٢١
٧٢٢٢٠١	صانع أسلحة	٢٢٢

رمز المهنة	المهنة	الرقم
٧٤٢٢٠٢	عامل تركيب خطوط الاتصالات وتقنية المعلومات	١٧٧
٧٤٢٢٠١	عامل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات	١٧٨
٩٦٢٤٠١	جامع حطب	١٧٩
٩٦٢١٠٢	حمل	١٨٠
٩٦١٣٠٢	عامل نظافة حدائق	١٨١
٩٦١٣٠١	عامل نظافة شوارع	١٨٢
٩٦١٢٠١	فائز نقابات	١٨٣
٩٦١١٠١	جامع نقابات	١٨٤
٩٣٣٤٠٢	عامل مخزن	١٨٥
٩٣٣٤٠١	عامل تعبيئة رفوف	١٨٦
٩٣٣٣٠١	عامل تحميل وتغزيل	١٨٧
٩٣٣١٠١	عامل جر عربة يدوية	١٨٨
٩٣٢٩٠٣	عامل ورشة	١٨٩
٩٣٢٩٠٢	عامل وضع ملصقات	١٩٠
٩٢١٥٠٣	عامل مكافحة حرائق غابات	١٩١
٩٢١٥٠٢	عامل مراعي	١٩٢
٩٢١٥٠١	عامل غابات	١٩٣
٩٢١٤٠٢	عامل مشتل	١٩٤
٩٢١٤٠١	عامل مسطحات خضراء	١٩٥
٩٢١٣٠١	عامل مزرعة إنتاج زراعي وحيواني	١٩٦
٩٢١٢٠٣	عامل إسطبل	١٩٧
٩٢١٢٠٢	عامل مزرعةدواجن وطيور	١٩٨
٩٢١٢٠١	عامل مزرعة حيوانات	١٩٩

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

ثانياً: الفحوصات الطبية القبلية حسب المهن:

الرمز:	المهنة: عامل بناء	1
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز:	المهنة: عامل إنشاءات	2
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment as PPE) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment. 		
الرمز:	المهنة: عامل محجر	3
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - Baseline audiometry - Baseline spirometry - Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment as PPE) - ECG >40 years - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: عامل منجم	4
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - Baseline audiometry - Baseline spirometry - Spirometry - ECG >40 years - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: عامل هدم	5
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - Baseline audiometry - ECG >40 years - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment. - Baseline spirometry - Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment as PPE). - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 723303	المهنة: ميكانيكي معدات خفيفة	6
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723302	المهنة: ميكانيكي معدات ثقيلة	7
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723102	المهنة: ميكانيكي حافلات	8
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723101	المهنة: ميكانيكي سيارات	9
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 722104	المهنة: حداد نصال	10
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 722103	المهنة: حداد مطرقة آلية	11
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 722102	المهنة: حداد مكبس تشكيبي	12
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, Emphasis on history of injuries and MSK examination - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711501	المهنة: خار	13
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711503	المهنة: خار هياكل خشبية	14
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR 		
الرمز: 711502	المهنة: خار قوالب إنشائية	15
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 835004	المهنة: عامل فك وربط سفن	16
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline CXR 		
الرمز: 835003	المهنة: مشغل معدات سفن	17
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 834402	المهنة: مشغل رافعة برجية	18
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز: 834401	المهنة: سائق رافعة شوكية	19
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز: 834303	المهنة: منسق حركة رافعات	20
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز:	المهنة: مشغل ونش	21
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز:	المهنة: مشغل رافعة	22
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز:	المهنة: سائق معدات ثقيلة	23
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز:	المهنة: مشغل معدات روقيات متنقلة	24
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز:	المهنة: مشغل معدات روقيات متنقلة	25
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرقم: 834102	المهنة: مشغل معدات زراعية	26
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرقم: 818203	المهنة: مشغل توربين	27
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرقم: 817209	المهنة: مشغل آلة قطع خشب	28
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرقم: 817207	المهنة: مشغل فرن بقفيض الخشب	29
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline CXR 		
الرقم: 817206	المهنة: مشغل آلة تصنيع منتجات خشبية	30
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 817205	المهنة: مشغل مكبس أخشاب	31
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817204	المهنة: مشغل آلة تزوير خشب	32
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817203	المهنة: مشغل آلة تشكيل خشب	33
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817202	المهنة: مشغل آلة تسوية أسطح أخشاب	34
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817201	المهنة: مشغل منشار خشب	35
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 815509	المهنة: مشغل آلة صقل جلود	36
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 age or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 815508	المهنة: مشغل أفران تفيف جلود	37
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 815507	المهنة: مشغل آلة صباحة جلود وفرو	38
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 815506	المهنة: مشغل آلة دباغة جلود	39
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813108	المهنة: مشغل آلة تعبئة منتجات كيميائية	40
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 813107	المهنة: مشغل آلة معالجة كيميائية	41
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813106	المهنة: مشغل آلة خلط مواد كيميائية	42
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline than if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813105	المهنة: مشغل آلة إنتاج أسمدة	43
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813104	المهنة: مشغل آلة إنتاج دهانات	44
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813103	المهنة: مشغل آلة إنتاج مستحضرات تجميل	45
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 813102	المهنة: مشغل آلة إنتاج مستحضرات صيدلانية	46
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813101	المهنة: مشغل آلة صناعات كيميائية	47
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812205	المهنة: مشغل آلة بقريفي معادن	48
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812204	المهنة: مشغل معدات صقل وتلميع معادن	49
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812203	المهنة: مشغل آلة جلفنة المعادن	50
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 812202	المهنة: مشغل آلة طلاء معادن	51
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812201	المهنة: مشغل آلة تشطيط معادن	52
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812106	المهنة: مشغل آلة طرق معادن	53
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812105	المهنة: مشغل آلة معالجة حرارية للمعادن	54
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812104	المهنة: مشغل آلة بثق معادن	55
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 812103	المهنة: مشغل آلة درفلة معادن	56
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812102	المهنة: مشغل آلة صب المعادن	57
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812101	المهنة: مشغل مصهر معادن خام	58
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if Baseline then indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811306	المهنة: عامل تبطين آبار نفط وغاز	59
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline spirometry - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 811305	المهنة: مشغل آلات حفر آبار مياه	60
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 811304	المهنة: مشغل آلات حفر آبار نفط وغاز	61
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811303	المهنة: حفار آبار بحرية	62
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines specific - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811302	المهنة: مشغل آلات إنتاج نفط وغاز	63
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811301	المهنة: حفار آبار بحرية	64
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 811202	المهنة: مشغل مطحنة معادن خام	65
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 811104	المهنة: مشغل آلات مناجم	66
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811103	المهنة: عامل تثبيت أسقف مناجم	67
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 834101	المهنة: سائق جرار زراعي	68
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 833205	المهنة: سائق شاحنة رفع قمامات	69
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833204	المهنة: سائق خلاط إسمنت	70
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 833203	المهنة: سائق شاحنة بمحظورة	71
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833202	المهنة: سائق شاحنة حزان سوائل وغاز	72
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833201	المهنة: سائق شاحنة ثقيلة	73
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833102	المهنة: سائق ترام	74
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure - Alcohol- random pre-shift testing 		
الرمز: 833101	المهنة: سائق حافلة	75
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 832205	المهنة: سائق شاحنة صغيرة	76
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 832204	المهنة: سائق سيارة إسعاف	77
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 832201	المهنة: سائق سيارة	78
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 821205	المهنة: مجمع أجهزة كهربائية	79
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 821204	المهنة: مجمع لوحات توزيع كهربائية	80
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 821203	المهنة: مجمع محولات كهربائية	81
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز:	المهنة: مجمع معدات كهربائية	82
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز:	المهنة: عامل تعدين	83
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: عامل متفجرات	84
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Psych assessment (determined and done by psychiatrist or trained OM physician) - Random drug testing 		
الرمز:	المهنة: ميكانيكي معدات إلكترونية	85
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) 		
الرمز:	المهنة: إلكتروني طائرات	86
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 741302	المهنة: عامل خطوط طاقة كهربائية	87
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug testing (separate procedure) 		
الرمز: 741301	المهنة: موصل كابلات كهربائية	88
<ul style="list-style-type: none"> -History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug testing (separate procedure) 		
الرمز: 741208	المهنة: كهربائي طائرات	89
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 741207	المهنة: عامل صيانة أجهزة كهربائية	90
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) 		
الرمز: 741206	المهنة: كهربائي منصة حفر	91
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 741205	المهنة: كهربائي سفن	92
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 741204	المهنة: كهربائي قطارات	93
- History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history)		
- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)		
- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)		
- ECG >40 years or if indicated		
- Baseline audiometry		
- Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE))		
الرمز: 741203	المهنة: ميكانيكي مصاعد	94
- History and physical		
- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)		
- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)		
- ECG >40 years or if indicated		
- Baseline audiometry		
- Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE))		
الرمز: 741202	المهنة: ميكانيكي كهرباء	95
- History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history)		
- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)		
- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)		
- ECG >40 years or if indicated		
- Baseline audiometry		
- Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE))		
- Follow exposure guidelines		
الرمز: 741101	المهنة: كهربائي مباني	96
- History and physical		
- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)		
- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)		
- ECG >40 years or if indicated		
- Baseline audiometry		
- Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE))		
الرمز: 731601	المهنة: دهان زخرفي	97
- History and physical		
- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)		
- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)		
- ECG >40 years or if indicated		
- Baseline audiometry		
- Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE))		
- Baseline CXR		
- Follow exposure guidelines		
- Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment)		
الرمز: 723307	المهنة: ميكانيكي سفن	98
- History and physical		
- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)		
- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)		
- ECG >40 years or if indicated		
- Baseline audiometry		
- Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE))		
- Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment.		
- Follow exposure guidelines		
- Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment)		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 723306	المهنة: ميكانيكي منصة حفر	99
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723305	المهنة: ميكانيكي معدات تعدين	100
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723304	المهنة: ميكانيكي قطارات	101
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723301	المهنة: ميكانيكي معدات زراعية	102
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723203	المهنة: ميكانيكي محرك طائرة	103
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز:	المهنة: ميكانيكي إصلاح هيكل الطائرة	104
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: ميكانيكي طائرات	105
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: مشحوم ومزيل مركبات	106
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: حداد	107
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: عامل رافعات	108
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug panel testing (separate procedure) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 721303	المهنة: حداد صفيح	109
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721302	المهنة: حداد نحاس	110
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Mask fit testing - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721301	المهنة: حداد مراجل	111
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721203	المهنة: قاطع لهب	112
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721202	المهنة: لحام فتح آلة	113
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) & General Health Screening Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Baseline spirometry - Tympanometry - Follow exposure guidelines - Follow approved diving periodic physical assessment requirements for additional testing. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز:	المهنة: لحام	114
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing. 		
الرمز:	المهنة: صانع قوالب معدنية	115
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: سايك معادن	116
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: عامل تنظيف مداخن	117
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, including Derm assessment - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline CXR 		
الرمز:	المهنة: منظف واجهات مباني	118
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 713204	المهنة: عامل طلاء مصنوعات	119
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713203	المهنة: عامل طلاء مركبات	120
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713202	المهنة: عامل طلاء بالورنيش	121
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713201	المهنة: عامل طلاء بالرش	122
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow: exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713102	المهنة: مركب ورق جدران	123
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 713101	المهنة: دهان	124
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 712703	المهنة: ميكانيكي براتات	125
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 712702	المهنة: ميكانيكي تدفئة وتهوية وتكييف	126
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 712701	المهنة: ميكانيكي ضاغطة	127
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 712602	المهنة: مركب أنابيب	128
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 712601	المهنة: سباك	129
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712501	المهنة: مركب زجاج	130
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712301	المهنة: مجبس	131
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712104	المهنة: عامل تسقيف اردواز وقرميد	132
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712103	المهنة: عامل تسقيف أخشاب وطين	133
<ul style="list-style-type: none"> -History and physical -Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry 		
الرمز: 712102	المهنة: عامل تسقيف ألواح معدنية	134
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712101	المهنة: عامل تسقيف أسفلت ومكونات اصطناعية	135
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 711901	المهنة: ناصب سفارات	136
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 711504	المهنة: بخار سفن	137
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) Vital signs - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711404	المهنة: عامل تشكييل وصب الموزاييك	138
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711403	المهنة: ملبيس	139
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 711402	المهنة: بناء خرسانية جاهزة	140
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 711401	المهنة: عامل خرسانة	141
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711303	المهنة: قاطع أحجار	142
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Baseline spirometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 711302	المهنة: نقاش حجر	143
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Baseline spirometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 711301	المهنة: بناء حجر	144
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR 		
الرمز: 711202	المهنة: بناء مداخن	145
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 711201	المهنة: بناء طوب	146
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR 		
الرمز: 711102	المهنة: بناء طين	147
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 711101	المهنة: بناء	148
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 633001	المهنة: مزارع اكتفاء ذاتي مزرعة محاصيل وحيوانات	149
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 631001	المهنة: مزارع اكتفاء ذاتي محاصيل	150
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 621003	المهنة: حطاب	151
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 621002	المهنة: مزارع مراعي	152
<p>History and physical -</p> <p>(Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info -</p> <p>(Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement -</p> <p>ECG >40 years or if indicated -</p>		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 621001	المهنة: مزارع غابات	153
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 613001	المهنة: مزارع إنتاج نباتي حيواني	154
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines . 		
الرمز: 611401	المهنة: مزارع محاصيل مختلطة	155
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611306	المهنة: مزارع نباتات طبية وعطرية	156
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 611305	المهنة: مزارع فطر	157
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 611304	المهنة: مزارع بذور وتقاوي	158
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611303	المهنة: مزارع مساحات خضراء	159
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611302	المهنة: مزارع مشاتل	160
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 611301	المهنة: مزارع بستنة	161
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611204	المهنة: مزارع نخيل	162
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611203	المهنة: مزارع تطعيم أشجار	163
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611202	المهنة: مزارع تقليم	164
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611201	المهنة: مزارع أشجار وشجيرات	165
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611105	المهنة: مشرف مزرعة	166
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611104	المهنة: مزارع خضروات	167
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611103	المهنة: مزارع حبوب	168
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 611101	المهنة: مزارع محاصيل	169
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 214201	المهنة: مهندس مدنى	170
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 723105	المهنة: مصلح زجاج مرകبات	171
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 723104	المهنة: مركب إطارات	172
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 723103	المهنة: ميكانيكي دراجة نارية	173
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry based on risk assessment - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 754103	المهنة: غواص إنشاءات بحرية	174
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow approved diving periodic physical guidelines for additional requirements. 		
الرمز: 754102	المهنة: غواص	175
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow approved diving periodic physical guidelines for additional requirements. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز:	المهنة: غواص محار	176
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow approved diving periodic physical guidelines for additional requirements. 		
الرمز:	المهنة: عامل تركيب خطوط الاتصالات وتقنية المعلومات	177
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز:	المهنة: عامل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات	178
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز:	المهنة: جامع حطب	179
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز:	المهنة: حمال	180
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز:	المهنة: عامل نظافة حدائق	181
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز:	المهنة: عامل نظافة شوارع	182
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز:	المهنة: فارز نفايات	183
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 961101	المهنة: جامع نفايات	184
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 933402	المهنة: عامل مخزن	185
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 933401	المهنة: عامل تعبئة رفوف	186
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 933301	المهنة: عامل خمير وتنزيل	187
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 933101	المهنة: عامل جر عربة يدوية	188
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) ECG >40 years or if indicated - 		
الرمز: 932903	المهنة: عامل ورشة	189
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 932102	المهنة: عامل وضع ملصقات	190
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 921503	المهنة: عامل مكافحة حرائق غابات	191
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, Balance and Coordination Assessment, Cardiac Evaluation - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Complete Urine Analysis - HbA1C (only if known diabetic or abnormal urinalysis) - Electrocardiogram (ECG) (above the age of 40 years only) - Chest X-ray Post-Ant view (CXR-PA), (if clinically indicated). - Audiometry (baseline) - Aerobic capacity (minimum MET level of 12) - Harvard Step Test or Chester treadmill walk test or Bruce protocol or equivalent - CBC with differential, RBC indices and morphology, and platelet count - Renal function test - Fasting blood glucose - Liver function test - Lipid profile - HIV Ab - Hepatitis C screening + confirmation only if positive baseline and following occupational exposure - Hepatitis B base line (HBsAg) and vaccination with titers 1-2 months after completion of 3 dose series. - Tetanus/diphtheria /pertussis (Tdap) vaccine once then Td booster every 10 years - Document (MMR) or provide two doses according to immunization guidelines. - Spirometry: annually to measure (FVC), (FEV1), and the absolute FEV1/FVC ratio 		
الرمز: 921502	المهنة: عامل مراعي	192
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921501	المهنة: عامل غابات	193
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921402	المهنة: عامل مشتل	194
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921401	المهنة: عامل مسطحات خضراء	195
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 921301	المهنة: عامل مزرعة إنتاج زراعي وحيوانى	196
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment). 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 921203	المهنة: عامل إسطبل	197
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921202	المهنة: عامل مزرعة دواجن وطيور	198
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921201	المهنة: عامل مزرعة حيوانات	199
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921102	المهنة: عامل زراعي معالجة آفات	200
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment). 		
الرمز: 921101	المهنة: عامل زراعي	201
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 912903	المهنة: عامل صرف صحي	202
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Immunization status (Hepatitis A &B, tetanus++) - (Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment)). - Follow exposure guidelines. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز:	المهنة: عامل تنظيف خزانات مياه	203
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز:	المهنة: منظف مسابح	204
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Spirometry baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز:	المهنة: منظف نوافذ	205
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز:	المهنة: عامل تنظيف سفن	206
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز:	المهنة: مشغل آلة غسيل سجاد وموكيت	207
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: مشغل آلة غسيل ملابس وبياضات	208
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline spirometry - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز:	المهنة: مجهز موتوى	209
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 516407	المهنة: حارس حديقة حيوان	210
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 516408	المهنة: راعي حيوانات محمية	211
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 516901	المهنة: مرشد صحراء	212
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 524502	المهنة: عامل مرفأ	213
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 541101	المهنة: إطفائي	214
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, Balance and Coordination Assessment, Cardiac Evaluation - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Complete Urine Analysis - HbA1C (only if known diabetic or abnormal urinalysis) - Electrocardiogram (ECG) (above the age of 40 years only) - Chest X-ray Post-Ant view (CXR-PA), (if clinically indicated). - Audiometry (baseline) - Aerobic capacity (minimum MET level of 12) - Harvard Step Test or Chester treadmill walk test or Bruce protocol or equivalent - CBC with differential, RBC indices and morphology, and platelet count - Renal function test - Fasting blood glucose - Liver function test - Lipid profile - HIV Ab - Hepatitis C screening + confirmation only if positive baseline and following occupational exposure - Hepatitis B base line (HBsAg) and vaccination with titers 1-2 months after completion of 3 dose series. - Tetanus/diphtheria /pertussis (Tdap) vaccine once then Td booster every 10 years - Document (MMR) or provide two doses according to immunization guidelines. - Spirometry: annually to measure (FVC), (FEV1), and the absolute FEV1/FVC ratio 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز:	المهنة: منفذ دفاع مدني	215
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, Balance and Coordination Assessment, Cardiac Evaluation - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiology - Follow fire fighter testing from fitness guidelines if work as front-line fire fighter. 		
الرمز:	المهنة: حارس محمية طبيعية	216
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز:	المهنة: طاهي	217
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employee (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline CXR - Audiometry (if clinically indicated or as baseline for applicable jobs) - QuantiFERON test - Widal test - Stool examination for ova & parasite - Stool culture and sensitivity for S. typhi to R/O Typhoid carrier (if clinically indicated- History of typhoid fever) - If clinically indicated (Active diarrhea with or without fever or dysentery): Stool or Rectal swab culture and Sensitivity for Typhidot, Viral study to R/O Cholera, Typhoid, Shigellosis or EHEC infection - If clinically indicated (Jaundice and fever): Anti- Hepatitis A Virus IgM - Vaccinations (Typhoid vaccine, Hepatitis A vaccine, Cholera) 		
الرمز:	المهنة: طاهي وسائل نقل	218
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employee (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline CXR - Audiometry (if clinically indicated or as baseline for applicable jobs) - QuantiFERON test - Widal test - Stool examination for ova & parasite - Stool culture and sensitivity for S. typhi to R/O Typhoid carrier (if clinically indicated- History of typhoid fever) - If clinically indicated (Active diarrhea with or without fever or dysentery): Stool or Rectal swab culture and Sensitivity for Typhidot, Viral study to R/O Cholera, Typhoid, Shigellosis or EHEC infection - If clinically indicated (Jaundice and fever): Anti- Hepatitis A Virus IgM - Vaccinations (Typhoid vaccine, Hepatitis A vaccine, Cholera) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 512004	المهنة: ظاهي مأكولات منزليه	219
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employee (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline CXR - Audiometry (if clinically indicated or as baseline for applicable jobs) - QuantiFERON test - Widal test - Stool examination for ova & parasite - Stool culture and sensitivity for S. typhi to R/O Typhoid carrier (if clinically indicated- History of typhoid fever) - If clinically indicated (Active diarrhea with or without fever or dysentery): Stool or Rectal swab culture and Sensitivity for Typhidot, Viral study to R/O Cholera, Typhoid, Shigellosis or EHEC infection - If clinically indicated (Jaundice and fever): Anti- Hepatitis A Virus IgM - Vaccinations (Typhoid vaccine, Hepatitis A vaccine, Cholera) 		
الرمز: 516402	المهنة: مدرب حيوانات	220
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 524501	المهنة: عامل محطة وقود	221
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 722201	المهنة: صانع أسلحة	222
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated (Respirator is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Psychological Assessment (done by psychiatrist or trained OM physician) - Follow exposure guidelines. 		

Copies of all investigation reports, X-ray reports, etc. ... should be attached to this form as part of the record.

FINAL DECISION OF PRE-Placement MEDICAL EXAMINATION REPORT
Pre- PLACEMENT medical examination

Job title: Name of the candidate:

Job code:

ID TYPE: NATIONAL PASSPORT ID NUMBER:

(Attach copy)

Fitness determination:

- FIT
- All other fitness determinations should be referred to Occupational Medicine Specialist/Consultant, including:
- FIT with considerations
- FIT with restrictions.
- UNFIT

Name of Health Professional :
Signature :
Date

استثمار مواقع

تعلن إدارة إسكان قوى الأمن بتبوك عن تأجير المحلات التجارية التالية:

رقم	المزايدة	رقم المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
١	محطة تحلية المياه		٣٠٠ ريال		
٢	مخيخة نسائية - محل رقم: (١)		٣٠٠ ريال		
٣	صيدلية - محل رقم: (٢)		٣٠٠ ريال		
٤	مقهى - محل رقم: (٣)		٣٠٠ ريال		
٥	مكتبة - محل رقم: (٤)		٣٠٠ ريال		
٦	أدوات صحية وكهربائية - محل رقم: (٥)	٢٠٢٦/١	٣٠٠ ريال	الأحد ١٤٤٧/٨/٦ ٢٠٢٦/١/٢٥ صباحاً (١١:٠٠)	الأحد ١٤٤٧/٨/٦ ٢٠٢٦/١/٢٥ (١٠:٠٠) صباحاً
٧	صالون حلقة - محل رقم: (٦)		٣٠٠ ريال		
٨	كافيتريا - محل رقم: (٨)		٣٠٠ ريال		
٩	مطعم - محل رقم: (٩)		٣٠٠ ريال		
١٠	تماس وفوال - محل رقم: (١٠)		٣٠٠ ريال		
١١	مقر بنك - محل رقم: (١١)		٣٠٠ ريال		

إعلانات فردية

تعلن رئاسة أمن الدولة (قوات الأمن الخاصة) عن تمديد المناقصة التالية:

المناقصة	رقم المناقصة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير وتشغيل مكاتب الخدمة الذاتية للمشروعات والماكونات الخفيفة بمعهد قوات الأمن الخاصة بمدينة الأمير نايف	ت ٢٢/٢٢ م ٢٠٢٥	الثلاثاء ١٤٤٧/٨/١	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢

تعلن كتابة العدل الافتراضية أنه تقدم إليها المستفيد (محمد بن اسحاق بن احمد موي بخش) بطلب توثيق ورثة المتوفاة (حبيده محمد دين جارون) رحمها الله، وانحصر ورثتها في زوجها (محمد بن اسحاق بخش) وارث لها سواهم، فمن لديه معارضة على هذا الطلب أو يعلم أن لهذه المتوفاة ورثة آخرين تقدم لكتابة العدل الافتراضية عبر البريد الإلكتروني التالي: (tawthiq.center@moj.gov.sa) خلال شهر من تاريخه.

تعلن محكمة الأحوال الشخصية بالدمام - دائرة الأحوال الشخصية الحادية عشرة، بأنه تقدمت إليها المقيمة: (ازهار صالح عبدالله الجندي)، بدعوى فسخ عقد نكاح ضد المدعى عليه: (صالح محسن عبدالله الجندي) هوية رقم: (٤٧٧٢٣٧٨٥٧)، والمقيم بالدعوى رقم: (٤٧٧٢٣٧٨٥٧) وتاريخ (٢٤/٧/١٤٤٧هـ).
وعليه، فقد تقرر موعد لنظر هذه الدعوى يوم الثلاثاء ٢٤/٧/١٤٤٧هـ الساعة: (١١:٠٠) صباحاً. ويعتبر هذا الإعلان بمثابة تبليغ رسمي للمدعى عليه للحضور في الزمان والمكان المحدين، وفي حال عدم حضوره أو من ينوب عنه شرعاً، فإن المحكمة ستنتظر في الدعوى وفقاً لأنظمة وتعليمات.

يعلن (جهاز نغير ميا مدار) بنجلاديشي الجنسية، حامل إقامة رقم: (٢٥٤٤١٧٨٥٦٥) عن فقدان جواز سفر رقم: (A05957393) تاريخ إصداره: (٢٠٢٢/٥/١٢)، لذا يرجى على من يجهد التواصل على رقم الجوال: (٠٥٤٩٠٥٧٠٠٦) أو تسليميه لأقرب مركز شرطة أو إدارة الجوازات أو للسفارة أو القنصلية (القنصلية العامة لجمهورية بنجلاديش - جدة).

- قيمة الكراسة: إيداع نقدي ٢٠٠ ريال في حساب قوات الأمن الخاصة - سداد رقم:

(SA9201100001230401000167).

- موقع استلام النسخ وتقديم العطاءات وفتح المظاريف: الرياض - أمن الحمام - قوات الأمن الخاصة - إدارة المشتريات والعقود.

استثمار مواقع

تعلن بلدية محافظة العويفية عن طرح المزادات التالية:

الرقم	المزايدة	الموقع - الحي	قيمة الكراسة	آخر موعد لشراء الكراسة وتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
١	إنشاء وتشغيل وترميم وصيانة (مبانٍ ومكاتب إدارية)	قرية ابن عايش	١٠٠٠ ريال		
٢	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة حي الورود)	محافظة العويفية	١٠٠٠ ريال		
٣	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة حي الأمير سلطان)	محافظة العويفية	١٠٠٠ ريال		
٤	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة مركز الدويد)	مركز الدويد - محافظة العويفية	١٠٠٠ ريال	الإثنين ١٤٤٧/١٠/١٢ هـ ٢٠٢٦/٣/٣١ م (١٠:٠٠) صباحاً (عبر منصة فرص الجديدة)	الثلاثاء ١٤٤٧/١٠/١٢ هـ ٢٠٢٦/٣/٣٠ م (١٠:٠٠) صباحاً (عبر منصة فرص الجديدة)
٥	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة هجرة ابن ثنيان)	هجرة ابن ثنيان - محافظة العويفية	١٠٠٠ ريال		
٦	تشغيل وصيانة وترميم (مبني مختبر عام)	حي الأمير سلطان - محافظة العويفية	١٠٠٠ ريال		
٧	إنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (كشك)	حديقة الزهور - محافظة العويفية	٥٠٠ ريال		

- على من يرغب الدخول إلى بوابة الفرص الاستثمارية الجديدة (فرص) على الرابط التالي: (<https://furas.momra.gov.sa>) لشراء كراسة الشروط والمواصفات، علماً بأن قيمة كراسة الشروط غير مسترجعة.

تعلن بلدية محافظة طريف عن طرح المنافسة التالية:

المنافسة	قيمة الكراسة	الموقع	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
إنشاء وتشغيل وصيانة - موقع رقم (٢٦) بمسمي نشاط معمل ومصنع بلاستيك	١٥٠٠ ريال	مخطط السكراب	٢٠٢٦/١/٢٦ م (٧:٠٠) صباحاً	٢٠٢٦/١/٢٦ م (١٠:٠٠) صباحاً

- على من يرغب الدخول إلى بوابة الفرص الاستثمارية الجديدة (فرص) على الرابط التالي: (<https://furas.momra.gov.sa>) لشراء كراسة الشروط والمواصفات، علماً بأن قيمة الكراسة غير مسترجعة.

تعلن إمارة منطقة القصيم عن طرح المزايدة التالية:

المزايدة	رقم المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير بو فيه مبني الإمارة ببريدة	٣	١٠٠ ريال	الأحد ١٤٤٧/٨/٢٠ م (٢:٠٠) مساءً	الإثنين ١٤٤٧/٨/٢١ هـ ٢٠٢٦/٢/٩ م (١٠:٠٠) صباحاً

- موقع بيع وتسليم وثائق المزايدة: إدارة المشتريات.

استثمار موقع

يعلن الأمن العام عن إعادة طرح المزايدات التالية:

م	المزايدة	رقم المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
١	تأجير موقع استثمارية بمدينة تدريب الأمن العام بمنطقة القصيم (قابلة للتجزئة)	٢٠٢٦/١	مجانية	الأربعاء هـ ١٤٤٧/٨/٢٣ (٩:٠٠ صباحاً)	الأربعاء هـ ١٤٤٧/٨/٢٣ (٩:٠٠ صباحاً)
٢	تأجير موقع استثمارية بمدينة تدريب الأمن العام بمنطقة جازان (قابلة للتجزئة)	٢٠٢٦/٢	مجانية	الأربعاء هـ ١٤٤٧/٨/٢٣ (٩:٠٠ صباحاً)	الأربعاء هـ ١٤٤٧/٨/٢٣ (٩:٠٠ صباحاً)
٣	تأجير موقع استثمارية بمدينة تدريب الأمن العام بالمنطقة الشرقية (قابلة للتجزئة)	٢٠٢٦/٣	مجانية	الأربعاء هـ ١٤٤٧/٨/٢٣ (٩:٠٠ صباحاً)	الأربعاء هـ ١٤٤٧/٨/٢٣ (٩:٠٠ صباحاً)

- للحصول على الكراسة الشخصوص (بمقر الأمن العام الجديد في مدينة تدريب الأمن العام في الرياض - الإدارية العامة للمشتريات والعقود).
- تقديم العروض والضمادات البنكية في ظرف مغلق ومحفظ بالشمع الأحمر، وذلك (بمقر الأمن العام الجديد في مدينة تدريب الأمن العام في الرياض - الإدارية العامة للمشتريات والعقود).
- ملاحظة: جميع التواريخ المدونة أعلاه حسب تقويم أم القرى.

تعلن جامعة الملك سعود عن طرح المنافسة التالية:

المنافسة	رقم المنافسة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير وسائل النقل الحديثة (سكترات كهربائية ودرجات)	٢٠٢٥/١٨	مجانية	الأحد هـ ١٤٤٧/٨/١٣ (٢٠٢٦/٢/١ مسأء ٢:٠٠)	الإثنين هـ ١٤٤٧/٨/١٤ (٢٠٢٦/٢/٢ صباحاً)

- يتم الإطلاع وسحب كراسة الشروط والمواصفات من الإدارة العامة للمشتريات بالمدينة الجامعية - مركز الجامعة (مبني ١٩) الدور الثالث، أو عن طريق البريد الإلكتروني: (kalmuryshd@ksu.edu.sa).

تعلن الهيئة العامة للموانئ بالرياض عن طرح المزايدة التالية:

المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
إنشاء مركز خدمات متكامل لوقف الشاحنات (المترتبة بالأعمال اللوجستية لأنشطة الموانئ) خارج ميناء الملك عبدالعزيز بالدمام بالمنطقة اللوجستية	٥٠٠ ريال	الأحد هـ ١٤٤٧/٩/١٢ (٢٠٢٦/٣/١ مسأء ١٢:٠٠)	الأحد هـ ١٤٤٧/٩/١٢ (٢٠٢٦/٣/١ مسأء ١٢:٠٠)

تعلن وزارة السياحة عن طرح المزايدة التالية:

المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير مساحات لإقامة أكشاك في الساحة الخارجية لمجمع مباني وزارة السياحة	مجانية	الأربعاء هـ ١٤٤٧/٢/١١ (٢٠٢٦/٢/١١ مسأء ٢:٣٠)	الأربعاء هـ ١٤٤٧/١/١٩ (٢٠٢٦/٢/١١ مسأء ٢:٣٠)

- موقع تقديم العطاءات: الحي الدبلوماسي - وزارة السياحة - الإدارية العامة للمشتريات والعقود.

إسقاط جنسية

تعلن الأحوال المدنية بمنطقة مكة المكرمة بأنه صدر المرسوم الملكي رقم (١٥/١٥) وتاريخ ١٤٤٧/١/١٩هـ القاضي بإسقاط الجنسية العربية السعودية لـ (منيرة عبدالله محمد أبو الخيل) بموجب المادة (١٦) من نظام الجنسية.
وللإطلاع بذلك جرى نشره.