

الموافقة على تنظيم اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

• الرياض - واس

وافق مجلس الوزراء خلال جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، على تنظيم اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم.

وفي بداية الجلسة أطلع مجلس الوزراء على مضامين الاتصالات الهاتفية التي تلقاها صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، من فخامة رئيس الجمهورية التركية رجب طيب أردوغان، وفخامة رئيس الجمهورية العربية السورية أحمد الشرع، وصاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير دولة قطر، ودولة رئيس الوزراء في جمهورية باكستان الإسلامية محمد شهباز شريف، وما جرى خلال المحادثات من استعراض العلاقات بين المملكة العربية السعودية وبلدانهم الشقيقة، وبحث تطورات الأحداث على الساحتين الإقليمية والدولية.

وتابع المجلس مستجدات الأوضاع في المنطقة، والجهود التي تبذلها المملكة العربية السعودية لتعزيز أمن الجمهورية اليمنية الشقيقة واستقرارها، وتوفير الظروف الداعمة للحوار بين جميع الأطراف، مجدداً في هذا السياق الترحيب بطلب فخامة رئيس مجلس القيادة الرئاسي اليمني الدكتور رشاد العليمي عقد مؤتمر شامل في مدينة الرياض للمكونات الجنوبية كافة؛ بهدف إيجاد تصور للحلول العادلة للقضية الجنوبية، وبما يليي تطلعات الجنوبيين المشروعة.

ونوّه بما شهدته العاصمة الرياض من إطلاق أكبر مشروع في العالم لمركز بيانات حكومي باسم هيكساجون؛ الذي يعدّ دفعة إستراتيجية نوعية لجعل المملكة مركزاً عالمياً في هذا المجال؛ بما يكفل لها سيادة البيانات وأمنها، وتمكين الابتكار والاقتصاد الرقمي.

• التفاصيل ص ٢



جسور جوية وبحرية وبرية لإغاثة فلسطين

• الرياض - واس

وجّه خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظهما الله، يوم الأحد ١٥ رجب ١٤٤٧هـ الموافق ٤ يناير ٢٠٢٦م، بتكثيف الجسور الجوية والبحرية والبرية الإغاثية؛ استجابة للأوضاع الإنسانية في قطاع غزة، من

خلال الحملة الشعبية السعودية لإغاثة

الشعب الفلسطيني في القطاع.

وأكد معالي المشرف العام على مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية الدكتور عبدالله بن عبدالعزيز الربيع، في تصريح لوكالة الأنباء السعودية، أن التوجيه الكريم يأتي استمراراً للجهود الإنسانية للمملكة العربية السعودية تجاه إغاثة المتضررين في قطاع غزة من خلال الحملة الشعبية السعودية، وامتداداً لدورها التاريخي المعهود بالوقوف مع الشعب

الفلسطيني الشقيق في مختلف الأزمات والمحن التي تمر به، وتأكيداً أن فلسطين ستظل راسخة في وجدان المملكة قيادة وشعباً.

وأعرب الربيع عن الشكر والامتنان لخادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد حفظهما الله، على هذه اللفتة الإنسانية الكريمة، مشيراً إلى أن عطاء المملكة الدائم يُعد من القيم الأصيلة للشعب السعودي، ونهجاً راسخاً لم ينقطع عطاؤه يوماً، وهي مواقف نبيلة حاضرة في مختلف الظروف.

الموافقة على لائحة اللجان الحكومية المشتركة

اللجان



تنتهي بانتهاء أعمالها أو
بانتهاء المدة المحددة لها.

مؤقتة



لا ترتبط بمدة محددة
لإنهاء أعمالها.

دائمة

يمثلون أكثر من جهة حكومية، أو من غير العاملين في الجهات الحكومية، سواء كان اختيارهم لأشخاصهم أو لوظائفهم، يجتمعون لأداء مهام معينة، بصرف النظر عن اسمها، سواء كانت فريق عمل أو خلية أو غرفة عمليات أو غيرها.

• التفاصيل ص ٤-٦

وافق مجلس الوزراء على لائحة اللجان الحكومية المشتركة، وتضمن القرار قيام جميع الجهات الحكومية بتوفير أوضاع اللجان فيها بما يتسق مع أحكام اللائحة وذلك خلال مدة لا تتجاوز تسعين يوماً من تاريخه. وعُرفت اللائحة اللجنة بأنها تنظيم يتشكل من أعضاء

إلغاء مجلس التنمية السياحي

مجالس التنمية السياحية في المناطق المنشأة بموجب المادة الثانية من تنظيمها الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٥٢٠) وتاريخ ١١/٩/١٤٤٣هـ، وإلغاء تنظيمها. • التفاصيل ص ٣

صدر قرار مجلس الوزراء بإلغاء مجلس التنمية السياحي المنشأ بموجب المادة الثانية من تنظيمه الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٧٣) وتاريخ ١٤٤٢/١/٢٧هـ، وإلغاء تنظيمه، وتضمن القرار إلغاء

أرقام



912
شاحنة



20
سيارة إسعاف



7699
طنا من المواد الغذائية
والطبية والإيوائية



77
طائرة



8
بواخر

برئاسة خادم الحرمين الشريفين.. مجلس الوزراء:

الموافقة على مشروع قواعد وإجراءات عمل البرنامج الوطني للمعادن

• الرياض - واس

رأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود حفظه الله، الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء يوم الثلاثاء ١٧ رجب ١٤٤٧هـ الموافق ٦ يناير ٢٠٢٦م، في الرياض.

وفي بداية الجلسة؛ أطلع مجلس الوزراء على مضامين الاتصالات الهاتفية التي تلقاها صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وفي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، من فخامة رئيس الجمهورية التركية رجب طيب أردوغان، وفخامة رئيس الجمهورية العربية السورية أحمد الشرع، وصاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير دولة قطر، ودولة رئيس الوزراء في جمهورية باكستان الإسلامية محمد شهباز شريف، وما جرى خلال المحادثات من استعراض العلاقات بين المملكة العربية السعودية وبلدانهم الشقيقة، وبحث تطورات الأحداث على الساحتين الإقليمية والدولية.

وتابع المجلس إثر ذلك مستجدات الأوضاع في المنطقة، والجهود التي تبذلها المملكة العربية السعودية لتعزيز أمن الجمهورية اليمنية الشقيقة واستقرارها وتوفير الظروف الداعمة للحوار بين جميع الأطراف، مجدداً في هذا السياق الترحيب بطلب فخامة رئيس مجلس القيادة الرئاسي اليمني الدكتور رشاد العليمي عقد مؤتمر شامل في مدينة الرياض للمكونات الجنوبية كافة؛ بهدف إيجاد تصور للحلول العادلة للقضية الجنوبية، وبما يلي تطلعات الجنوبيين المشروعة.

وأوضح معالي وزير الإعلام الأستاذ سلمان بن يوسف الدوسري، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية عقب الجلسة، أن المجلس تطرّق إلى إسهامات المملكة العربية السعودية في معالجة الوضع الإنساني في قطاع غزة بتكثيف جسورها الجوية والبحرية والبرية لإغاثة الشعب الفلسطيني الشقيق بتوجيه من خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين

حفظهما الله؛ وذلك امتداداً لدورها التاريخي المعهود بتقديم كل أشكال الدعم والمساعدة للمتضررين في مختلف الظروف، وتأكيداً أن فلسطين ستظل راسخة في وجدان هذه البلاد قيادة وشعباً.

وفي الشأن المحلي؛ أكد مجلس الوزراء ما توليه المملكة من اهتمام بمواصلة تعزيز مكانتها في مجال التقنيات المتقدمة، وبناء منظومة رقمية متكاملة تسهم في دعم تنافسية الاقتصاد الوطني وجذب الاستثمارات؛

لتحقيق مستهدفات (رؤية المملكة ٢٠٣٠) في بناء اقتصاد مستدام قائم على البيانات والذكاء الاصطناعي. ونوّه المجلس في هذا الإطار بما شهدت العاصمة الرياض من إطلاق أكبر مشروع في العالم لمركز بيانات حكومي باسم (هيكساجون)؛ الذي يعدّ دفعة إستراتيجية نوعية لجعل المملكة مركزاً عالمياً في هذا المجال؛ بما يكفل لها سيادة البيانات وأمنها، وتمكين الابتكار والاقتصاد الرقمي.

وأطلع مجلس الوزراء على الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، كما أطلع على ما انتهى إليه كل من مجلسي الشؤون السياسية والأمنية، والشؤون الاقتصادية والتنمية، واللجنة العامة لمجلس الوزراء، وهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في شأنها، والتوجيه بما يلزم بشأن عددٍ من الموضوعات المدرجة على جدول أعمال مجلس الوزراء، من بينها

تقارير سنوية لوزارة الثقافة، وهيئة العامة للإحصاء، وهيئة تطوير منطقة حائل، العسكرية، ومؤسسة حديقة الملك سلمان، ومؤسسة المسار الرياضي، والمركز الوطني لسلامة النقل، والمركز الوطني للتفتيش والرقابة، ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية، والمعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي، والمعهد الملكي للفنون التقليدية. وقد انتهى المجلس إلى ما يلي:

موافقات



الموافقة على مشروع اتفاقية مقر بين حكومة المملكة العربية السعودية والمركز الإقليمي للجودة والتميز في التعليم.

الموافقة على مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية ووزارة الزراعة والأسماك والأمن الغذائي والطبيعة في مملكة هولندا في مجال تبني وتوطين الابتكارات والتقنيات المتقدمة في قطاع البيئة والمياه والزراعة.

الموافقة على مشروع مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للمنافسة في المملكة العربية السعودية ووزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار في سلطنة عمان في مجال حماية المنافسة ومنع الممارسات الاحتكارية الضارة.

الموافقة على مشروع اتفاقية تعاون بين رئاسة أمن الدولة في المملكة العربية السعودية وجهاز الأمن والاستخبارات في جمهورية زامبيا في مجال مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله.

الموافقة على مشروع مذكرة تفاهم بين المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر في المملكة العربية السعودية والوكالة الوطنية للمياه والغابات في المملكة المغربية في مجال تنمية الغطاء النباتي الطبيعي ومكافحة التصحر.

الموافقة على مشروع قواعد وإجراءات عمل البرنامج الوطني للمعادن.

الموافقة على تنظيم اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم.

تجديد مدة البرنامج الوطني لتنمية قطاع تقنية المعلومات حتى نهاية عام (2030م).

تعيين معالي الدكتور فيصل بن حمد الصقير، والدكتور عبدالرحمن بن محمد البراك، والأستاذ عبدالعزيز بن محمد السبيعي؛ أعضاء في مجلس إدارة هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بدءاً من تاريخ 20 / 9 / 1447هـ.

تفويضات



تفويض معالي وزير السياحة أو من ينوبه، بالتباحث مع الجانب الترينيدادي والتوباغي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة بين وزارة السياحة في المملكة العربية السعودية ووزارة السياحة والثقافة والفنون في جمهورية ترينيداد وتوباغو.

تفويض معالي وزير السياحة أو من ينوبه، بالتباحث مع الجانب الصيني في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة بين وزارة السياحة في المملكة العربية السعودية ووزارة الثقافة والسياحة في جمهورية الصين الشعبية.

تفويض معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية رئيس مجلس إدارة هيئة المساحة الجيولوجية السعودية أو من ينوبه، بالتباحث مع الجانب الكازاخي في شأن مشروع مذكرة تعاون في مجال علوم الأرض بين هيئة المساحة الجيولوجية السعودية في المملكة العربية السعودية وجامعة ساتاباييف كازاخ التقنية الوطنية للبحوث التقنية في جمهورية كازاخستان.

قرار رقم (٤٧٢) وتاريخ ١٠/٧/١٤٤٧هـ

نقل مقر اللجنة الدائمة للوقاية من سوسة النخيل الحمراء ومكافحتها

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ٤٣١٤ وتاريخ ١٥/١/١٤٤٧هـ، المشتملة على برقية معالي وزير البيئة والمياه والزراعة رقم ١١٠٠٢٩٧٤ وتاريخ ١١/١/١٤٤٧هـ، في شأن نقل مقر اللجنة الدائمة للوقاية من سوسة النخيل الحمراء ومكافحتها من وزارة البيئة والمياه والزراعة إلى المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها.

وبعد الاطلاع على تنظيم المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (١٥٢) وتاريخ ٣/٣/١٤٤٢هـ.

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٠هـ. وبعد الاطلاع على المذكرتين رقم (٦٢٦) وتاريخ ١٢/٢/١٤٤٧هـ، ورقم (١٣٩٨) وتاريخ ١٥/٤/١٤٤٧هـ، المعدتين في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (٥٩- ١٠ /٤٧/د) وتاريخ ٣/٥/١٤٤٧هـ.

قرار رقم (٤٧٤) وتاريخ ١٠/٧/١٤٤٧هـ

تعديل تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ٣٠٨٣٤ وتاريخ ١٧/٤/١٤٤٧هـ، المشتملة على برقية معالي وزير التعليم رئيس مجلس إدارة صندوق التعليم العالي الجامعي رقم ٢٢٧٠ وتاريخ ١٢/١٠/١٤٤٦هـ، في شأن تعديل الفقرة (٦) من المادتين (الرابعة) و(التاسعة) من تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي لتشمل ريع الأوقاف. وبعد الاطلاع على تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٢١٦) وتاريخ ٨/٩/١٤٢١هـ.

وبعد الاطلاع على المذكرتين رقم (٤١٧٦) وتاريخ ٢٩/١٢/١٤٤٦هـ، ورقم (١٨١٩) وتاريخ ١٨/٥/١٤٤٧هـ، المعدتين في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد الاطلاع على المحضر المعد في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (١٠٣ /٤٧/م) وتاريخ ١/٢٢/١٤٤٧هـ.

قرار رقم (٤٧١) وتاريخ ١٠/٧/١٤٤٧هـ

إلغاء مجلس التنمية السياحي ومجالس التنمية السياحية في المناطق

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ١١٢٨ وتاريخ ٤/١/١٤٤٧هـ، المشتملة على برقية معالي وزير السياحة رئيس مجلس التنمية السياحي رقم ٤١٤٩٦ وتاريخ ٢٨/١٢/١٤٤٦هـ، في شأن طلب معاليه الموافقة على إلغاء تنظيم مجلس التنمية السياحي ومجالس التنمية السياحية في المناطق.

وبعد الاطلاع على تنظيم مجلس التنمية السياحي، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٧٣) وتاريخ ٢٧/١/١٤٤٢هـ. وبعد الاطلاع على تنظيم مجالس التنمية السياحية في المناطق، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٥٢٠) وتاريخ ١١/٩/١٤٤٣هـ.

وبعد الاطلاع على المذكرة رقم (٤٩٣) وتاريخ ٣/٢/١٤٤٧هـ، المعدة في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٤٧٧٧) وتاريخ ٥/٥/١٤٤٧هـ.

يقرر ما يلي:

أولاً: تكون اللجنة الدائمة -المشكلة بموجب الفقرة (١) من البند (أولاً) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٠هـ- في المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها وبرئاسة الرئيس التنفيذي للمركز، وأن تُضاف وزارة البيئة والمياه والزراعة إلى عضوية اللجنة، على ألا يترتب على ذلك أي أعباء مالية إضافية على الميزانية العامة للدولة أو طلب زيادة الأسقف المعتمدة.

ثانياً: إضافة المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها إلى عضوية اللجنة المشكلة بموجب الفقرة (٣) من البند (أولاً) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٠هـ.

ثالثاً: إحلال عبارة «يتحمل المركز الوطني للوقاية من الآفات النباتية والأمراض الحيوانية ومكافحتها» محل عبارة «تتحمل وزارة البيئة والمياه والزراعة»، وإحلال عبارة «يضعه مجلس إدارة المركز» محل عبارة «يضعه وزير البيئة والمياه والزراعة»، الواردين في البند (ثانياً) من قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥١) وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٠هـ.

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٥٨٥٠) وتاريخ ٢٨/٥/١٤٤٧هـ.

يقرر:

تعديل تنظيم صندوق التعليم العالي الجامعي، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٢١٦) وتاريخ ٨/٩/١٤٢١هـ، على النحو الآتي:

١- تعديل الفقرة (٦) من المادة (الرابعة) من التنظيم، لتكون بالنص الآتي: «قبول الهبات والتبرعات والوصايا وريع الأوقاف، وفقاً للقواعد المنظمة لذلك».

٢- تعديل الفقرة (٦) من المادة (التاسعة) من التنظيم، لتكون بالنص الآتي: «الهبات والتبرعات والوصايا وريع الأوقاف التي يقرر قبولها مجلس الإدارة».

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

مساعد رئيس التحرير

مجدي بن عبد الخالق الغامدي

رئيس التحرير

أشرف بن خالد الحسيني

المشرف العام

رئيس وكالة الأنباء السعودية المكلف
حسن بن محمد الأسمرى

وزير الإعلام

رئيس مجلس إدارة وكالة الأنباء السعودية
سلمان بن يوسف الدوسري

أسسها جلالة الملك

عبدالعزیز بن عبد الرحمن آل سعود
-رحمه الله- ١٣٤٣هـ -١٩٢٤م



الجريدة الرسمية للمملكة العربية السعودية

قرار رقم (٤٦٩) وتاريخ ١٠/٧/١٤٤٧هـ

الموافقة على لائحة اللجان الحكومية المشتركة

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ١٩٣٦٤ وتاريخ ١٦/٣/١٤٤٤هـ، المشتملة على برقية معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم ٣٥٠٠ وتاريخ ٩/٣/١٤٤٤هـ في شأن مشروع لائحة اللجان الحكومية المشتركة. وبعد الاطلاع على مشروع اللائحة المشار إليه.

وبعد الاطلاع على نظام مجلس الوزراء، الصادر بالأمر الملكي رقم (أ/١٣) وتاريخ ٣/٣/١٤١٤هـ.

وبعد الاطلاع على لائحة اللجان الحكومية المشتركة وتنظيم أعمالها، الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (١/١٢٧٠) وتاريخ ٢١/١١/١٤٢٨هـ، المعتمد بالأمر السامي رقم (٣٧٥٩/م ب) وتاريخ ١٢/٦/١٤٣٢هـ. وبعد الاطلاع على المحاضر رقم (٢٢٤) وتاريخ ١٦/٧/١٤٤٤هـ ورقم (١٤٠) وتاريخ ٢/٨/١٤٤٥هـ ورقم (١٦٤) وتاريخ ١٨/٩/١٤٤٦هـ، والمذكرات رقم (٢٥٥٥) وتاريخ ٢٢/٨/١٤٤٤هـ، ورقم (٣٥٥١) وتاريخ ١٥/١١/١٤٤٤هـ، ورقم (٣٦٨٨) وتاريخ ٢٢/١٠/١٤٤٥هـ، ورقم (١٨٥٦) وتاريخ ٢٩/٥/١٤٤٦هـ، ورقم (٣٨١٦) وتاريخ ٢١/١١/١٤٤٦هـ، ورقم (٧٦٠) وتاريخ ٢٠/٢/١٤٤٧هـ، ورقم (١٨٠٤) وتاريخ ١٥/٥/١٤٤٧هـ، المعدة في هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

وبعد الاطلاع على توصية مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (٦-١٣ /٤٥/ت) وتاريخ ١٥/١١/١٤٤٥هـ.

المادة الأولى:

لأغراض تطبيق اللائحة، يكون للألفاظ والعبارات التالية المعاني المبينة أمام كل منها، ما لم يقتضِ السياق غير ذلك:

الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

اللائحة: لائحة اللجان الحكومية المشتركة.

اللجنة: تنظيم يتشكل من أعضاء يمثلون أكثر من جهة حكومية، أو من غير العاملين في الجهات الحكومية، سواء كان اختيارهم لأشخاصهم أو لوظائفهم، يجتمعون لأداء مهام معينة، بصرف النظر عن اسمها، سواء كانت فريق عمل أو خلية أو غرفة عمليات أو غيرها.

اللجنة الدائمة: اللجنة التي لا ترتبط بمدة محددة لإنهاء أعمالها.

اللجنة المؤقتة: اللجنة التي تنتهي بانتهاء أعمالها أو بانتهاء المدة المحددة لها.

الجهة المشرفة: الجهة التي تشكل فيها اللجنة أو الجهة التي تكون اللجنة برئاسة في حال عدم تحديد مقر اللجنة.

السنة: السنة المالية للدولة.

نطاق العمل وتشكيل اللجان وسير أعمالها

المادة الثانية:

تطبق اللائحة على جميع اللجان التي تشكل في الجهات الحكومية إنفاذاً لنص نظامي صادر بموجب أمر أو مرسوم ملكي أو قرار من مجلس الوزراء أو أمر من رئيسه، ويستثنى من تطبيقها ما يأتي:

١- اللجان شبه القضائية التي تختص بالنظر في منازعات محددة أو مخالفات الأنظمة، ويتضمن سند إنشائها إقراراً لمكافآتها.

٢- مجالس إدارة المؤسسات والهيئات العامة وما في حكمها واللجان المنبثقة عنها.

المادة الثالثة:

يراعى أن تتضمن أداة تشكيل اللجنة تحديداً لما يلي:

١- اسم اللجنة.

٢- الجهة المشرفة (مقر اللجنة).

٣- أهداف اللجنة، ومهامها، واختصاصاتها.

٤- تاريخ مباشرة اللجنة لمهامها.

٥- الجهات الحكومية وغير الحكومية الممثلة في اللجنة، ومستوى التمثيل في اللجنة وتخصص أعضائها متى كان ذلك ضرورياً لعملها.

٦- المسؤول عن وضع القواعد التفصيلية الإضافية لعمل اللجنة إذا تطلبت طبيعة عملها ذلك.

٧- الجهة التي ترفع إليها اللجنة نتائج أعمالها وتوصياتها واحتياجاتها، وما قد يعترضها من معوقات.

ويجوز تضمين أداة تشكيل اللجنة الدائمة مدة يُعد بعدها تقرير يتضمن تقييم عملها ومدى الحاجة إلى إعادة النظر في

أيّ من أهدافها أو مهامها أو اختصاصاتها أو تشكيلها، أو استمرارها، وتُحتسَب تلك المدة من تاريخ مباشرة اللجنة لمهامها، وترفع الجهة المشرفة التقرير إلى الجهة المشار إليها في الفقرة (٧) من هذه المادة لاستكمال ما يلزم نظاماً حيالها.

المادة الرابعة:

فيما لم يرد به نص في أداة تشكيل اللجنة، تتخذ الترتيبات التالية عند تحديد ممثلي الجهات في اللجنة:

١- تتولى الجهة المشرفة تسمية ممثلها في اللجنة ومن ينوب عنه، وتحديد المستوى الوظيفي والتخصص متى كان ذلك ضرورياً، والكتابة بذلك لكل جهة مشاركة في اللجنة خلال مدة لا تتجاوز (خمسـة) أيام من تاريخ تبليغها بتشكيل اللجنة.

٢- تقوم كل جهة ممثلة في اللجنة بتسمية ممثلها ومن ينوب عنه، وإبلاغ الجهة المشرفة بذلك خلال مدة لا تتجاوز

(عشرة) أيام من تاريخ الكتابة لها وفقاً للفقرة (١) من هذه المادة، على أن يراعى عند تسمية أعضاء اللجنة ما يلي:

أ- أن يكون العضو ومن ينوب عنه من ذوي الاختصاص في موضوع أعمال اللجنة ما لم تقتضِ الضرورة غير ذلك.

ب- إتاحة الفرصة لجميع القدرات والخبرات الجيدة للإسهام في أعمال اللجنة، ما لم يكن اسم العضو أو المركز الوظيفي محددًا في أداة تشكيل اللجنة.

ج- أن يكون العضو من الأشخاص الذين تتيح لهم واجبات ومسؤوليات أعمالهم أو مشاركتهم في لجان أو مهام أخرى، المشاركة الفعالة في أعمال اللجنة.

د- أن يكون العضو من موظفي الجهة في المدينة أو المنطقة التي ستباشر اللجنة فيها مهامها وأعمالها، ما لم يُتطلب أن يكون العضو من مدينة أو منطقة أخرى.

٣- على كل جهة ممثلة في اللجنة -عند رغبتها في تغيير ممثلها في اللجنة أو من ينوب عنه- إبلاغ الجهة المشرفة باسم ممثلها البديل خلال مدة لا تقل عن (خمسـة) أيام من التاريخ المحدد لتغيير الممثل أو من ينوب عنه.

٤- يجب أن تمثل كل جهة منها بعضو واحد. وللوزير المختص أو رئيس الجهاز المستقل -حسب الأحوال وعند

الاقتضاء- زيادة هذا العدد إلى (ثلاثة) أعضاء بحد أقصى.

المادة الخامسة:

ما لم يتضمن النص النظامي الصادر بتشكيل اللجنة تحديداً لرئاستها، يتولى مثل الجهة المشرفة رئاسة اللجنة، ويكون للرئيس على وجه الخصوص ممارسة الاختصاصات الآتية:

١- إدارة أعمالها وتنظيم اجتماعاتها.

٢- متابعة حضور أعضائها.

٣- الرفع إلى رئيس الجهة المشرفة حول معوقات قيام اللجنة بمهامها ومقترحات حلها.

المادة السادسة:

١- للجهة المشرفة تسمية سكرتير من منسوبيها يتولى أمانة أعمال اللجنة. ويجوز للجنة أن تسند إلى أحد أعضائها

-ويموافقته- مهام السكرتير، ويصرف له مكافأة السكرتير وفقاً لذلك.

٢- يتولى سكرتير اللجنة على وجه الخصوص المهام التالية:

أ- إعداد محاضر اجتماعاتها وتقاريرها.

وبعد الاطلاع على برقية أمانة مجلس الشؤون السياسية والأمنية رقم ٤٦١١ وتاريخ ٦/٤/١٤٤٦هـ.

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٥٨١٩) وتاريخ ٢٧/٥/١٤٤٧هـ.

يقرر ما يلي:

أولاً: الموافقة على لائحة اللجان الحكومية المشتركة، بالصيغة المرافقة.

ثانياً: تطبيق أحكام اللائحة -المشار إليها في البند (أولاً) من هذا القرار- على اللجان التي شكلها مجلس الخدمة المدنية (الملغى)، ولا تزال مستمرة في أداء مهماتها.

ثالثاً: قيام جميع الجهات الحكومية بتوفيق أوضاع اللجان فيها بما يتسق مع أحكام اللائحة -المشار إليها في البند

(أولاً) من هذا القرار- وذلك خلال مدة لا تتجاوز (تسعين) يوماً من تاريخ هذا القرار.

رابعاً: تسري أحكام اللائحة -المشار إليها في البند (أولاً) من هذا القرار- على اللجان التي تشكل في إطار أجهزة

مجلس الوزراء، وذلك بالقدر الذي يتفق مع طبيعة أعمالها ومهامها واختصاصاتها وبحسب ما يقدره رئيس كل جهاز من أجهزة المجلس، على أن يتم الاتفاق فيما يتعلق بالجوانب المالية مع كلٍّ من وزارة المالية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

لائحة اللجان الحكومية المشتركة .. تنمة

المرتبة/ أو ما يعادلها	فئة (ج)	حد أقصى في السنة	فئة (ب)	حد أقصى في السنة	فئة (أ)	حد أقصى في السنة
وزير أو من في مرتبته	١٠٠٠	٣٠٠٠٠	٢٠٠٠	٦٠٠٠٠	٣٠٠٠	٩٠٠٠٠
المرتبة الممتازة	٨٠٠	٢٤٠٠٠	١٦٠٠	٤٨٠٠٠	٢٤٠٠	٧٢٠٠٠
من م١٤ حتى م١٥	٦٥٠	١٩٥٠٠	١٣٠٠	٣٩٠٠٠	١٩٥٠	٥٨٥٠٠
من م١١ حتى م١٣	٥٠٠	١٥٠٠٠	١٠٠٠	٣٠٠٠٠	١٥٠٠	٤٥٠٠٠
من ١٠ فما دون	٤٠٠	١٢٠٠٠	٨٠٠	٢٤٠٠٠	١٢٠٠	٣٦٠٠٠
مكافأة حضور من يستعان به من غير العاملين في الأجهزة الحكومية	٦٥٠	١٩٥٠٠	١٣٠٠	٣٩٠٠٠	١٩٥٠	٥٨٥٠٠

٢- يشترط لاستحقاق رؤساء وأعضاء وسكرتارية اللجنة المكافأة، ما يأتي:

- أ- ألا يكون متفرغاً لأعمال اللجنة، وألا تكون طبيعة عمله الفعلية أو المسمى الوظيفي يتطلب التنسيق والتحضير للجان أو تنظيم أعمالها.
- ب- حضور اجتماع اللجنة.

٣- يكون صرف مكافآت رؤساء وأعضاء وسكرتارية اللجنة ومن تستدعي الحاجة الاستعانة بهم بصفة مؤقتة من ذوي الاختصاص أو الخبرة في موضوع محدد، وفقاً للترتيب التالي:

أ- إذا كان للجنة اعتماد مالي خاص بها فتصرف المكافأة من ذلك الاعتماد.

ب- إذا لم يكن للجنة اعتماد مالي خاص بها فتتحمل كل جهة صرف المكافأة المقررة لممثلها في اللجنة، وتحمل الجهة المشرفة صرف المكافأة المقررة لسكرتير اللجنة، وكذلك لأعضائها من غير العاملين في الجهات الحكومية ومن تستدعي الحاجة الاستعانة بهم بصفة مؤقتة من ذوي الاختصاص أو الخبرة.

٤- ما لم تتضمن أداة تشكيل اللجنة تحديد مكافأة من يستعان به من غير العاملين في الجهات الحكومية، تكون مكافأته وفقاً لجدول المكافآت الوارد في الفقرة (١) من هذه المادة، ويمنح القادم من خارج مدينة الاجتماع داخل المملكة تذكرة إركاب -ذهاباً وإياباً- على الدرجة التي يستحقها شاغلو المرتبة (الرابعة عشرة)، فإذا كان السفر إلى بلد لا تصل إليه الطائرات فيصرف له مبلغ (١٢٠٠) ريال.

٥- مع مراعاة ما ورد في الفقرة (٤) من المادة (الرابعة) من اللائحة، في حال تمثيل الجهة في لجنة واحدة بأكثر من عضو، فيصرف لكل عضو ما يستحقه من المكافأة المخصصة باعتباره عضواً قائماً بذاته.

أحكام عامة

المادة الثانية عشرة:

يعتبر رئيس الجهة المشرفة مسؤولاً عن متابعة تنفيذ اللجنة المشكلة في جهته لمهامها وإنجازها لها، وعليه ضمان إدراج جميع ما يتعلق بها من معلومات في التقرير السنوي الخاص بجهته.

المادة الثالثة عشرة:

للجنة أن تعقد اجتماعاتها عبر الاتصال المرئي أو بأي وسيلة تراها مناسبة، ويراعى في اجتماعاتها أن تكون خارج وقت الدوام الرسمي. وعند الحاجة إلى الاجتماع خلال وقت الدوام الرسمي فيكون ذلك بموافقة رئيس اللجنة بما لا يؤثر في مهام عمل أعضاء اللجنة.

المادة الرابعة عشرة:

على عضو اللجنة، عند نظر الموضوعات المعروضة عليها، الإفصاح للجنة كتابةً عن أي حالة تعارض للمصالح قبل حضوره اجتماعات اللجنة أو إبداء رأيه فيها. وفي هذه الحالة تنظر اللجنة في مدى مناسبة اشتراك ذلك العضو في دراستها، على أن يستبعد من التصويت على تلك الموضوعات.

المادة الخامسة عشرة:

لرئيس الجهة المشرفة، بالاتفاق مع وزير المالية ووزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، رفع الحد الأقصى للمكافأة المنصوص عليه في الفقرة (١) من المادة (الحادية عشرة) من اللائحة بما لا يتجاوز الضعف، وذلك في اللجان التي تبذل جهوداً كبيرة واستثنائية أو التي يعمل فيها أعضاؤها ساعات طويلة ومتواصلة لظروف خاصة يقدرها رئيس الجهة المشرفة، على ألا يترتب على ذلك تجاوز الأسقف المحددة في الميزانية لتلك المكافآت.

المادة السادسة عشرة:

تلغي اللائحة لائحة اللجان الحكومية المشتركة وتنظيم أعمالها، الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (١/١٢٧٠) وتاريخ ٢١/١١/١٤٢٨هـ، المعتمد بالأمر السامي رقم (٣٧٥٩/م ب) وتاريخ ١٢/٦/١٤٣٢هـ، وجميع ما يتعارض معها من أحكام.

المادة السابعة عشرة:

يُعمل باللائحة من تاريخ الموافقة عليها.

ب- التواصل مع أعضاء اللجنة في شأن تحديد مواعيد اجتماعاتها بعد التنسيق مع رئيسها.

٣- للجهة المشرفة -بناءً على طلب اللجنة- الاستعانة بصفة مؤقتة بأشخاص من ذوي الاختصاص أو الخبرة في موضوع محدد ممن تستدعي حاجة اللجنة الاستعانة بهم.

المادة السابعة:

يعدّ محضر لكل اجتماع من اجتماعات اللجنة موضحاً السند النظامي لتشكيلها يحتوي على وجه الخصوص على ما يلي:

١- رقم المحضر.

٢- اسم اللجنة.

٣- درجة السرية والأعلية (سري، سري للغاية، عاجل، عاجل جداً).

٤- اسم كل من رئيس اللجنة وأعضائها والجهات التابعين لها، ومن لم يحضر منهم وأسباب عدم الحضور.

٥- تاريخ انعقاد الاجتماع، ووقته، ومكانه.

٦- ما جرى بحثه في الاجتماع وما انتهى إليه من توصيات ومقترحات، وآلية تنفيذها في حال تطلب الأمر ذلك.

٧- المعوقات التي تواجه اللجنة ومقترحات حلها، إن وجدت.

٨- جدول يوضح مرفقات المحضر إن وجدت.

٩- تاريخ انعقاد الاجتماع القادم ووقته ومكانه -إن وجد- وما سيبحث فيه.

١٠- توقيعات الأعضاء وتحفظاتهم ومرئياتهم، إن وجدت.

المادة الثامنة:

١- يراعى الالتزام بالمدة المحددة لأداء اللجنة المؤقتة لمهامها، ويراعى تحديد تاريخ معين لانتهائها ما أمكن ذلك.

٢- إذا لم تتضمن أداة تشكيل اللجنة المؤقتة تحديد مدة لإنجاز أعمالها خلالها، وجب عليها إنهاء جميع أعمالها خلال مدة لا تتجاوز (تسعين) يوماً من تاريخ تشكيلها. وفي حالة عدم تمكنها من ذلك، فعليها أن ترفع تقريراً إلى الجهة المشرفة قبل انتهاء تلك المدة موضحة فيه ما أنجز من أعمال وما لم ينجز، والأسباب التي حالت دون إنجازها، والحلول المقترحة، والمدة المطلوبة لإنجاز أعمالها.

٣- لرئيس الجهة المشرفة صلاحية تمديد مدة أعمال اللجنة المؤقتة بقدر الحاجة الفعلية وبحد أقصى بما لا يتجاوز (ستين) يوماً من تاريخ انتهاء المدة الواردة في الفقرة (١) أو الفقرة (٢) من هذه المادة بحسب الحال، فإن تعذر عليها إنهاء أعمالها خلال هذه المدة فيرفع رئيس الجهة المشرفة تقريراً إلى الجهة التي شكلت اللجنة متضمناً ما انتهت إليه اللجنة، مع إيضاح الأسباب التي أدت إلى عدم تمكنها من الالتزام بالمدة المحددة، والمدة اللازمة لإنهاء أعمالها.

المادة التاسعة:

فيما لم يرد به نص في أداة تشكيل اللجنة، أو ما تستلزمه طبيعة بعض الموضوعات العاجلة التي تنظرها اللجنة، تتخذ الترتيبات التالية عند إعداد مشروع المحضر وتوقيعه:

١- يُعدّ مشروع المحضر بصيغته الأولية ويزوّد كل من أعضاء اللجنة بنسخةٍ منه، وعلى كل عضو، لديه ملحوظة -تمثل رأي الجهة التي يمثلها في حال كان ممثلاً لجهة ما- على مشروع المحضر، أن يبلغ بها رئيس اللجنة خلال مدة لا تتجاوز (عشرة) أيام عمل من تاريخ تزويده بنسخة منه وإلا عد ذلك موافقة على ما ورد فيه مع إيضاح ذلك في المحضر، ما لم يطلب العضو تمديد تلك المدة بما لا يزيد على (خمس) أيام من تاريخ انتهاء تلك المدة.

٢- يكون توقيع المحضر بصيغته النهائية والتأشير على جميع صفحاته من قبل كل عضو خلال مدة لا تتجاوز (خمس) أيام عمل من تاريخ انتهاء المدة المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة. وتتولى الجهة المشرفة رفع المحضر -بعد انقضاء تلك المدة- إلى الجهة المشار إليها في الفقرة (٧) من المادة (الثالثة) من اللائحة وإن لم يستكمل توقيعه من قبل أعضاء اللجنة.

مكافآت اللجان

المادة العاشرة:

١- تحدد الوزارة فئة الاستحقاق لمكافأة اللجنة وفقاً للمعايير والأوزان الموضحة في جدول التصنيف المرافق للائحة.

٢- على الجهة المشرفة، بعد إصدار أداة تشكيل اللجنة، إبلاغ الوزارة بتشكيل اللجنة من أجل اتخاذ ما يلزم حيال تحديد فئتها وفقاً للأوزان والمعايير المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة. وعلى الوزارة تحديد الفئة خلال مدة لا تتجاوز (خمس) أيام عمل من تاريخ إبلاغها.

المادة الحادية عشرة:

١- مع مراعاة ما ورد في المادة (العاشرة)، يحدّد مقدار مكافأة رؤساء وأعضاء وسكرتارية اللجنة عن كل اجتماع وفقاً للجدول الآتي:

لائحة اللجان الحكومية المشتركة .. تنمة

جدول تصنيف المعايير والنقاط

معيـار عمل اللجنة	التصنيف	معيـار التصنيف	النقاط	الحـد الأقـصى للنقاط
مستوى رئاسة اللجنة	قيادية	ولي العهد أو رئيس مجلس الوزراء.	تصنف في الفئة أ	٣٠
	عالية جداً	وزير أو من في مرتبته.	٣٠	
	عالية	المرتبة الممتازة.	٢٠	
	متوسطة	م١٤ – م١٥.	١٠	
	محدودة	من م١٣ فما دون.	٥	
الأهمية والحساسية	سيادي وسياسي	ما يتعلق بالاستراتيجيات الوطنية ويمس أمن الدولة وسياستها.	٢٥	٢٥
	شبه قضائية لم تحدد مكافآتها	تفصل في منازعات محددة.	٢٠	
	أمني ومالي واقتصادي	إذا كانت توصياتها تتعلق بأحد هذه الجوانب.	١٨	
	اجتماعي وصحي	إذا كانت توصياتها تتعلق بأحد هذه الجوانب.	١٠	
	أخرى	يحدد نشاطها.	٥	
عدد الجهات الممثلة في اللجنة	سبع جهات فأكثر	حسب التوجيه الصادر بشأنها.	١٥	١٥
	ست جهات		٨	
	خمس جهات		٦	
	أربع جهات		٤	
	ثلاث جهات		٢	
السرية	سرية للغاية	حسب التوجيه الصادر بشأنها.	١٠	١٠
	سرية		٥	
	غير سرية		١	
خبرات الأعضاء	متخصصة/ نادرة	يشترط في طلب المشاركة أن يكون عضو الجهة بالاسم أو المنصب للاستفادة من خبراته في موضوع اللجنة.	١٠	١٠
	غير متخصصة/ نادرة	طلب التسمية تكون للجهة حسب نشاطها للمشاركة في اللجنة.	٥	
مستوى التمثيل (عدا رئيس اللجنة)	تضاف نقطتان لكل وزير عضو، ونقطة واحدة لكل عضو بالمرتبة الممتازة.		١٠	
المجموع	١٠٠			

فئة (أ)	فئة (ب)	فئة (ج)
٨٠ نقطة فأعلى	٦٥ – ٧٩ نقطة	أقل من ٦٥

قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٦٤٧٦٤) وتاريخ ١٣/٥/١٤٤٧هـ

اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاوولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،

رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية،

بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية،

الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وبتاريخ ٧/٧/١٤٤٣هـ، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار

الحوكمة للسلامة والصحة المهنية، المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١١٦) وتاريخ ٩/٩/١٤٤٤هـ،

وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة ترخيص واعتماد مزاوولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية)

في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/١٢/١٤٤٦هـ الموافق ٢٣/٦/٢٠٢٥م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة ترخيص واعتماد مزاوولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

لائحة ترخيص واعتماد مزاوولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية

الفصل الأول:

التعريفات

المقدمة:

انطلاقاً من مبادئ وأهداف السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية، الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٢٨) وتاريخ ١٣/٦/١٤٤٢هـ، بتطبيق مبدأ الوفاقية المرتبط مباشرة بحماية وحفظ وتعزيز الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية للعاملين، وتقييم ومنع الأخطار من مصادرها للحد من الإصابات والأمراض المهنية، من خلال تطوير التشريعات والأنظمة واللوائح والبرامج وأي أدوات تنظيمية، وتنظيم السلامة والصحة المهنية، ومراقبة مؤشرات الأداء المتعلقة بها، وحوكمة السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني، واستناداً إلى صلاحيات واختصاصات المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية الواردة بالمادة (الثالثة) من تنظيم المجلس، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وتاريخ ٧/٧/١٤٤٣هـ، وبلاستناد إلى القرار الوزاري القاضي باعتماد إطار الحوكمة للسلامة والصحة المهنية رقم (١٤٤٤٠٨) بتاريخ ٩/٩/١٤٤٤هـ، وانطلاقاً من الدور التنظيمي والتنسيقي للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية في تطوير منظومة السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني، تم إعداد هذه اللائحة بهدف رفع كفاءة وجودة الخدمات المقدمة في المجال، وضمان الامتثال للمعايير الوطنية ذات الصلة.

تُعنى هذه اللائحة بتنظيم إجراءات الترخيص والاعتماد للأفراد والمنشآت العاملين/ الموظفين في مجال السلامة والصحة المهنية، وتحديد المتطلبات والمعايير الواجب استيفائها للحصول على الترخيص أو الاعتماد، بما يشمل الجوانب الفنية والتنظيمية والتأهيلية. كما تُعنى بتعزيز حوكمة مزاولة المهنة وضمان جاهزية الأفراد والمنشآت لتقديم خدمات ذات جودة عالية، بما يسهم في حماية الأرواح والممتلكات وتعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية.

المادة الأولى:

يقصد بالكلمات والمصطلحات الواردة أدناه -أينما وردت في هذه اللائحة- المعاني الموضحة أمام كل منها، ما لم يقتض سياق النص خلاف ذلك:

المجلس: المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

الأمانة العامة للمجلس: الأمانة العامة للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

اللائحة: لائحة ترخيص واعتماد مزاوولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية.

الفرد: كل شخص طبيعي يعمل لمصلحة جهة/ منشأة وتحت إدارتها أو إشرافها مقابل أجر أو تطوع لقطاع غير ربحي، بما في ذلك الأشخاص الذين يقدمون خدمات في مجال السلامة والصحة المهنية لحسابهم الخاص أو كعمل حر.

المنشأة: كل مشروع يديره شخص طبيعي أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر، لقاء أجر أياً كان نوعه.

الجهة المختصة: أي جهة لها علاقة بتنفيذ أحكام هذه اللائحة أو الأنظمة واللوائح والقرارات ذات الصلة.

المتقدم: الشخص الطبيعي أو الاعتباري (فرد أو منشأة) الذي يتقدم بطلب رسمي للحصول على الترخيص أو

الاعتماد لمزاولة أو تقديم خدمات في مجال السلامة والصحة المهنية.

التقييم: دراسة وفحص ملف المتقدم، سواء كان فرداً أو منشأة، وفقاً لمتطلبات الترخيص/ الاعتماد في المسار المتقدم عليه.

التصنيف: تحديد فئة ومستوى الفرد المتقدم بعد استيفائه لمتطلبات الترخيص/ الاعتماد في المسار المتقدم عليه.

قرار الاعتماد: قرار يصدره المجلس لاعتماد الفرد/ المنشأة، بعد استيفاء متطلبات الاعتماد في المسار المتقدم عليه.

قرار الترخيص: وثيقة تمنح من المجلس لترخيص الفرد/ المنشأة لمزاولة وتقديم الخدمات في مجال السلامة والصحة المهنية.

قرار رفض طلب الترخيص/ الاعتماد: قرار يصدره المجلس عند رفض قبول المتقدم، سواء كان فرداً أو منشأة،

ممن لم يستوف متطلبات الترخيص أو الاعتماد في المسار المتقدم عليه.

المُرخص/ المُعتمد: الفرد الحاصل أو المنشأة الحاصلة على الترخيص/ الاعتماد لمزاولة وتقديم خدمات في مجال السلامة والصحة المهنية.

قرار تعليق الترخيص/ الاعتماد: قرار يصدره المجلس للمُرخص/ المُعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة، في حالات محددة يترتب عليها تعليق الترخيص/ الاعتماد.

قرار إلغاء الترخيص/ الاعتماد: قرار يصدره المجلس للمُرخص/ المُعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة، في حالات محددة يترتب عليها إلغاء الترخيص/ الاعتماد.

قرار شطب الترخيص/ الاعتماد: قرار يصدره المجلس للمُرخص/ المُعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة، في حالات محددة يترتب عليها شطب الترخيص/ الاعتماد.

الزيارة التقييمية: زيارة ميدانية أو افتراضية تُنفذ من قبل الإدارة المختصة بالتراخيص أو الاعتمادات في المجلس أو من يفوضه، سواء كانت مجدولة أو غير مجدولة، وذلك لأغراض التقييم وإدارة الجودة والرقابة على الجهات/ المنشآت. **التسجيل:** عملية إنشاء حساب من قبل المتقدم، سواء كان فرداً أو منشأة، على منصة المجلس، وتقديم البيانات والمعلومات والوثائق وفقاً للمسار الذي يتقدم عليه.

منصة المجلس: المنصة الإلكترونية للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

مسار محترف: هو مسار مخصص للأفراد ذوي المؤهلات الأكاديمية المتقدمة في مجال السلامة والصحة المهنية أو ما يعادلها، ويحملون درجة البكالوريوس كحد أدنى، أو الحاصلين على مؤهلات أكاديمية أساسية مدعومة بخبرة عملية طويلة مثبتة وشهادات احترافية معتمدة في المجال، ويمكن هذا المسار من أداء الأدوار الإشرافية والاستشارية والقيادية وتطوير السياسات مع الالتزام بالتطوير المهني المستمر.

مسار ممارس: هو مسار مخصص للأفراد ذوي المؤهلات الأكاديمية الأساسية في مجال السلامة والصحة المهنية

أو مؤهلات أكاديمية أعلى في تخصصات أخرى مدعومة بخبرة عملية في مجال السلامة والصحة المهنية ومجموعة من البرامج التدريبية والشهادات المعتمدة، ويركز هذا المسار على المهام التشغيلية والتنفيذية تحت الإشراف مع الالتزام بالتطوير المهني المستمر.

الفصل الثاني:

الأهداف

المادة الثانية:

تهدف هذه اللائحة إلى تنظيم العمل في مجال السلامة والصحة المهنية، ورفع جودة الخدمات المقدمة في هذا المجال، ومراقبة الامتثال والتطوير المستمر من خلال وضع منظومة متكاملة للترخيص أو الاعتماد للأفراد أو المنشآت الذين يزاولون ويقدمون خدمات السلامة والصحة المهنية.

المادة الثالثة:

يسري تطبيق هذه اللائحة على كل من:

– الأفراد الذين يقدمون خدمات تخصصية في مجال السلامة والصحة المهنية أو ذات صلة بها بشكل مستقل.

– المنشآت التي تقدم خدمات متخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية في جميع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية.

الفصل الثالث:

الأحكام العامة

المادة الرابعة:

للمجلس طلب الوثائق أو المستندات الإضافية ذات العلاقة من المتقدمين للحصول على الترخيص/ الاعتماد عند الإصدار أو التجديد.

لائحة ترخيص واعتماد مزاوولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية .. تنمة

المادة الخامسة:

تطبق الجهة/ المنشأة الإجراءات والضوابط والتدابير الواردة في نظام حماية البيانات الشخصية وسياسة حوكمة البيانات الوطنية والتنظيمات ذات العلاقة الصادرة من الجهات المختصة.

المادة السادسة:

للمجلس نشر أي بيانات أو مؤشرات أداء تتعلق بالأفراد أو المنشآت على المنصات الإلكترونية أو أي وسائل أخرى بما لا يتعارض مع نظام حماية البيانات الشخصية وسياسة حوكمة البيانات الوطنية والتنظيمات ذات العلاقة، الصادرة عن الجهات المختصة أو من يفوضه.

المادة السابعة:

يتولى المجلس القيام بإصدار التراخيص/ الاعتماد وفقاً لأحكام هذه اللائحة أو القواعد المنظمة والأحكام والأدلة ذات الصلة بهذه اللائحة.

المادة الثامنة:

للجهة/ للمنشأة قبل إسناد أي أعمال أو أنشطة ذات علاقة في مجال السلامة والصحة المهنية إلى متعهد خارجي، التحقق سريان الترخيص/ الاعتماد للفرد وترخيص/ اعتماد المتعهد من المجلس وفقاً للإجراءات المنظمة لذلك بالدليل.

المادة التاسعة:

لا يحق للجهة/ للمنشأة تعيين أو توظيف أو إسناد أي مهام لأي فرد في مهن السلامة والصحة المهنية، إلا بعد الحصول على الترخيص/ الاعتماد الصادر من المجلس، وفقاً للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

المادة العاشرة:

لا يتحمل المجلس التبعات المترتبة على الأخطاء أو التجاوزات أو المخالفات التي تقع من الأفراد أو المنشآت المرخصة/ المعتمدة، ولا يعد طرفاً في نزاع قانوني ينشأ عن ذلك.

المادة الحادية عشرة:

مع مراعاة ما تقضي به الأنظمة واللوائح والمواصفات الصادرة من الجهات ذات العلاقة: لا يجوز مزاولة أيٍّ من مهن السلامة والصحة المهنية أو تقديم خدماتها، إلا بعد الحصول على الترخيص/ الاعتماد الصادر من المجلس، كما لا يجوز لها تجاوز نطاق الترخيص/ الاعتماد.

المادة الثانية عشرة:

للمجلس أن يطلب من الجهات/ المنشآت تزويدها بالمعلومات والوثائق والمستندات والمعلومات والبيانات ذات الصلة باختصاصها بشأن المتقدمين للحصول على الترخيص أو الاعتماد بما لا يتعارض مع الأنظمة ذات العلاقة.

المادة الثالثة عشرة:

يجب على المرخص/ المعتمد، سواء كان فرداً أو منشأة ممارسة مهامه بما يحقق مصلحة الأفراد والمنشآت والمجتمع، وذلك في نطاق الالتزام الكامل بحقوق الإنسان وسلامته وكرامته، ويتعين عليه مراعاة الأنظمة والعادات والتقاليد السائدة في المملكة، والابتعاد عن أي ممارسات تتضمن الاستغلال أو الاستدراج غير المشروع.

المادة الرابعة عشرة:

يجب على المرخص/ المعتمد من الأفراد الالتزام بالتطوير المستمر وتنمية معرفته ومهاراته، من خلال متابعة المستجدات العلمية والمهنية، والمشاركة في أنشطة التعليم المستمر في مجال السلامة والصحة المهنية، مع الالتزام والامتثال للوائح والاشتراطات ذات العلاقة الواردة بالدليل.

الفصل الرابع:

تسجيل وترخيص/ اعتماد المنشآت

المادة الخامسة عشرة:

أ- تقيم المنشآت من خلال المراحل التالية:

١- يتم رفع طلب الترخيص/ الاعتماد عبر منصة المجلس لمسار ترخيص/ اعتماد المنشآت.

٢- النظر في طلبات إصدار وتجديد ترخيص/ اعتماد المنشآت، بعد استكمال كافة التجهيزات المطلوبة للمنشأة بما في ذلك التراخيص وأي متطلبات نظامية من الجهات المختصة، وإجراء تقييم الامتثال للمواصفات والمعايير المعتمدة، على أن تكون مدة تقييم الطلبات (١٥) يوم عمل، اعتباراً من تاريخ سداد رسوم الخدمة.

٣- في حال عدم استجابة المنشأة لفريق التقييم وتزويده بما يلزم من وثائق ومستندات يتم اتخاذ قرار التقييم خلال مدة لا تتجاوز (١٥) يوم عمل بناءً على المستندات المتوفرة.

٤- على المجلس إصدار قراره بشأن الترخيص/ الاعتماد أو الرفض، مع ذكر مبررات الرفض.

٥- يتم إشعار المنشأة بنتيجة التقييم خلال (١٠) أيام عمل من انتهاء الزيارة التقييمية، ويجوز التمديد لمدة (١٠) أيام عمل إضافية بعد استلام المستندات الإضافية كحد أقصى في حال طلب ذلك.

ب- يجوز تقديم طلبات التجديد قبل انتهاء الترخيص/ الاعتماد بـ(٦٠) يوماً.

المادة السادسة عشرة:

يحق للمنشأة التظلم على نتيجة التقييم، وذلك وفقاً للضوابط التالية:

١- أن يتم تقديم طلب التظلم وفق الآلية المحددة لدى المجلس.

٢- أن يكون طلب التظلم خلال (١٥) يوم عمل من تاريخ الإشعار بنتيجة التقييم.

٣- يجب أن يتضمن طلب التظلم أدلة يقبلها المجلس.

١- فحوصات اللياقة المهنية (ما قبل التعيين/ التوظيف).

٢- الفحوصات الطبية المهنية الدورية المطلوبة لبعض المهن حسب التعرض للمخاطر وطبيعتها.

٣- الفحوصات الطبية المهنية اللازمة قبل العودة إلى العمل عند وقوع إصابة عمل أو تشخيص مرض مهني لتقييم مدى لياقة العامل البدنية والنفسية.

٤- الاستشارات الطبية في مجال الصحة المهنية.

٥- أي خدمات أخرى لها علاقة بالمجال.

المنشآت والمكاتب الاستشارية المقدمة لخدمات السلامة والصحة المهنية

دراسات الوضع الراهن/ تقييم المخاطر/ التحقيق في الحوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية/ بناء الإجراءات/ وتطوير الأنظمة/ دراسة أثر السلامة والصحة المهنية/ بناء الأهداف ومؤشرات الأداء/ الحلول التنظيمية/ تحليل الاحتياج التدريبي/ بناء نظم إدارة السلامة والصحة المهنية والتدقيق عليها وعلى متطلبات الامتثال/ أي خدمات أخرى لها علاقة بالمجال.

منشآت التدريب

منصات التدريب

دراسة وتحليل الاحتياج التدريبي/ بناء وتطوير وتكييف البرامج والدورات التدريبية/ بناء المحتوى/ تقديم الاختبارات/ التدريب والتأهيل/ أي خدمات أخرى لها علاقة بالمجال.

لائحة ترخيص واعتماد مزاولي ومقدمي خدمات السلامة والصحة المهنية .. تتمه

المادة العشرون:

يجب على المنشأة المسجلة لدى المجلس تحديث بياناتها في الحالات التالية:

- ١- قبل انتهاء سريان الترخيص/ الاعتماد الحالي بـ(٦٠) يوماً.
- ٢- عند تغيير اسم المنشأة، أو ملكيتها، أو مقرها، أو أي من بياناتها الأساسية.
- ٣- عند تغيير أي من تراخيص الجهات المختصة للمنشأة.
- ٤- عند إجراء أي تغييرات أو إضافات على أنشطة وخدمات المنشأة المرخصة/ المعتمدة التي تؤثر على نطاق الترخيص/ الاعتماد الساري.

المادة الحادية والعشرون:

يتم تعليق الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:

- ١- انتفاء أحد متطلبات الترخيص/ الاعتماد القابلة للتجديد.
- ٢- انتهاء الترخيص/ الاعتماد وعدم تقديم طلب التجديد.
- ٣- طلب المنشأة.

المادة الثانية والعشرون:

يتم إلغاء الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:

- ١- استخدام الترخيص/ الاعتماد في غير المجال المُرخَص/ المُعتمد.
- ٢- تجاوز مدة (٩٠) يوماً من انتهاء الترخيص/ الاعتماد دون تقديم طلب تجديد.
- ٣- طلب المنشأة.

المادة الثالثة والعشرون:

يتم شطب الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:

- ١- صدور حكم قضائي نهائي مكتسب للقطعية بتزوير أي من المستندات المقدمة للحصول على الترخيص/ الاعتماد.
- ٢- إذا ثبت لدى المجلس بأن المستندات التي بني عليها إصدار الترخيص/ الاعتماد غير صحيحة.

المادة الرابعة والعشرون:

تخضع جميع المنشآت الواردة في المادة التاسعة عشرة من هذه اللائحة للزيارات التقييمية المجدولة أو غير المجدولة.

المادة الخامسة والعشرون:

يجوز إنهاء الزيارة التقييمية للمنشأة في الحالات التالية:

- عدم تعاون المنشأة مع فريق التقييم.
- احتمال وجود خطر على سلامة الفريق.
- أي حالات أخرى يرى المجلس أنها تستدعي إنهاء الزيارة.

المادة السادسة والعشرون:

تخضع البرامج التدريبية، والدورات التدريبية القصيرة، والشهادات الاحترافية التي تقدمها المنشآت التدريبية والمنصات التدريبية للتحكيم من قبل لجنة مكونة من المجلس/ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني/ المركز الوطني للتدريب الإلكتروني أو غيرها من الجهات ذات العلاقة بحسب الاختصاص.

الفصل الخامس:

تسجيل وترخيص/ اعتماد الأفراد

المادة السابعة والعشرون:

أ- يقيم الأفراد من خلال المراحل التالية:

- ١- يتم رفع طلب الترخيص/ الاعتماد عبر منصة المجلس لمسار ترخيص/ اعتماد الأفراد، ويتم دراسة الطلب من قبل المجلس خلال (١٥) يوم عمل.
- ٢- النظر في طلبات إصدار وتجديد ترخيص/ اعتماد الأفراد، بعد استكمال كافة المتطلبات، بما في ذلك التراخيص وأي متطلبات نظامية من الجهات المختصة، على أن تكون مدة تقييم الطلبات (١٥) يوم عمل، اعتباراً من تاريخ سداد رسوم الخدمة.
- ٣- في حال عدم تزويد الفرد بالمتطلبات والوثائق والمستندات يتم اتخاذ قرار الترخيص/ الاعتماد خلال مدة لا تتجاوز (١٥) يوم عمل بناءً على المستندات المتوفرة.
- ٤- على المجلس إصدار قراره بشأن الترخيص/ الاعتماد أو الرفض، مع ذكر مبررات الرفض.
- ٥- يتم إشعار الفرد بنتيجة التقييم خلال (١٠) أيام عمل، ويجوز التمديد لمدة (١٠) أيام عمل إضافية بعد استلام المستندات الإضافية كحد أقصى في حال طلب ذلك.

ب- يجوز تقديم طلبات التجديد قبل انتهاء الترخيص/ الاعتماد بـ(٦٠) يوماً.

المادة الثامنة والعشرون:

معايير ومتطلبات الترخيص/ الاعتماد للأفراد وفق التالي:

- ١- المؤهل العلمي ويرتب حسب المستوى:
- دكتوراه.
- ماجستير.
- بكالوريوس.
- دبلوم متوسط أو ما يعادله.
- دبلوم مشارك أو ما يعادله.

- ثانوية عامة مع شهادات احترافية أو برامج تدريبية معتمدة.

- الحصول على اعتراف أو معادلة للمؤهلات العلمية الصادرة من خارج المملكة من الجهة المختصة.

٢- الخبرة المهنية: وتصنف وفق علاقة طردية مع المؤهل أو المستوى التعليمي.

٣- الترخيص/ الاعتماد وفق فئات أحد المسارين (محترف، ممارس).

أ- مسار محترف ويشمل الفئات الفرعية التالية:

- مستشار أول.
- مستشار.
- خبير أول.
- خبير.
- أخصائي أول.

- مدرب.

ب- مسار ممارس ويشمل الفئات الفرعية:

- أخصائي.
- فني خبير.
- فني.

٤- التسجيل في الهيئة السعودية للمهندسين لمن هم على الوظائف الهندسية، مع مراعاة ما ورد في المادة الرابعة عشرة من لائحة الوظائف الهندسية.

٥- التسجيل في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية للممارسين الصحيين في الطب المهني أو الصحة المهنية.

٦- التسجيل في هيئة الرقابة النووية والإشعاعية للفئات المشمولة في تصنيف الهيئة.

المادة التاسعة والعشرون:

يحق للفرد التظلم على نتيجة التقييم، وذلك وفقاً لما يلي:

- ١- أن يتم تقديم طلب التظلم وفق الآلية المحددة لدى المجلس.
- ٢- أن يكون طلب التظلم خلال (١٥) يوم عمل من تاريخ الإشعار بنتيجة التقييم.
- ٣- يجب أن يتضمن طلب التظلم أدلة يقبلها المجلس.

المادة الثلاثون:

- ١- يتم تجديد الترخيص/ الاعتماد بعد استيفاء متطلبات التجديد ومتطلبات التطوير المهني المستمر ومتطلبات الخبرة العملية خلال مدة (٦٠) يوماً من انتهاء الترخيص/ الاعتماد.
- ٢- يتم إتاحة تقديم طلبات التجديد قبل انتهاء الترخيص/ الاعتماد بـ(٦٠) يوماً.

المادة الحادية والثلاثون:

يتم تعليق الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:

- ١- انتفاء أحد متطلبات الترخيص/ الاعتماد القابلة للتجديد.
- ٢- انتهاء الترخيص/ الاعتماد وعدم تقديم طلب التجديد.
- ٣- طلب المُرخَص/ المُعتمد.

المادة الثانية والثلاثون:

يتم إلغاء الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:

- ١- استخدام الترخيص/ الاعتماد في غير المجال المُرخَص/ المُعتمد.
- ٢- تجاوز مدة (٩٠) يوماً من انتهاء الترخيص/ الاعتماد دون تقديم طلب تجديد.
- ٣- طلب الفرد المُرخَص/ المُعتمد.

المادة الثالثة والثلاثون:

يتم شطب الترخيص/ الاعتماد في الحالات التالية:

- ١- صدور حكم قضائي نهائي مكتسب للقطعية بتزوير أي من المستندات المقدمة للحصول على الرخصة المهنية.
- ٢- إذا ثبت لدى المجلس بأن المستندات التي بني عليها إصدار الرخصة المهنية/ الاعتماد غير صحيحة.

المادة الرابعة والثلاثون:

يكون المُرخَص/ المُعتمد محالاً للمساءلة التأديبية لدى الجهات المختصة، إذا أخل بأحد واجباته أو خالف أصول مهنته، أو كان في تصرفه ما يعد خروجاً على مقتضيات مهنته ومهامها.

الفصل السادس:

أحكام ختامية

المادة الخامسة والثلاثون:

تكون مدة سريان الترخيص والاعتماد الصادر من المجلس ثلاث سنوات.

المادة السادسة والثلاثون:

يتم تحديث اللائحة كل ما دعت الحاجة لذلك لضمان توافقها مع أحدث المعايير.

المادة السابعة والثلاثون:

يصدر المجلس القواعد المنظمة والأحكام والأدلة ذات الصلة بهذه اللائحة.

المادة الثامنة والثلاثون:

تُنشر هذه اللائحة في الجريدة الرسمية، ويُعمل بها بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ النشر.

قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٦٤٧٦٣) وتاريخ ١٣/٠٥/١٤٤٧هـ

اعتماد لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً.

وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، والثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وتاريخ ٧/٧/١٤٤٣هـ، واستناداً على المادة الحادية والثلاثون بعد المائة من نظام العمل، وبناءً على الفقرة الثانية من قرار اعتماد إطار الحوكمة للسلامة والصحة المهنية المعتمد بالقرار الوزاري رقم (١٤٤١١٦) وتاريخ ١٥/٩/١٤٤٤هـ، وبعد اطلاع وموافقة المجلس على (لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية) في محضر الاجتماع الثالث عشر للمجلس والذي تم عقده بتاريخ ٢٧/١٢/١٤٤٦هـ الموافق ٢٣/٦/٢٠٢٥م.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: اعتماد لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية، وفقاً للصياغة المرفقة لهذا القرار.

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية

الفصل الأول:

التعريفات

مقدمة:

انطلاقاً من مبادئ وأهداف السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٢٨) وتاريخ ١٣/٦/١٤٤٢هـ، والمتضمنة تعزيز بيئات عمل آمنة ورفع مستويات الحماية الوقائية من خلال تطوير الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وبناءً على اختصاصات المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية الواردة في المادة (الثالثة) من تنظيم المجلس الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٧٩) وتاريخ ٧/٧/١٤٤٣هـ، وانسجماً مع أحكام المادة الحادية والثلاثين بعد المائة مكرر من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥١) بتاريخ ٢٣/٨/١٤٢٦هـ وتعديلاته، والمتعلقة بتنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية، فقد تم إعداد هذه اللائحة بالتعاون مع الجهات والهيئات الحكومية ذات العلاقة، وبالتشاور مع ممثلي أصحاب العمل وممثلي العمال، وبما يتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير المحلية والدولية في مجال التصنيف المهني وإدارة المخاطر في بيئات العمل. وتهدف هذه اللائحة إلى وضع إطار تنظيمي متكامل لتصنيف وترخيص مزاولة المهن ذات المخاطر العالية، وضمان توفر المتطلبات الصحية والفنية والمهنية اللازمة لمزاولة هذه المهن، إضافة إلى تحديد مسؤوليات الجهات وأصحاب العمل والعمال، وآليات التدريب والتأهيل والرقابة والمتابعة، بما يسهم في الحد من إصابات العمل والأمراض المهنية وتحسين مستويات السلامة والصحة المهنية في سوق العمل السعودي.

المادة الأولى:

يقصد بالكلمات والمصطلحات الواردة أدناه -أيّنها وردت في هذه الوثيقة- المعاني الموضحة أمام كل منها، ما لم يقتض سياق النص خلاف ذلك:

الوزارة: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

المجلس: المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

الأمانة العامة للمجلس: الأمانة العامة للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

السياسة: سياسة البرنامج الوطني الشامل للتبليغ عن حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية وتوثيق البلاغات ونتائج التحقيقات المتعلقة بها.

المسؤول الأول: الوزير، المحافظ أو الرئيس التنفيذي، الرئيس المدير، أو الأمين المشرف، أو من يقوم مقامهم.

صاحب العمل: كل شخص طبيعي أو اعتباري يشغل عاملاً أو أكثر مقابل أجر.

الجهة: أي وزارة أو جهاز حكومي، أو هيئة، أو مصلحة، أو مؤسسة عامة، أو صندوق، أو ما في حكمها، وأي جهاز مستقل ذي شخصية معنوية عامة.

المنشأة: كل مشروع يديره شخص طبيعي أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر، مقابل أجر أياً كان نوعه.

الخطر: احتمال حدوث ضرر على السلامة أو الصحة أو البيئة أو الممتلكات ومصدره المخاطر سواء الفيزيائية، أو الكيميائية، أو الحيوية، أو الاجتماعية النفسية.

المخاطر: الاحتمالية المرتفعة أو المنخفضة لتعرض الشخص إلى الأذى من جراء الأخطار، مع وجود مؤشر لقياس مدى خطورة الأذى – ورد في سياسة الإبلاغ.

المهنة: هي عمل أو وظيفة يقوم بها الفرد بشكل منتظم، وتتطلب مهارات ومعرفة متخصصة يتم اكتسابها من خلال التعليم أو التدريب وتهدف إلى تقديم خدمة أو عمل معين مقابل أجر أو دخل.

العامل: كل شخص طبيعي –ذكراً أو أنثى– يعمل لمصلحة صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر، ولو كان بعيداً عن نظارته.

الموظف: كل من يشغل وظيفة مدنية عامة في الدولة أو يمارس مهامها أياً كانت طبيعة عمله أو اسم وظيفته، سواء كان ذلك عن طريق التعيين أو التعاقد بصفة دائمة أو مؤقتة.

بيئة العمل: مجموعة الظروف والعوامل المحيطة بالعامل/ الموظف في مكان العمل الثابت أو المؤقت، والتي تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على أدائه وإنتاجيته.

بيئة العمل ذات المخاطر العالية: بيئة العمل التي تتضمن ظروفاً أو أنشطة أو مواد أو عمليات عالية المخاطر يمكن أن تؤدي إلى إصابات خطيرة أو أمراض مهنية أو وفيات للعمالين/ الموظفين فيها.

المهن ذات المخاطر العالية: المهن التي قد يتعرض أصحابها، بشكل دائم أو جزئي، حسب مستوى ومدة التعرض والتكرار، عند أدائهم لمهام العمل لأنشطة وعمليات عالية المخاطر.

المنشأة ذات المخاطر الكبرى: هي المنشأة التي تقوم بشكل دائم أو مؤقت بإنتاج مادة أو أكثر من المواد الخطرة أو فئات من هذه المواد أو تجهيزها أو استبعادها أو مناولتها أو استخدامها أو تخزينها بكميات تتجاوز المعايير المسموح بها، والتي يؤدي تجاوزها إلى إدراجها في المنشآت ذات المخاطر العالية.

ترخيص العمل في المهن ذات المخاطر العالية: وثيقة تُصدر من الجهة المختصة تُمنح للعمال/ الموظف لمزاولة مهنة تُصنّف ضمن المهن ذات المخاطر العالية وذلك بعد التحقق من استيفائه للمتطلبات والمعايير المعتمدة.

منصة المجلس: المنصة الإلكترونية للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

الحادث المهني/ حادث عمل: هو حدث مفاجئ وغير متوقع يقع أثناء تأدية المهام الوظيفية، أو بسبب الظروف المحيطة بالعمل، وقد ينتج عنه ضرر جسدي أو نفسي للعامل/ الموظف أو خسائر في الممتلكات.

المرض المهني: المرض الذي ينشأ بسبب العمل في مهن أو تسبب هذا المرض، ولا يرجع إلى عوامل خارجة عن عمله وفقاً لجدول الأمراض المهنية.

الإبلاغ عن الحادث المهني أو المرض المهني: عملية تتم مباشرة بعد اكتشاف الحادث أو المرض المهني، وذلك بهدف مباشرة الحالة من قبل الجهة المعنية.

الفحص الطبي المهني: المسوحات الاستقصائية البحثية والفحص الإكلينيكي لغرض الوقاية من الإصابة بالأمراض المهنية.

السلامة والصحة المهنية: حماية العامل/ الموظف من أي خطر مرتبط بعمله يشكل تهديداً لسلامته أو صحته، ويشمل ذلك الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية.

تدابير الحماية والوقاية: جميع التدابير الوقائية التي يتم تنفيذها للحد من المخاطر والخسائر المتوقعة.

الطبيب المهني: هو الطبيب المتخصص في الطب المهني (Occupational Medicine specialist/consultant) والمصنف من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وهو فرع من فروع الطب يُعنى بصحة وسلامة العامل/ الموظف في أماكن العمل، ويهدف إلى الوقاية من الأمراض والإصابات المرتبطة بالمهنة وتشخيصها وعلاجها.

الجهة المختصة: أي جهة لها علاقة بتنفيذ أحكام هذه اللائحة أو الأنظمة واللوائح والقرارات ذات الصلة.

المنشآت الصحية المعتمدة: هي المنشآت المرخصة من وزارة الصحة التي اجتازت بنجاح متطلبات الاعتماد الصادرة عن المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية.

الفصل الثاني:

الأهداف

المادة الثانية:

تهدف هذه اللائحة إلى توفير إطار لتصنيف وترخيص المهن ذات المخاطر - والتي تتمثل في:

١- تصنيف وترخيص المهن بناءً على نوع وشدة المخاطر، والآثار المحتملة المرتبطة بكل مهنة.

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمه

٧- إحصائيات الحوادث والأمراض المهنية: تقييم معدلات إحصائيات الحوادث والأمراض المهنية المرتبطة بكل مهنة.

٨- نتائج الحوادث: مراجعة نتائج الحوادث وإحصائيات الأمراض المهنية المرتبطة بكل مهنة لتقييم تأثيرها بشكل شامل.

٩- الضرر الناتج على سلامة العامل/ الموظف أو غيره من العاملين/ الموظفين، أو سلامة العامة، أو البيئة.

المادة الثامنة:

تصنف المهن ذات المخاطر العالية حسب معدل تعرض العامل/ الموظف لحوادث العمل أو الأمراض المهنية، أو احتمالية التسبب فيها، كما يلي:

١- المهن الخطرة التي تنطوي على ظروف عمل تُهدد السلامة الجسدية أو الصحة النفسية للعامل/ الموظف، وذلك بسبب طبيعتها الذاتية مثل التعامل مع الآلات الثقيلة، أو المواد السامة، أو العمل في بيئات خطرة مثل المناجم أو المرتفعات، ومن سماتها وجود مخاطر عالية متوقعة بشكل مباشر وفردى وتتطلب تدريباً خاصاً أو إجراءات وقائية بشكل معتبر.

٢- المهن المقيدة التي ترتبط بمخاطر محتملة ذات امتداد مجتمعي واسع يشمل حياة العامل/ الموظف أو العامة من الناس أو الممتلكات أو البيئة في حال الإخلال، وتتطلب تراخيص أو شهادات مهنية لممارستها حسب متطلبات المهنة. يجوز للجهة المشرفة، أو المرخصة للمجال الاقتصادي، أو المسؤول الأول أو من يفوضه، أو صاحب العمل أو من يمثله رفع تصنيف المهن الخطرة إلى المهن المقيدة حسب درجة التعرض وامتداد التأثير المجتمعي، بما لا يتعارض مع هذه اللائحة أو الأنظمة ذات العلاقة.

المادة التاسعة:

تتكون أنشطة المهن ذات المخاطر العالية بما يلي:

الوصف	الخطر	*
تواجد العامل/ الموظف في المرتفعات وتأثره بالجاذبية الأرضية مما قد يسبب على سبيل المثال: - حوادث سقوط الأشخاص من الأماكن العالية والمرتفعات. - حوادث سقوط الأشياء من الأماكن العالية والمرتفعات.	العمل في الأماكن العالية والمرتفعة	١
تواجد العامل/ الموظف في أماكن مغلقة بشكل كلي أو جزئي أو محدودة المدخل وليست مصممة للمكوث الدائم مما قد يعرضه للمخاطر الفرعية التي قد تتسبب في حالات الوفاة أو إصابات بأمراض مهنية على سبيل المثال: - خطر التهوية أو الجو الداخلي ويتمثل في نقص أو زيادة الأوكسجين أو تواجد غازات سامة/ خائقة أو قابلة للانفجار أو الاشتعال. - خطر تصميم المكان ويتمثل في احتمالية الاحتجاز أو الإصابة بالنهايات والزوايا الحادة أو السقوط بسبب الأرضيات غير المستوية أو غير الثابتة. - خطر مصادر الطاقة مثل الحرارة والكهرباء والضغط. - خطر الحشرات أو الحيوانات السامة. - خطر انعدام الرؤية أو الضوضاء.	العمل في الأماكن المغلقة	٢
تواجد العامل/ الموظف في مجال عمليات الرفع الميكانيكي للأجسام الثقيلة والمعدات ما قد يتسبب على سبيل المثال: - حوادث سقوط الأحمال مما ينجم عنه حالات الوفاة أو الإصابات البالغة بسبب السحق أو الدهس بواسطة الأحمال أو أجزاء من معدات الرفع.	عمليات الرفع	٣
شروع العامل/ الموظف في عملية الرفع والنقل اليدوي للأحمال أثناء العمل مما قد يتسبب على سبيل المثال: - إصابات على مستوى المفاصل والعضلات والأوتار والعمود الفقري وأطراف أصابع الأيدي والأرجل جراء سقوط الأحمال.	المناولة اليدوية	٤
تعرض العامل/ الموظف للصعق الكهربائي ما قد يتسبب على سبيل المثال: - حالات الوفاة. - حوادث الإصابات البالغة مثل الحروق أو البتر.	الطاقة الكهربائية والعزل	٥
تعرض العامل/ الموظف للمخاطر الميكانيكية على سبيل المثال: - حوادث الاصطدام، أو صدمات، أو الاحتجاز. - السحق بالمعدات، أو الأجزاء المتحركة في الآلات والمعدات سواء كانت الحركة دورانية أو انتقالية. مما قد يتسبب في الإصابة بالكدمات أو الكسور أو البتر.	الطاقة الميكانيكية والعزل	٦
تواجد العامل/ الموظف في مجال حركة وسير العربات والمعدات في مكان العمل مما قد تتسبب على سبيل المثال في: - حوادث الدهس.	حركة العربات والمعدات في مكان العمل	٧
تواجد العامل/ الموظف أو تعامله بالقرب من معدات تعمل بالطاقة الهيدروليكية أو الهواء المضغوط مما قد يتسبب على سبيل المثال: - حوادث تحرر الطاقة أو عدم السيطرة عليها مما ينجم عنه إصابات العمل.	التعامل مع المكابس والرافعات الهيدروليكية والمعدات التي تعمل بالضغط	٨

٢- ضمان قدرة العامل/ الموظف على أداء مهامه بأمان وكفاءة.

٣- التعريف بالفحوصات والاختبارات الطبية ما قبل التعيين/ التوظيف والدورية لمزاوي المهن ذات المخاطر العالية.

٤- تحسين الامتثال للمعايير واللوائح المحلية والاتفاقيات الدولية في مجال السلامة والصحة المهنية.

الفصل الثالث:

المهام والمسؤوليات

المادة الثالثة:

تسري أحكام هذه اللائحة على جميع الموظفين والعاملين في القطاع العام والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي سواء كانوا بدوام كامل أو جزئي، دائمين أو متعاقدين سعوديين أو غير سعوديين.

المادة الرابعة:

تلتزم جميع الجهات/ المنشآت بتطبيق جميع الاشتراطات والمتطلبات في هذه اللائحة.

المادة الخامسة:

يلتزم المسؤول الأول أو من يفوضه في القطاع العام وصاحب العمل أو من يمثله في القطاع الخاص وغير الربحي بما يلي:

١- توجيه ومتابعة العامل/ الموظف لإجراء التدريبات والفحوصات الطبية لكل مهنة، وذلك للحصول على التراخيص اللازمة لممارسة المهن ذات المخاطر العالية.

٢- التحقق والتأكد من تضمين محتوى تدريبي متخصص حول مخاطر العمل في المهن المصنفة ضمن المهن ذات المخاطر العالية، وذلك في برامج الجهة/ المنشأة التدريبية ذات الصلة.

٣- إشعار الطبيب المختص في الطب المهني بأي مخاطر قد تؤثر على سلامة وصحة العامل/ الموظف أثناء مزاولة العمل.

٤- الإشراف على عملية الإبلاغ عن الحوادث والأمراض المهنية من خلال المنصة الإلكترونية المخصصة للإبلاغ عن الحوادث وإصابات العمل، وضمان إجراء التحقيقات واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة وفق سياسة البرنامج الوطني الشامل للتبليغ عن حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية وتوثيق البلاغات ونتائج التحقيقات المتعلقة بها.

٥- ضمان تنفيذ الإجراءات الوقائية والتنظيمية الخاصة بتنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية في كافة الجهات/ المنشآت التابعة له، ومتابعة مدى الالتزام بها.

٦- متابعة التزام الجهات المتعاقد معها للتأكد من تنفيذ أحكام هذه اللائحة.

٧- منع تكليف أي عامل/ موظف بممارسة مهام المهن ذات المخاطر العالية في حال عدم وجود التراخيص اللازمة للمهنة أو عدم صلاحيتها أو عدم اجتياز التقييمات والفحوصات المطلوبة.

٨- تطبيق التدابير الوقائية حسب الأولوية وما تتطلبه تعليمات الجهة وتوفير المعدات الخاصة ومعدات الوقاية والحماية الفردية والجماعية وفق ما تقتضيه مخاطر المهن ومتابعة تطبيقها ومطابقتها للوائح الفنية والمواصفات ذات العلاقة الصادرة من الهيئة السعودية للمواصفات والجودة فيما يخص السلامة والصحة المهنية.

٩- التحقق من إجراء العامل/ الموظف لفحوصات اللياقة الطبية المهنية للمهن ذات المخاطر العالية حسب ما ورد في لائحة فحوصات اللياقة الطبية المهنية والأمراض غير المعدية.

١٠- دعم الامتثال لأحكام اللائحة.

المادة السادسة:

أ- يلتزم العامل/ الموظف بما يلي:

١- تطبيق تدابير الوقاية والحماية الفردية والجماعية وفق ما تقتضيه طبيعة مهام المهنة، بما يضمن عدم تعريض أنفسهم أو غيرهم أو بيئة العمل لأي مخاطر مباشرة أو غير مباشرة، والمبادرة بالإبلاغ الفوري للجهة/ المنشأة عن أي ممارسات غير آمنة أو عيوب قد تخل بمتطلبات السلامة والصحة المهنية.

٢- الحصول على التدريب والتأهيل المهني اللازم لطبيعة مهام المهنة وإصدار التراخيص اللازمة قبل الشروع في أداء العمل.

٣- الإفصاح عن أي أعراض صحية أو إصابات أو أمراض مهنية، وتقديم البيانات الصحية اللازمة وفق النموذج المعتمد.

٤- إشعار الجهة/ المنشأة أو من يمثلها عن أي ممارسات أو عيوب يمكن أن تؤثر على سلامته أو الآخرين.

٥- التعاون مع الجهة/ المنشأة أو من يمثلها في إجراء الفحوصات الطبية والتدريب والاختبارات الفنية اللازمة للحصول على التراخيص المطلوبة لمزاولة المهن ذات المخاطر العالية.

ب- يجوز لأي عامل/ موظف التقدم ببلاغ إلى الجهة المختصة عن أي مخالفة ترتكبها الجهة/ المنشأة تتعلق بعدم تنفيذ اشتراطات ومتطلبات هذه اللائحة، وتكفل الجهة حماية المبلغ والمحافظة على سرية هويتهم.

الفصل السابع

تصنيف المهن وخطورتها

المادة السابعة:

يتم تصنيف مهنة العامل/ الموظف عالية الخطورة وفق المعايير الآتية:

١- العمل الفعلي.

٢- الوصف الوظيفي.

٣- نوعية المواد، أو العوامل الفيزيائية أو الكيميائية أو الحيوية التي يتعرض لها.

٤- طريقة تعرضه للمواد أو العوامل حسب تقييم المخاطر.

٥- مدة، أو مستوى تعرضه للمواد، أو العوامل الفيزيائية، أو الكيميائية، أو الحيوية حسب تقييم المخاطر.

٦- إحصائيات الوفيات: تحليل إحصائيات الوفيات المرتبطة بكل مهنة.

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

#	الخطر	الوصف
٩	الظواهر الفيزيائية (ضوضاء/ إنارة/ اهتزازات/ الحرارة)	تواجد العامل/ الموظف في محيط عمل غير مريح على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – شدة الإنارة. – مستوى عالٍ من الضوضاء. – استخدام معدات وآلات تصدر اهتزازات ويشكل هذا التعامل مع الأسطح أو المواد عالية الحرارة أو منخفضة الحرارة. – مما قد يتسبب في ضعف السمع أو الإجهاد الحراري أو ضربة الشمس أو متلازمة اهتزاز اليد والذراع.
١٠	عمليات الحفر والتعامل مع التربة والحجارة	قيام العامل/ الموظف بعمليات الحفر أو تواجده بالقرب منها، سواء كان الحفر يدوياً أو ميكانيكياً على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – تطاير الأتربة والحجارة. – الحفر في منطقة تحتوي على إمدادات وتوصيلات الغاز أو الكهرباء أو المياه. – مما قد يتسبب في حوادث مرتبطة بنوع الطاقة التي فقدت السيطرة عليها.
١١	عمليات اللحام والتقطيع الساخن	تعامل العامل/ الموظف مع آلات التقطيع أو التلحيم والتي تتميز بإصدار درجة حرارة عالية وأجزاء متطايرة عالية الحرارة ناتجة عن عملية القطع مما قد يتسبب على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – في حروق متفاوتة الدرجات. – انفجارات في حالة تواجد غازات قابلة للانفجار في محيط العمل أو أمراض تنفسية.
١٢	آلات الخراطة والمخارز (الأجزاء والقطع المتحركة)	تعامل العامل/ الموظف مع آلات الخراطة والمخارز مما قد يتسبب على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – إصابات على مستوى الأجزاء العلوية للجسم إذا لم يتم السيطرة على الأجزاء الدوارة أو الحادة من الآلات.
١٣	المعدات الدوارة وآلات الجلخ والشحذ (الأجزاء والقطع المتحركة)	تعامل العامل/ الموظف مع المعدات الدوارة اليدوية الخاصة بعمليات القطع وآلات الجلخ والشحذ، إذا لم يتم التعامل معها بالطرق المناسبة وفقدان السيطرة مما قد يتسبب على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – إصابات العمل مثل فقد الأطراف والأصابع.
١٤	المعدات اليدوية المحمولة والثابتة	تعامل العامل/ الموظف مع معدات العمل اليدوية المحمولة منها أو الثابتة كأدوات السباكة والتجارة والتي يؤدي سوء استخدامها على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – إصابات مختلفة في أجزاء الجسم.
١٥	التعامل مع المواد الكيميائية	تواجد العامل/ الموظف في مكان يحتوي على مواد كيميائية، قد تختلف خصائصها من سامة إلى قابلة للانفجار أو الاشتعال أو مواد تسبب تآكل المواد الصلبة؛ في حالة سوء التعامل أو فقدان السيطرة عليها، مما قد يتسبب في إصابات مختلفة لمن يتعامل معها أو المتواجدين في محيط المواد الكيميائية وحسب خصائص المادة.
١٦	التعامل مع المبيدات ومواد التنظيف والمعقمات	تعامل العامل/ الموظف أو تواجده في مكان عمل يتم فيه استخدام المبيدات أو مواد التنظيف والتي ينطبق عليها تعريف المواد الكيميائية، والتي يؤدي التعرض لها على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – أمراض تحسسية أو تنفسية. – تسمم بمركبات الفسفور العضوية.
١٧	العمل في الأجواء الخطرة والقابلة للانفجار	تواجد العامل/ الموظف في محيط عمل يصنف على أنه قابل للانفجار على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – وجود مواد قابلة قد تتسبب في حروق جسدية. – الوفاة.
١٨	التهوية والتدفئة والتبريد	تواجد العامل/ الموظف في بيئة عمل غير ملائمة من حيث التهوية أو درجات الحرارة المتدنية وغياب التدفئة مما قد يتسبب على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – أمراض مهنية تنفسية أو قزمة الصقيع.
١٩	الإشعاعات	تعامل العامل/ الموظف أو تواجده في مكان يحتوي على إشعاعات مؤينة سواء صادرة عن آلات أو مواد مشعة مما قد تتسبب في حالة سوء التعامل معها أو فقدان السيطرة عليها أو سوء تخزينها على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – متلازمة الإشعاع الحاد عند التعرض لجرعات عالية. – أورام سرطانية عند التعرض طويل الأمد.
٢٠	قيادة العربات	قيادة العامل/ الموظف للمركبات والعربات المختلفة ثقيلة كانت أو خفيفة أو تواجد أفراد في مسار مرور العربات والمركبات أو تواجدهم داخل المركبات، مما قد يتسبب في حال سوء القيادة على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – حوادث السير كإنتقال العربات. – دهس الراجلين.

#	الخطر	الوصف
٢١	العمل في المناطق النائية والمعزولة عن التجمعات السكانية والمرافق الحيوية.	تواجد العامل/ الموظف في أماكن عمل نائية أو معزولة عن التجمعات السكنية مما قد يتسبب في حالة عدم تلقيه للعلاج في الوقت المناسب على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – الإرهاق الجسدي والنفسي. – الإجهاد والعزلة. – زيادة خطر الأمراض المرتبطة بالمخدرات. – بعد عن الخدمات الصحية المتقدمة حال الحاجة الماسة لها.
٢٢	التعامل مع الأمراض المعدية	تعامل العامل/ الموظف مع الأمراض المعدية، والتعرض والتعامل مع مواد ملوثة، على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – استخدام الحقن لأغراض طبية أو أخرى، مما قد تؤدي إلى الإصابة بأمراض مثل: التهاب الكبد الفيروسي بأنواعه، متلازمة عوز المناعة المكتسب، وغيرها.
٢٣	التعامل مع النفايات الطبية	تعامل العامل/ الموظف مع النفايات الطبية وما قد تتسبب فيه على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – الإصابات جراء المواد الحادة أو تعرضه لأمراض معدية بكتيرية أو فايروسية.
٢٤	العمل تحت درجات الحرارة العالية وأشعة الشمس	تواجد العامل/ الموظف في بيئة عمل ذات درجات حرارة عالية سواء كانت أسبابها طبيعية والتي تتمثل في الشمس أو صناعية والتي تتمثل في معدات العمل التي تصدر درجات حرارة عالية كالأفران مما قد تسببه على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – إصابة الأفراد بالإجهاد الحراري أو بضربات الشمس أو الجفاف الشديد للجسم. – الحروق في حالة التماس.
٢٥	الطاقة البيولوجية	تعرض العامل/ الموظف لمصادر العوامل البيولوجية على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – الحشرات والحيوانات المصابة أو السامة أو المفترسة. – الفايروسات والميكروبات، وما ينتج عنها مثل الإصابة بمرض الكزاز، أو داء الكلب أو داء البروسيل.
٢٦	نفسي/ اجتماعي	تعرض العامل/ الموظف لمصادر الضغط النفسي أو الاجتماعي الناتجة عن بيئة العمل، على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"> – العمل بنظام الورديات أو المناوبات مما قد تتسبب في اضطرابات النوم، أو الإجهاد المزمن وانخفاض التركيز. – التعرض إلى الاعتداء الجسدي أو اللفظي.

الفصل الخامس:

فحوصات اللياقة المهنية

المادة العاشرة:

تُجرى فحوصات اللياقة المهنية للمهن ذات المخاطر العالية بما يتوافق مع الاشتراطات والمتطلبات المحددة في لائحة فحوصات اللياقة المهنية والأمراض غير المعدية، وتنقسم هذه الفحوصات إلى الفئات التالية:

- ١- الفحص الطبي للياقة المهنية للمهن المقيدة.
- ٢- الفحص الطبي للياقة المهنية أو الفحوص الوقائية الدورية للمهن الخطرة.

تخضع الفحوصات الطبية للياقة المهنية المضمنة في نماذج فحوصات اللياقة المهنية لمزاوي المهن ذات المخاطر العالية إلى الترميز اللوني لمستويات الفحوصات كما هو موضح في الفقرة الرابعة من المادة العاشرة من لائحة فحوصات اللياقة المهنية والأمراض غير المعدية.

المادة الحادية عشرة:

- ١- يتم تقييم اللياقة المهنية للعمل في المهن ذات المخاطر العالية وفق المحددات التالية:
 - أ- لائق صحياً ويسمح له بمزاولة المهنة.
 - ب- لائق صحياً مع تحديد القيود أو الاعتبارات المطلوب الالتزام بها عند مزاولة المهنة وتحديد المدة الزمنية لذلك، وعلى المسؤول الأول أو من يفوضه وصاحب العمل أو من يمثله الالتزام بالقيود والاعتبارات والتوصيات أو الخطأ التأهيلية المطلوبة وذلك للحفاظ على سلامة العامل/ الموظف وبيئة العمل، ولعودته للعمل بشكل لائق صحياً.
 - ج- غير لائق صحياً ولا يسمح له بمزاولة المهنة مع تحديد المدة الزمنية من قبل الطبيب المهني لذلك.
- ٢- يُمنع العامل/ الموظف من الاستمرار في مزاولة مهنته في حالة عدم تحقيق متطلبات اللياقة المهنية بعد الفحص الدوري، ويجب على الإدارة المشرفة اتخاذ الإجراءات اللازمة لتغيير مهنته، ما لم يُثبت قدرته على أداء مهام مهنته بكفاءة ودون مخاطر عليه أو على غيره، من خلال فحوصات إضافية أو توصيات يحددها طبيب مهني مختص، مع عدم الإخلال بما ورد في المادة الثامنة والثلاثين والمادة الستين من نظام العمل.
- وفي حال اعتراض العامل/ الموظف على نتائج الفحوصات يتم عرض الحالة على لجنة مكونة من ثلاثة أعضاء على الأقل، اثنان منهم متخصصان في الطب المهني ويحق لهم استشارة غيرهم من المختصين إذا دعت الحاجة. كما يجوز للمسؤول الأول أو من يفوضه أو صاحب العمل أو من يمثله استثناء بعض الحالات من تغيير العمل وإبقائها في نفس العمل مع مراعاة القيود إن وجدت وشريطة عدم تأثر سلامة وصحة العامل/ الموظف أو الآخرين، بعد موافقة اللجنة.
- ٣- وفي حال تقرر تغيير مهنة العامل/ الموظف بسبب عدم لياقته الصحية، يلتزم المسؤول الأول أو من يفوضه أو صاحب العمل أو من يمثله بتمكينه من الحصول على التدريب والتأهيل المناسبين لأداء مهام المهنة البديلة، بما يضمن توافق قدراته الصحية مع متطلبات المهنة الجديدة، ويُعاد تقييم حالته الصحية بشكل دوري للنظر في إمكانية عودته إلى مهنته الأصلية عند تحقق متطلبات اللياقة المهنية.

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمه

الرقم	المهنة	رمز المهنة
٨	ميكانيكي حافلات	٧٢٣١٠٢
٩	ميكانيكي سيارات	٧٢٣١٠١
١٠	حدّاد نصال	٧٢٢١٠٤
١١	حدّاد مطرقة آلية	٧٢٢١٠٣
١٢	حدّاد مكبس تشكيلي	٧٢٢١٠٢
١٣	نَجّار	٧١١٥٠١
١٤	نَجّار هياكل خشبية	٧١١٥٠٣
١٥	نَجّار قوالب إنشائية	٧١١٥٠٢
١٦	عامل فك وربط سفن	٨٣٥٠٠٤
١٧	مشغل معدات سفن	٨٣٥٠٠٣
١٨	مشغل رافعة برجية	٨٣٤٤٠٢
١٩	مشغل رافعة شوكية	٨٣٤٤٠١
٢٠	منسق حركة رافعات	٨٣٤٣٠٣
٢١	مشغل ونش	٨٣٤٣٠٢
٢٢	مشغل رافعة	٨٣٤٣٠١
٢٣	سائق معدات ثقيلة	٨٣٤٢٠٧
٢٤	مشغل معدات ري متنقلة	٨٣٤١٠٤
٢٥	مشغل معدات رش آفات متنقلة	٨٣٤١٠٣
٢٦	مشغل معدات زراعية	٨٣٤١٠٢
٢٧	مشغل توربين	٨١٨٢٠٣
٢٨	مشغل آلة قطع خشب	٨١٧٢٠٩
٢٩	مشغل قرن تجفيف الخشب	٨١٧٢٠٧
٣٠	مشغل آلة تصنيع منتجات خشبية	٨١٧٢٠٦
٣١	مشغل مكبس أخشاب	٨١٧٢٠٥
٣٢	مشغل آلة تزرير خشب	٨١٧٢٠٤
٣٣	مشغل آلة تشكيل خشب	٨١٧٢٠٣
٣٤	مشغل آلة تسوية أسطح أخشاب	٨١٧٢٠٢

المادة الثانية عشرة:

١- يحق للعامل/ الموظف الاعتراض على نتائج تقييم اللياقة المهنية، خلال مدة لا تتجاوز (٣٠) يوماً من تاريخ التبليغ الرسمي بالنتيجة.

٢- يُشكّل المجلس لجنة مراجعة مستقلة من ذوي الاختصاص في الطب المهني والاختصاصات ذات العلاقة بمشاركة متخصص في الأنظمة للنظر في الاعتراضات، وتُصدر اللجنة قرارها خلال مدة لا تتجاوز (١٥) يوم عمل.

٣- تُعد قرارات اللجنة ملزمة للجهات المعنية ما لم يطعن عليها أمام الجهات المختصة نظاماً، ولا يُخل هذا بحق العامل/ الموظف في اللجوء إلى الجهات القضائية المختصة وفقاً للأنظمة ذات العلاقة.

المادة الثالثة عشرة:

يُشترط توفر القدرات المعرفية والمهارية اللازمة في مجال السلامة والصحة المهنية لدى العامل/ الموظف والمُشرفين على الأعمال والمهن ذات المخاطر العالية بما يتناسب مع طبيعة المخاطر المرتبطة بطبيعة العمل الفعلي لمهنتهم.

المادة الرابعة عشرة:

يجب على العامل/ الموظف في أحد المهن ذات المخاطر العالية والتي تشتمل أعمالاً تخصصية على سبيل المثال لا الحصر (تشغيل الرافعات الشوكية أو استخدام الحبال العنكبوتية للوصول إلى المناطق المرتفعة، وغيرها) أن يكون قد اجتاز البرنامج التدريبي وفقاً لطبيعة العمل الفعلي للمهنة وللتخصص من مركز معتمد بالمجال والتقدم للحصول على ترخيص مزاولة المهنة من خلال منصة المجلس وبالتنسيق مع الجهات ذات الاختصاص في حال الحاجة.

الفصل السادس:

أحكام ختامية

المادة الخامسة عشرة:

يتولى المجلس وضع الإجراءات والتدابير المنظمة للتدريب والمواد التدريبية واعتماد البرامج التدريبية وترخيص العمل في المهن ذات المخاطر العالية وتحديثها عند الحاجة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

المادة السادسة عشرة:

يعاقب كل من يخالف أيّاً من الأحكام الواردة في هذه اللائحة بالعقوبات الواردة في النظام المشمول به، ويحوز لمن صدر في حقه عقوبة التظلم منها وفق ذلك النظام.

المادة السابعة عشرة:

يصدر المجلس القواعد المنظمة والأحكام وآليات التطبيق والمتابعة والأدلة ذات الصلة بهذه اللائحة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

المادة الثامنة عشرة:

يتولى المجلس أو من يفوضه التنسيق مع الوزارة والجهات ذات العلاقة عند تحديث قائمة تصنيف المهن ذات المخاطر العالية.

المادة التاسعة عشرة:

تُنشر هذه اللائحة في الجريدة الرسمية، ويُعمل بها بعد (١٨٠) يوماً من تاريخ النشر.

الفصل السابع:

الملحقات (Appendix)

أولاً: قائمة المهن ذات المخاطر العالية

تم تحديد القائمة أدناه استناداً إلى معدل ومستوى تعرض الفرد (العامل/ الموظف) لحوادث العمل أو الأمراض المهنية، أو احتمالية التسبب فيها مع الإحاطة أن تحديد المهن متغير وغير ثابت وفقاً لنتائج التصنيفات المذكورة بالمادة الثامنة والمخاطر بالمادة التاسعة من هذه اللائحة.

الرقم	المهنة	رمز المهنة
١	عامل بناء	٩٣١٣٠١
٢	عامل إنشاءات	٩٣١٢٠١
٣	عامل محجر	٩٣١١٠٢
٤	عامل منجم	٩٣١١٠١
٥	عامل هدم	٩٣١٣٠٣
٦	ميكانيكي معدات خفيفة	٧٢٣٣٠٣
٧	ميكانيكي معدات ثقيلة	٧٢٣٣٠٢

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمم

الرقم	المهنة	رمز المهنة	الرقم	المهنة	رمز المهنة
٣٥	مشغل منشار خشب	٨١٧٢٠١	٥٩	عامل تبطين آبار نـفـط وغاز	٨١١٣٠٦
٣٦	مشغل آلة صقل جلود	٨١٥٥٠٩	٦٠	مشغل آلات حفر آبار مياه	٨١١٣٠٥
٣٧	مشغل أفران تجفيف جلود	٨١٥٥٠٨	٦١	مشغل آلات حفر آبار نـفـط وغاز	٨١١٣٠٤
٣٨	مشغل آلة صباغة جلود وفرو	٨١٥٥٠٧	٦٢	حفر آبار برية	٨١١٣٠٣
٣٩	مشغل آلة دباغة جلود	٨١٥٥٠٦	٦٣	مشغل آلات إنتاج نـفـط وغاز	٨١١٣٠٢
٤٠	مشغل آلة تعبئة منتجات كيميائية	٨١٣١٠٨	٦٤	حفار آبار بحرية	٨١١٣٠١
٤١	مشغل آلة معالجة كيميائية	٨١٣١٠٧	٦٥	مشغل مطحنة معادن خام	٨١١٢٠٢
٤٢	مشغل آلة خلط مواد كيميائية	٨١٣١٠٦	٦٦	مشغل آلات مناجم	٨١١١٠٤
٤٣	مشغل آلة إنتاج أسمدة	٨١٣١٠٥	٦٧	عامل تثبيت أسقف مناجم	٨١١١٠٣
٤٤	مشغل آلة إنتاج دهانات	٨١٣١٠٤	٦٨	سائق جرار زراعي	٨٣٤١٠١
٤٥	مشغل آلة إنتاج مستحضرات تجميل	٨١٣١٠٣	٦٩	سائق شاحنة رفع قمامة	٨٣٣٢٠٥
٤٦	مشغل آلة إنتاج مستحضرات صيدلانية	٨١٣١٠٢	٧٠	سائق خلاط إسمنت	٨٣٣٢٠٤
٤٧	مشغل آلة صناعات كيميائية	٨١٣١٠١	٧١	سائق شاحنة بمقطورة	٨٣٣٢٠٣
٤٨	مشغل آلة تجويف معادن	٨١٢٢٠٥	٧٢	سائق شاحنة خزان سوائل وغاز	٨٣٣٢٠٢
٤٩	مشغل معدات صقل وتلميع معادن	٨١٢٢٠٤	٧٣	سائق شاحنة ثقيلة	٨٣٣٢٠١
٥٠	مشغل آلة جلفنة المعادن	٨١٢٢٠٣	٧٤	سائق ترام	٨٣٣١٠٢
٥١	مشغل آلة طلاء معادن	٨١٢٢٠٢	٧٥	سائق حافلة	٨٣٣١٠١
٥٢	مشغل آلة تشطيب معادن	٨١٢٢٠١	٧٦	سائق شاحنة صغيرة	٨٣٢٢٠٥
٥٣	مشغل آلة طرق معادن	٨١٢١٠٦	٧٧	سائق سيارة إسعاف	٨٣٢٢٠٤
٥٤	مشغل آلة معالجة حرارية للمعادن	٨١٢١٠٥	٧٨	سائق سيارة	٨٣٢٢٠١
٥٥	مشغل آلة بثق معادن	٨١٢١٠٤	٧٩	مُجمع أجهزة كهربائية	٨٢١٢٠٥
٥٦	مشغل آلة درفلة معادن	٨١٢١٠٣	٨٠	مُجمع لوحات توزيع كهربائية	٨٢١٢٠٤
٥٧	مشغل آلة صب المعادن	٨١٢١٠٢	٨١	مُجمع محولات كهربائية	٨٢١٢٠٣
٥٨	مشغل مصهر معادن خام	٨١٢١٠١	٨٢	مُجمع معدات كهربائية	٨٢١٢٠١

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرقم	المهنة	رمز المهنة	الرقم	المهنة	رمز المهنة
٨٣	عامل تعدين	٨١١١٠١	١٠٧	حدّاد	٧٢٢١٠١
٨٤	عامل متفجرات	٧٥٤٢٠١	١٠٨	عامل رافعات	٧٢١٥٠٢
٨٥	ميكانيكي معدات إلكترونية	٧٤٢١٠٢	١٠٩	حدّاد صفيح	٧٢١٣٠٣
٨٦	إلكتروني طائرات	٧٤٢١٠١	١١٠	حدّاد نحاس	٧٢١٣٠٢
٨٧	عامل خطوط طاقة كهربائية	٧٤١٣٠٢	١١١	حدّاد مراجل	٧٢١٣٠١
٨٨	موصل كابلات كهربائية	٧٤١٣٠١	١١٢	قاطع لهب	٧٢١٢٠٣
٨٩	كهربائي طائرات	٧٤١٢٠٨	١١٣	لحام تحت الماء	٧٢١٢٠٢
٩٠	عامل صيانة أجهزة كهربائية	٧٤١٢٠٧	١١٤	لحام	٧٢١٢٠١
٩١	كهربائي منصة حفر	٧٤١٢٠٦	١١٥	صانع قوالب معدنية	٧٢١١٠٢
٩٢	كهربائي سفن	٧٤١٢٠٥	١١٦	سبك معادن	٧٢١١٠١
٩٣	كهربائي قطارات	٧٤١٢٠٤	١١٧	عامل تنظيف مداخل	٧١٣٣٠٤
٩٤	ميكانيكي مصاعد	٧٤١٢٠٣	١١٨	منظف واجهات مباني	٧١٣٣٠١
٩٥	ميكانيكي كهرباء	٧٤١٢٠٢	١١٩	عامل طلاء مصنوعات	٧١٣٢٠٤
٩٦	كهربائي مباني	٧٤١١٠١	١٢٠	عامل طلاء مركبات	٧١٣٢٠٣
٩٧	دهان زخرفي	٧٣١٦٠١	١٢١	عامل طلاء بالورنيش	٧١٣٢٠٢
٩٨	ميكانيكي سفن	٧٢٣٣٠٧	١٢٢	عامل طلاء بالرش	٧١٣٢٠١
٩٩	ميكانيكي منصة حفر	٧٢٣٣٠٦	١٢٣	مركب ورق جدران	٧١٣١٠٢
١٠٠	ميكانيكي معدات تعدين	٧٢٣٣٠٥	١٢٤	دهان	٧١٣١٠١
١٠١	ميكانيكي قطارات	٧٢٣٣٠٤	١٢٥	ميكانيكي برادات	٧١٢٧٠٣
١٠٢	ميكانيكي معدات زراعية	٧٢٣٣٠١	١٢٦	ميكانيكي تدفئة وتهوية وتكييف	٧١٢٧٠٢
١٠٣	ميكانيكي محرك طائرة	٧٢٣٢٠٣	١٢٧	ميكانيكي ضاغطة	٧١٢٧٠١
١٠٤	ميكانيكي إصلاح هيكل الطائرة	٧٢٣٢٠٢	١٢٨	مركب أنابيب	٧١٢٦٠٢
١٠٥	ميكانيكي طائرات	٧٢٣٢٠١	١٢٩	سبك	٧١٢٦٠١
١٠٦	مشحم ومزيت مركبات	٧٢٣١٠٦	١٣٠	مركب زجاج	٧١٢٥٠١

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمه

الرقم	المهنة	رمز المهنة	الرقم	المهنة	رمز المهنة
١٣١	مجبس	٧١٢٣٠١	١٥٤	مزارع إنتاج نباتي حيواني	٦١١٣٠١
١٣٢	عامل تسقيف اردواز وقرميد	٧١٢١٠٤	١٥٥	مزارع محاصيل مختلطة	٦١١٤٠١
١٣٣	عامل تسقيف أخشاب وطن	٧١٢١٠٣	١٥٦	مزارع نباتات طبية وعطرية	٦١١٣٠٦
١٣٤	عامل تسقيف ألواح معدنية	٧١٢١٠٢	١٥٧	مزارع فطر	٦١١٣٠٥
١٣٥	عامل تسقيف أسفلت ومكونات اصطناعية	٧١٢١٠١	١٥٨	مزارع بذور وتقاوي	٦١١٣٠٤
١٣٦	ناصب سقالات	٧١١٩٠١	١٥٩	مزارع مساحات خضراء	٦١١٣٠٣
١٣٧	نجار سفن	٧١١٥٠٤	١٦٠	مزارع مشاتل	٦١١٣٠٢
١٣٨	عامل تشكيل وصب الموزاييك	٧١١٤٠٤	١٦١	مزارع بستنة	٦١١٣٠١
١٣٩	مليّس	٧١١٤٠٣	١٦٢	مزارع نخيل	٦١١٢٠٤
١٤٠	بناء خرسانة جاهزة	٧١١٤٠٢	١٦٣	مزارع تطعيم أشجار	٦١١٢٠٣
١٤١	عامل خرسانة	٧١١٤٠١	١٦٤	مزارع تقليم	٦١١٢٠٢
١٤٢	قاطع أحجار	٧١١٣٠٣	١٦٥	مزارع أشجار وشجيرات	٦١١٢٠١
١٤٣	نقاش حجر	٧١١٣٠٢	١٦٦	مشرف مزرعة	٦١١١٠٥
١٤٤	بناء حجر	٧١١٣٠١	١٦٧	مزارع خضروات	٦١١١٠٤
١٤٥	بناء مداخن	٧١١٢٠٢	١٦٨	مزارع حبوب	٦١١١٠٣
١٤٦	بناء طوب	٧١١٢٠١	١٦٩	مزارع محاصيل	٦١١١٠١
١٤٧	بناء طين	٧١١١٠٢	١٧٠	مهندس مدني	٢١٤٢٠١
١٤٨	بناء	٧١١١٠١	١٧١	مُصلِح زجاج مركبات	٧٢٣١٠٥
١٤٩	مزارع اكتفاء ذاتي مزرعة محاصيل وحيوانات	٦٣٣٠٠١	١٧٢	مُرْكَب إطارات	٧٢٣١٠٤
١٥٠	مزارع اكتفاء ذاتي محاصيل	٦٣١٠٠١	١٧٣	ميكانيكي دراجة نارية	٧٢٣١٠٣
١٥١	حطاب	٦٢١٠٠٣	١٧٤	غواص إنشاءات بحرية	٧٥٤١٠٣
١٥٢	مزارع مراعي	٦٢١٠٠٢	١٧٥	غواص	٧٥٤١٠٢
١٥٣	مزارع غابات	٦٢١٠٠١	١٧٦	غواص محار	٧٥٤١٠١

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمم

الرقم	المهنة	رمز المهنة	الرقم	المهنة	رمز المهنة
١٧٧	عامل تركيب خطوط الاتصالات وتقنية المعلومات	٧٤٢٢٠٢	٢٠٠	عامل زراعي معالجة آفات	٩٢١١٠٢
١٧٨	عامل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات	٧٤٢٢٠١	٢٠١	عامل زراعي	٩٢١١٠١
١٧٩	جامع حطب	٩٦٢٤٠١	٢٠٢	عامل صرف صحي	٩١٢٩٠٣
١٨٠	حمال	٩٦٢١٠٢	٢٠٣	عامل تنظيف خزانات مياه	٩١٢٩٠٢
١٨١	عامل نظافة حداثق	٩٦١٣٠٢	٢٠٤	مُنظف مسابح	٩١٢٩٠١
١٨٢	عامل نظافة شوارع	٩٦١٣٠١	٢٠٥	مُنظف نوافذ	٩١٢٣٠١
١٨٣	فارز نفايات	٩٦١٢٠١	٢٠٦	عامل تنظيف سفن	٩١٢٢٠٣
١٨٤	جامع نفايات	٩٦١١٠١	٢٠٧	مشغل آلة غسيل سجاد وموكيت	٨١٥٧٠٢
١٨٥	عامل مخزن	٩٣٣٤٠٢	٢٠٨	مشغل آلة غسيل ملابس وبياضات	٨١٥٧٠١
١٨٦	عامل تعبئة رفوف	٩٣٣٤٠١	٢٠٩	مجهز موتى	٥١٦٣٠١
١٨٧	عامل تحميل وتنزيل	٩٣٣٣٠١	٢١٠	حارس حديقة حيوان	٥١٦٤٠٧
١٨٨	عامل جر عربية يدوية	٩٣٣١٠١	٢١١	راعي حيوانات محمية	٥١٦٤٠٨
١٨٩	عامل ورشة	٩٣٢٩٠٣	٢١٢	مرشد صحراء	٥١٦٩٠١
١٩٠	عامل وضع ملصقات	٩٣٢١٠٢	٢١٣	عامل مرفأ	٥٢٤٥٠٢
١٩١	عامل مكافحة حرائق غابات	٩٢١٥٠٣	٢١٤	إطفائي	٥٤١١٠١
١٩٢	عامل مراعي	٩٢١٥٠٢	٢١٥	منتقذ دفاع مدني	٥٤١١٠٢
١٩٣	عامل غابات	٩٢١٥٠١	٢١٦	حارس محمية طبيعية	٥٤١٩٠٣
١٩٤	عامل مشتل	٩٢١٤٠٢	٢١٧	طاهي	٥١٢٠٠١
١٩٥	عامل مسطحات خضراء	٩٢١٤٠١	٢١٨	طاهي وسائل نقل	٥١٢٠٠٣
١٩٦	عامل مزرعة إنتاج زراعي وحيواني	٩٢١٣٠١	٢١٩	طاهي مأكولات منزلية	٥١٢٠٠٤
١٩٧	عامل إسطبل	٩٢١٢٠٣	٢٢٠	مدرب حيوانات	٥١٦٤٠٢
١٩٨	عامل مزرعة دواجن وطيور	٩٢١٢٠٢	٢٢١	عامل محطة وقود	٥٢٤٥٠١
١٩٩	عامل مزرعة حيوانات	٩٢١٢٠١	٢٢٢	صانع أسلحة	٧٢٢٢٠١

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

ثانياً: الفحوصات الطبية القبلية حسب المهن:

الرمز: 931301	المهنة: عامل بناء	1
<div>- History and physical</div> <div>- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.)</div> <div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div> <div>- ECG >40 years or if indicated</div> <div>- Baseline audiometry</div> <div>- Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment)</div> <div>- Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment.</div>		
الرمز: 931201	المهنة: عامل إنشاءات	2
<div>- History and physical</div> <div>- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.)</div> <div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div> <div>- ECG >40 years or if indicated</div> <div>- Baseline audiometry</div> <div>- Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment as PPE)</div> <div>- Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment.</div>		
الرمز: 931102	المهنة: عامل محجر	3
<div>- History and physical</div> <div>- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.)</div> <div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div> <div>- Baseline audiometry</div> <div>- Baseline spirometry</div> <div>- Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment as PPE)</div> <div>- ECG >40 years</div> <div>- Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment.</div> <div>- Baseline CXR</div> <div>- Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment)</div>		
الرمز: 931101	المهنة: عامل منجم	4
<div>- History and physical</div> <div>- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.)</div> <div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div> <div>- Baseline audiometry</div> <div>- Baseline spirometry</div> <div>- Spirometry</div> <div>- ECG >40 years</div> <div>- Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment.</div> <div>- Baseline CXR</div> <div>- Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment)</div>		
الرمز: 931303	المهنة: عامل هدم	5
<div>- History and physical</div> <div>- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.)</div> <div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div> <div>- Baseline audiometry</div> <div>- ECG >40 years</div> <div>- Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment.</div> <div>- Baseline spirometry</div> <div>- Spirometry if indicated (Respirator is required by Risk Assessment as PPE).</div> <div>- Baseline CXR</div> <div>- Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment)</div>		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتم

الرمز: 723303	المهنة: ميكانيكي معدات خفيفة	6
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723302	المهنة: ميكانيكي معدات ثقيلة	7
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723102	المهنة: ميكانيكي حافلات	8
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723101	المهنة: ميكانيكي سيارات	9
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 722104	المهنة: حذاء نصال	10
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if required by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتم

الرمز: 722103	المهنة: حذاد مطرقة آلية	11
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 722102	المهنة: حذاد مكبس تشكيلي	12
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, Emphasis on history of injuries and MSK examination - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711501	المهنة: جّار	13
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711503	المهنة: جّار هياكل خشبية	14
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR 		
الرمز: 711502	المهنة: جّار قوالب إنشائية	15
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 835004	المهنة: عامل فك وربط سفن	16
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline CXR 		
الرمز: 835003	المهنة: مشغل معدات سفن	17
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 834402	المهنة: مشغل رافعة برجية	18
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز: 834401	المهنة: سائق رافعة شوكية	19
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز: 834303	المهنة: منسق حركة رافعات	20
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 834302	المهنة: مشغل ونش	21
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز: 834301	المهنة: مشغل رافعة	22
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز: 834207	المهنة: سائق معدات ثقيلة	23
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Drug testing (baseline) - Random drug testing - separate procedure 		
الرمز: 834104	المهنة: مشغل معدات ري متنقلة	24
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 834103	المهنة: مشغل معدات رش آفات متنقلة	25
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتم

الرمز: 834102	المهنة: مشغل معدات زراعية	26
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 818203	المهنة: مشغل توربين	27
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817209	المهنة: مشغل آلة قطع خشب	28
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817207	المهنة: مشغل فرن جفيف الخشب	29
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline CXR 		
الرمز: 817206	المهنة: مشغل آلة تصنيع منتجات خشبية	30
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 817205	المهنة: مشغل مكبس أخشاب	31
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817204	المهنة: مشغل آلة تزيير خشب	32
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817203	المهنة: مشغل آلة تشكيل خشب	33
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817202	المهنة: مشغل آلة تسوية أسطح أخشاب	34
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 817201	المهنة: مشغل منشار خشب	35
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 815509	المهنة: مشغل آلة صقل جلود	36
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 age or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: ٨١٥٥٠٨	المهنة: مشغل أفران تجفيف جلود	37
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 815507	المهنة: مشغل آلة صباغة جلود وفرو	38
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 815506	المهنة: مشغل آلة دباغة جلود	39
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813108	المهنة: مشغل آلة تعبئة منتجات كيميائية	40
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 813107	المهنة: مشغل آلة معالجة كيميائية	41
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813106	المهنة: مشغل آلة خلط مواد كيميائية	42
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline than if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813105	المهنة: مشغل آلة إنتاج أسمدة	43
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813104	المهنة: مشغل آلة إنتاج دهانات	44
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813103	المهنة: مشغل آلة إنتاج مستحضرات تجميل	45
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 813102	المهنة: مشغل آلة إنتاج مستحضرات صيدلانية	46
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 813101	المهنة: مشغل آلة صناعات كيميائية	47
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812205	المهنة: مشغل آلة تجويف معادن	48
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812204	المهنة: مشغل معدات صقل وتلميع معادن	49
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812203	المهنة: مشغل آلة جلفنة المعادن	50
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 812202	المهنة: مشغل آلة طلاء معادن	51
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812201	المهنة: مشغل آلة تشطيب معادن	52
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812106	المهنة: مشغل آلة طرق معادن	53
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812105	المهنة: مشغل آلة معالجة حرارية للمعادن	54
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812104	المهنة: مشغل آلة بثق معادن	55
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 812103	المهنة: مشغل آلة درفلة معادن	56
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow: exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812102	المهنة: مشغل آلة صب المعادن	57
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 812101	المهنة: مشغل مصهر معادن خام	58
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if Baseline then indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811306	المهنة: عامل تبطين آبار نفط وغاز	59
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline spirometry - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 811305	المهنة: مشغل آلات حفر آبار مياه	60
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 811304	المهنة: مشغل آلات حفر آبار نفط وغاز	61
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811303	المهنة: حفار آبار برية	62
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines specific - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811302	المهنة: مشغل آلات إنتاج نفط وغاز	63
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811301	المهنة: حفار آبار بحرية	64
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 811202	المهنة: مشغل مطحنة معادن خام	65
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 811104	المهنة: مشغل آلات مناجم	66
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 811103	المهنة: عامل تثبيت أسقف مناجم	67
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 834101	المهنة: سائق جرار زراعي	68
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 833205	المهنة: سائق شاحنة رفع قمامة	69
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833204	المهنة: سائق خلاط إسمنت	70
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 833203	المهنة: سائق شاحنة بمقطورة	71
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833202	المهنة: سائق شاحنة خزان سوائل وغاز	72
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833201	المهنة: سائق شاحنة ثقيلة	73
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 833102	المهنة: سائق ترام	74
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Random drug testing -separate procedure - Alcohol- random pre-shift testing 		
الرمز: 833101	المهنة: سائق حافلة	75
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question # 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 832205	المهنة: سائق شاحنة صغيرة	76
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 832204	المهنة: سائق سيارة إسعاف	77
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 832201	المهنة: سائق سيارة	78
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Random drug testing -separate procedure 		
الرمز: 821205	المهنة: مُجمع أجهزة كهربائية	79
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 821204	المهنة: مُجمع لوحات توزيع كهربائية	80
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 821203	المهنة: مُجمع محولات كهربائية	81
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed information at question * 25 - refer to the examination questionnaire in the Occupational Fitness & Non-communicable Diseases Examinations Regulation.) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 821201	المهنة: مُجمع معدات كهربائية	82
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 811101	المهنة: عامل تعدين	83
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 754201	المهنة: عامل متفجرات	84
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Psych assessment (determined and done by psychiatrist or trained OM physician) - Random drug testing 		
الرمز: 742102	المهنة: ميكانيكي معدات إلكترونية	85
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) 		
الرمز: 742101	المهنة: إلكتروني طائرات	86
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 741302	المهنة: عامل خطوط طاقة كهربائية	87
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug testing (separate procedure) 		
الرمز: 741301	المهنة: موصل كابلات كهربائية	88
<ul style="list-style-type: none"> -History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug testing (separate procedure) 		
الرمز: 741208	المهنة: كهربائي طائرات	89
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 741207	المهنة: عامل صيانة أجهزة كهربائية	90
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) 		
الرمز: 741206	المهنة: كهربائي منصة حفر	91
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 741205	المهنة: كهربائي سفن	92
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 741204	المهنة: كهربائي قطارات	93
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) 		
الرمز: 741203	المهنة: ميكانيكي مصاعد	94
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) 		
الرمز: 741202	المهنة: ميكانيكي كهرباء	95
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 741101	المهنة: كهربائي مباني	96
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) 		
الرمز: 731601	المهنة: دهان زخرفي	97
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723307	المهنة: ميكانيكي سفن	98
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 723306	المهنة: ميكانيكي منصة حفر	99
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723305	المهنة: ميكانيكي معدات تعدين	100
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723304	المهنة: ميكانيكي قطارات	101
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723301	المهنة: ميكانيكي معدات زراعية	102
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723203	المهنة: ميكانيكي محرك طائرة	103
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 723202	المهنة: ميكانيكي إصلاح هيكّل الطائرة	104
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723201	المهنة: ميكانيكي طائرات	105
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 723106	المهنة: مشحّم ومزيت مركبات	106
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 722101	المهنة: حدّاد	107
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721502	المهنة: عامل رافعات	108
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical with additional visual field, depth-perception and phoria visual testing. - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Random drug panel testing (separate procedure) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 721303	المهنة: حدّاد صفيح	109
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721302	المهنة: حدّاد نحاس	110
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Mask fit testing - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721301	المهنة: حدّاد مراجل	111
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721203	المهنة: قاطع لهب	112
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721202	المهنة: ختام خت الماء	113
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) & General Health Screening Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Baseline spirometry - Tympanometry - Follow exposure guidelines - Follow approved diving periodic physical assessment requirements for additional testing. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 721201	المهنة: لحام	114
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing. 		
الرمز: 721102	المهنة: صانع قوالب معدنية	115
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 721101	المهنة: سبك معادن	116
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713304	المهنة: عامل تنظيف مداخل	117
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, including Derm assessment - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Baseline CXR 		
الرمز: 713301	المهنة: منظم واجهات مباني	118
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 713204	المهنة: عامل طلاء مصنوعات	119
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713203	المهنة: عامل طلاء مركبات	120
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713202	المهنة: عامل طلاء بالورنيش	121
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713201	المهنة: عامل طلاء بالرش	122
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow: exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 713102	المهنة: مركب ورق جدران	123
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 713101	المهنة: دهان	124
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 712703	المهنة: ميكانيكي برادات	125
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 712702	المهنة: ميكانيكي تدفئة وتهوية وتكييف	126
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 712701	المهنة: ميكانيكي ضاغطة	127
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 712602	المهنة: مركب أنابيب	128
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 712601	المهنة: سباك	129
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712501	المهنة: مركب زجاج	130
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712301	المهنة: مجبس	131
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712104	المهنة: عامل تسقيف اردواز وقرميد	132
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712103	المهنة: عامل تسقيف أخشاب وطين	133
<ul style="list-style-type: none"> -History and physical -Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry 		
الرمز: 712102	المهنة: عامل تسقيف ألواح معدنية	134
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 712101	المهنة: عامل تسقيف أسفلت ومكونات اصطناعية	135
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتم

الرمز: 711901	المهنة: ناصب سقالات	136
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 711504	المهنة: جـار سفن	137
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) Vital signs - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. - Baseline CXR - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711404	المهنة: عامل تشكيل وصب الموزاييك	138
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711403	المهنة: مليس	139
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 711402	المهنة: بناء خرسانة جاهزة	140
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 711401	المهنة: عامل خرسانة	141
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 711303	المهنة: قاطع أحجار	142
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Baseline spirometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 711302	المهنة: نقاش حجر	143
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Baseline spirometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 711301	المهنة: بناء حجر	144
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR 		
الرمز: 711202	المهنة: بناء مداخل	145
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمه

الرمز: 711201	المهنة: بناء طوب	146
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR		
الرمز: 711102	المهنة: بناء طين	147
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry		
الرمز: 711101	المهنة: بناء	148
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment.		
الرمز: 633001	المهنة: مزارع اكتفاء ذاتي مزرعة محاصيل وحيوانات	149
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines.		
الرمز: 631001	المهنة: مزارع اكتفاء ذاتي محاصيل	150
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines.		
الرمز: 621003	المهنة: حطاب	151
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated		
الرمز: 621002	المهنة: مزارع مراعي	152
History and physical - (Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info - (Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement - ECG >40 years or if indicated -		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 621001	المهنة: مزارع غابات	153
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated		
الرمز: 613001	المهنة: مزارع إنتاج نباتي حيواني	154
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines .		
الرمز: 611401	المهنة: مزارع محاصيل مختلطة	155
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated		
الرمز: 611306	المهنة: مزارع نباتات طبية وعطرية	156
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated.		
الرمز: 611305	المهنة: مزارع فطر	157
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines.		
الرمز: 611304	المهنة: مزارع بذور وتقاوي	158
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated		
الرمز: 611303	المهنة: مزارع مساحات خضراء	159
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated		
الرمز: 611302	المهنة: مزارع مشاتل	160
- History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 611301	المهنة: مزارع بستنة	161
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611204	المهنة: مزارع نخيل	162
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611203	المهنة: مزارع تطعيم أشجار	163
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611202	المهنة: مزارع تقليم	164
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611201	المهنة: مزارع أشجار وشجيرات	165
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611105	المهنة: مشرف مزرعة	166
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611104	المهنة: مزارع خضروات	167
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 611103	المهنة: مزارع حبوب	168
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 611101	المهنة: مزارع محاصيل	169
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 214201	المهنة: مهندس مدني	170
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 723105	المهنة: مصليح زجاج مركبات	171
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 723104	المهنة: مرگب إطارات	172
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Screening for hearing Standard Threshold Shift (STS) if mandated by Risk Assessment. 		
الرمز: 723103	المهنة: ميكانيكي دراجة نارية	173
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry based on risk assessment - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 754103	المهنة: غواص إنشءاءات بحرية	174
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow approved diving periodic physical guidelines for additional requirements. 		
الرمز: 754102	المهنة: غواص	175
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow approved diving periodic physical guidelines for additional requirements. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 754101	المهنة: غواص محار	176
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow approved diving periodic physical guidelines for additional requirements. 		
الرمز: 742202	المهنة: عامل تركيب خطوط الاتصالات وتقنية المعلومات	177
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 742201	المهنة: عامل خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات	178
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, CVS: (pacemaker and cardioversion device risks- check in history) - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 962401	المهنة: جامع حطب	179
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 962102	المهنة: حمال	180
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 961302	المهنة: عامل نظافة حدائق	181
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 961301	المهنة: عامل نظافة شوارع	182
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 961201	المهنة: فارز نفايات	183
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 961101	المهنة: جامع نفايات	184
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 933402	المهنة: عامل مخزن	185
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 933401	المهنة: عامل تعبئة رفوف	186
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 933301	المهنة: عامل تحميل وتنزيل	187
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 933101	المهنة: عامل جر عربة يدوية	188
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 932903	المهنة: عامل ورشة	189
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 932102	المهنة: عامل وضع ملصقات	190
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 921503	المهنة: عامل مكافحة حرائق غابات	191
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, Balance and Coordination Assessment, Cardiac Evaluation - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Complete Urine Analysis - HbA1C (only if known diabetic or abnormal urinalysis) - Electrocardiogram (ECG) (above the age of 40 years only) - Chest X-ray Post-Ant view (CXR-PA), (if clinically indicated). - Audiometry (baseline) - Aerobic capacity (minimum MET level of 12) - Harvard Step Test or Chester treadmill walk test or Bruce protocol or equival - CBC with differential, RBC indices and morphology, and platelet count - Renal function test - Fasting blood glucose - Liver function test - Lipid profile - HIV Ab - Hepatitis C screening + confirmation only if positive baseline and following occupational exposure - Hepatitis B base line (HBsAg) and vaccination with titers 1-2 months after completion of 3 dose series. - Tetanus/diphtheria /pertussis (Tdap) vaccine once then Td booster every 10 years - Document (MMR) or provide two doses according to immunization guidelines. - Spirometry: annually to measure (FVC), (FEV1), and the absolute FEV1/FVC ratio 		
الرمز: 921502	المهنة: عامل مراعي	192
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921501	المهنة: عامل غابات	193
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921402	المهنة: عامل مشتل	194
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921401	المهنة: عامل مسطحات خضراء	195
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry 		
الرمز: 921301	المهنة: عامل مزرعة إنتاج زراعي وحيواني	196
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment). 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 921203	المهنة: عامل إسطبيل	197
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921202	المهنة: عامل مزرعة دواجن وطيور	198
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921201	المهنة: عامل مزرعة حيوانات	199
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 921102	المهنة: عامل زراعي معالجة آفات	200
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment). 		
الرمز: 921101	المهنة: عامل زراعي	201
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 912903	المهنة: عامل صرف صحي	202
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated - Baseline audiometry - Baseline CXR - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Immunization status (Hepatitis A &B, tetanus++) - (Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment)). - Follow exposure guidelines. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 912902	المهنة: عامل تنظيف خزانات مياه	203
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry Baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 912901	المهنة: منظم مسابح	204
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Spirometry baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Follow exposure guidelines. 		
الرمز: 912301	المهنة: منظم نوافذ	205
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated 		
الرمز: 912203	المهنة: عامل تنظيف سفن	206
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 815702	المهنة: مشغل آلة غسيل سجاد وموكيت	207
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 815701	المهنة: مشغل آلة غسيل ملابس وبياضات	208
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline spirometry - Baseline CXR - Respiratory fit testing (if respirator/mask is required by Risk Assessment) 		
الرمز: 516301	المهنة: مجهز موتى	209
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 516407	المهنة: حارس حديقة حيوان	210
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 516408	المهنة: راعي حيوانات محمية	211
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 516901	المهنة: مرشد صحراء	212
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 524502	المهنة: عامل مرفأ	213
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 541101	المهنة: إطفائي	214
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical, Balance and Coordination Assessment, Cardiac Evaluation - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Complete Urine Analysis - HbA1C (only if known diabetic or abnormal urinalysis) - Electrocardiogram (ECG) (above the age of 40 years only) - Chest X-ray Post-Ant view (CXR-PA), (if clinically indicated). - Audiometry (baseline) - Aerobic capacity (minimum MET level of 12) - Harvard Step Test or Chester treadmill walk test or Bruce protocol or equival - CBC with differential, RBC indices and morphology, and platelet count - Renal function test - Fasting blood glucose - Liver function test - Lipid profile - HIV Ab - Hepatitis C screening + confirmation only if positive baseline and following occupational exposure - Hepatitis B base line (HBsAg) and vaccination with titers 1-2 months after completion of 3 dose series. - Tetanus/diphtheria /pertussis (Tdap) vaccine once then Td booster every 10 years - Document (MMR) or provide two doses according to immunization guidelines. - Spirometry: annually to measure (FVC), (FEV1), and the absolute FEV1/FVC ratio 		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمه

الرمز: 541102	المهنة: منقذ دفاع مدني	215
<div><div>- History and physical, Balance and Coordination Assessment, Cardiac Evaluation</div><div>- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)</div><div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div><div>- ECG >40 years or if indicated.</div><div>- Baseline audiometry</div><div>- Follow fire fighter testing from fitness guidelines if work as front-line fire fighter.</div></div>		
الرمز: 541903	المهنة: حارس محمية طبيعية	216
<div><div>- History and physical</div><div>- Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info)</div><div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div><div>- ECG >40 years or if indicated.</div></div>		
الرمز: 512001	المهنة: طاهي	217
<div><div>- History and physical</div><div>- Declaration/Disclosure of employee (additional specific tests depending on disclosed info)</div><div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div><div>- ECG >40 years or if indicated.</div><div>- Baseline CXR</div><div>- Audiometry (if clinically indicated or as baseline for applicable jobs)</div><div>- QuantiFERON test</div><div>- Widal test</div><div>- Stool examination for ova & parasite</div><div>- Stool culture and sensitivity for S. typhi to R/O Typhoid carrier (if clinically indicated- History of typhoid fever)</div><div>- If clinically indicated (Active diarrhea with or without fever or dysentery): Stool or Rectal swab culture and Sensitivity for Typhidot, Viral study to R/O Cholera, Typhoid, Shigellosis or EHEC infection</div><div>- If clinically indicated (Jaundice and fever): Anti- Hepatitis A Virus IgM</div><div>- Vaccinations (Typhoid vaccine, Hepatitis A vaccine, Cholera)</div></div>		
الرمز: 512003	المهنة: طاهي وسائل نقل	218
<div><div>- History and physical</div><div>- Declaration/Disclosure of employee (additional specific tests depending on disclosed info)</div><div>- Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement)</div><div>- ECG >40 years or if indicated.</div><div>- Baseline CXR</div><div>- Audiometry (if clinically indicated or as baseline for applicable jobs)</div><div>- QuantiFERON test</div><div>- Widal test</div><div>- Stool examination for ova & parasite</div><div>- Stool culture and sensitivity for S. typhi to R/O Typhoid carrier (if clinically indicated- History of typhoid fever)</div><div>- If clinically indicated (Active diarrhea with or without fever or dysentery): Stool or Rectal swab culture and Sensitivity for Typhidot, Viral study to R/O Cholera, Typhoid, Shigellosis or EHEC infection</div><div>- If clinically indicated (Jaundice and fever): Anti- Hepatitis A Virus IgM</div><div>- Vaccinations (Typhoid vaccine, Hepatitis A vaccine, Cholera)</div></div>		

لائحة تنظيم العمل في المهن ذات المخاطر العالية .. تتمة

الرمز: 512004	المهنة: طاهي مأكولات منزلية	219
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employee (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline CXR - Audiometry (if clinically indicated or as baseline for applicable jobs) - QuantiFERON test - Widal test - Stool examination for ova & parasite - Stool culture and sensitivity for S. typhi to R/O Typhoid carrier (if clinically indicated- History of typhoid fever) - If clinically indicated (Active diarrhea with or without fever or dysentery): Stool or Rectal swab culture and Sensitivity for Typhidot, Viral study to R/O Cholera, Typhoid, Shigellosis or EHEC infection - If clinically indicated (Jaundice and fever): Anti- Hepatitis A Virus IgM - Vaccinations (Typhoid vaccine, Hepatitis A vaccine, Cholera) 		
الرمز: 516402	المهنة: مدرب حيوانات	220
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. 		
الرمز: 524501	المهنة: عامل محطة وقود	221
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Follow exposure guidelines 		
الرمز: 722201	المهنة: صانع أسلحة	222
<ul style="list-style-type: none"> - History and physical - Declaration/Disclosure of employees (additional specific tests depending on disclosed info) - Urine Analysis (Dipstick for protein and sugar, minimum requirement) - ECG >40 years or if indicated. - Baseline audiometry - Spirometry baseline then if indicated (Respiraor is mandated by Risk Assessment (PPE)) - Psychological Assessment (done by psychiatrist or trained OM physician) - Follow exposure guidelines. 		

Copies of all investigation reports, X-ray reports, etc. ... should be attached to this form as part of the record.

FINAL DECISION OF PRE-Placement MEDICAL EXAMINATION REPORT

Pre- PLACEMENT medical examination

Job title: Name of the candidate:

Job code:

ID TYPE: NATIONAL PASSPORT ID NUMBER:

(Attach copy)

Fitness determination:

- FIT
- All other fitness determinations should be referred to Occupational Medicine Specialist/Consultant, including:
- FIT with considerations
- FIT with restrictions.
- UNFIT

Name of Health Professional :

Signature :

Date

استثمار مواقع

تعلن إدارة إسكان قوى الأمن بتبوك عن تأجير المحلات التجارية التالية:

م	المزايدة	رقم المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
١	محطة تحلية المياه	٢٠٢٦/١	٣٠٠ ريال	الأحد ١٤٤٧/٨/٦هـ ٢٠٢٦/١/٢٥م (١١:٠٠ صباحاً)	الأحد ١٤٤٧/٨/٦هـ ٢٠٢٦/١/٢٥م (١١:٠٠ صباحاً)
٢	مخيفة نسائية - محل رقم: (١)		٣٠٠ ريال		
٣	صيدلية - محل رقم: (٢)		٣٠٠ ريال		
٤	مقهى - محل رقم: (٣)		٣٠٠ ريال		
٥	مكتبة - محل رقم: (٤)		٣٠٠ ريال		
٦	أدوات صحية وكهربائية - محل رقم: (٥)		٣٠٠ ريال		
٧	صالون حلاقة - محل رقم: (٦)		٣٠٠ ريال		
٨	كافتيريا - محل رقم: (٨)		٣٠٠ ريال		
٩	مطعم - محل رقم: (٩)		٣٠٠ ريال		
١٠	تماس وفوال - محل رقم: (١٠)		٣٠٠ ريال		
١١	مقر بنك - محل رقم: (١١)		٣٠٠ ريال		

إعلانات فردية

تعلن كتابة العدل الافتراضية أنه تقدم إليها المستفيد (محمد بن اسحاق بن احمد مولي بخش) بطلب توثيق ورثة المتوفاة (حميده محمد دين جارون) رحمها الله، وانحصار وراثتها في زوجها (محمد بن اسحاق بن احمد مولي بخش) وبناتها (نور وبشائر ومريم بنات محمد بن اسحاق بخش) لا وارث لها سواهم، فمن لديه معارضة على هذا الطلب أو يعلم أن لهذه المتوفاة ورثة آخرين التقدم لكتابة العدل الافتراضية عبر البريد الإلكتروني التالي: (tawthiq.center@moj.gov.sa) خلال شهر من تاريخه.

تعلن محكمة الأحوال الشخصية بالدمام - دائرة الأحوال الشخصية الحادية عشرة، بأنه تقدمت إليها المقيمة: (ازهار صالح عبدالله الجنيدي)، بدعوى فسخ عقد نكاح ضد المدعى عليه: (صالح محسن عبدالله الجنيدي) هوية رقم: (٢٢٥٣١٦٢٩٢٥)، والمقيد بالدعوى رقم: (٤٧٧٢٢٣٧٨٥٧) وتاريخ ١٤٤٧/٧/٢٤هـ وعليه، فقد تقرر موعد لنظر هذه الدعوى يوم الثلاثاء ١٤٤٧/٧/٢٤هـ الساعة: (١١:٠٠) صباحاً. ويعتبر هذا الإعلان بمثابة تبليغ رسمي للمدعى عليه للحضور في الزمان والمكان المحددين، وفي حال عدم حضوره أو من ينوب عنه شرعاً، فإن المحكمة ستنتظر في الدعوى وفقاً للأنظمة والتعليمات.

يعلن (جها نغير ميا مد لال) بنجلاديشي الجنسية، حامل إقامة رقم: (٢٥٤٤١٧٨٥٦٥) عن فقدان جواز سفر رقم: (A05957393) تاريخ إصداره: ٢٠٢٢/١٢/٥م، لذا يرجى على من يجده التواصل على رقم الجوال: (٠٥٤٩٠٥٧٠٠٦) أو تسليمه لأقرب مركز شرطة أو إدارة الجوازات أو للسفارة أو القنصلية (القنصلية العامة لجمهورية بنجلاديش - جدة).

تعلن رئاسة أمن الدولة (قوات الأمن الخاصة) عن تمديد المنافسة التالية:

المنافسة	رقم المنافسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير وتشغيل مكائن الخدمة الذاتية للمشروبات والمأكولات الخفيفة بمعهد قوات الأمن الخاصة بمدينة الأمير نايف	ت ٢٠٢٥/٢٢م	الثلاثاء ١٤٤٧/٨/١هـ	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢هـ

- قيمة الكراسة: إيداع نقدي ٢٠٠ ريال في حساب قوات الأمن الخاصة - سداد رقم:

(SA9201100001230401000167).

- موقع استلام النسخ وتقديم العطاءات وفتح المظاريف: الرياض - أم الحمام - قوات الأمن الخاصة - إدارة المشتريات والعقود.

استثمار مواقع

تعلن بلدية محافظة العويقيلة عن طرح المزادات التالية:

م	المزايدة	الموقع – الحي	قيمة الكراسة	آخر موعد لشراء الكراسة وتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
١	إنشاء وتشغيل وترميم وصيانة (مبانٍ ومكاتب إدارية)	قرية ابن عايش	١٠٠٠ ريال	الإثنين ١٤٤٧/١٠/١١هـ ٢٠٢٦/٣/٣٠م (١٠:٠٠ صباحاً) (عبر منصة فرص الجديدة)	الثلاثاء ١٤٤٧/١٠/١٢هـ ٢٠٢٦/٣/٣١م (١٠:٠٠ صباحاً) (عبر منصة فرص الجديدة)
٢	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة حي الورود)	محافظة العويقيلة	١٠٠٠ ريال		
٣	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة حي الأمير سلطان)	محافظة العويقيلة	١٠٠٠ ريال		
٤	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة مركز الدويد)	مركز الدويد – محافظة العويقيلة	١٠٠٠ ريال		
٥	تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (حديقة هجرة ابن ثنيان)	هجرة ابن ثنيان – محافظة العويقيلة	١٠٠٠ ريال		
٦	تشغيل وصيانة وترميم (مبنى مختبر عام)	حي الأمير سلطان – محافظة العويقيلة	١٠٠٠ ريال		
٧	إنشاء وتشغيل وصيانة وترميم (كشك)	حديقة الزهور – محافظة العويقيلة	٥٠٠ ريال		

– على من يرغب الدخول إلى بوابة الفرص الاستثمارية الجديدة (فرص) على الرابط التالي: (https://furas.momra.gov.sa) لشراء كراسة الشروط والمواصفات، علماً بأن قيمة كراسة الشروط غير مسترجعة.

تعلن بلدية محافظة طريف عن طرح المنافسة التالية:

المنافسة	قيمة الكراسة	الموقع	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
إنشاء وتشغيل وترميم وصيانة – موقع رقم (٢٦) بمسمى نشاط معمل ومصنع بلاستيك	١٥٠٠ ريال	مخطط السكراب	٢٠٢٦/١/٢٦م (٧:٠٠ صباحاً)	٢٠٢٦/١/٢٦م (١٠:٠٠ صباحاً)

– على من يرغب الدخول إلى بوابة الفرص الاستثمارية الجديدة (فرص) على الرابط التالي: (https://furas.momra.gov.sa) لشراء كراسة الشروط والمواصفات، علماً بأن قيمة الكراسة غير مسترجعة.

تعلن إمارة منطقة القصيم عن طرح المزايده التالية:

المزايدة	رقم المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير بوفيه مبنى الإمارة بريدة	٣ — ١٤٤٧	١٠٠ ريال	الأحد ١٤٤٧/٨/٢٠هـ ٢٠٢٦/٢/٨م (٢:٠٠ مساءً)	الاثنين ١٤٤٧/٨/٢١هـ ٢٠٢٦/٢/٩م (١٠:٠٠ صباحاً)

– موقع بيع وتسليم وثائق المزايده: إدارة المشتريات.

استثمار مواقع

يعلن الأمن العام عن إعادة طرح المزايدات التالية:

م	المزايدة	رقم المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
١	تأجير مواقع استثمارية بمدينة تدريب الأمن العام بمنطقة القصيم (قابلة للتجزئة)	٢٠٢٦/١م	مجاناً	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢٣هـ (٩:٠٠ صباحاً)	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢٣هـ (١٠:٠٠ صباحاً)
٢	تأجير مواقع استثمارية بمدينة تدريب الأمن العام بمنطقة جازان (قابلة للتجزئة)	٢٠٢٦/٢م	مجاناً	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢٣هـ (٩:٠٠ صباحاً)	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢٣هـ (١٠:٠٠ صباحاً)
٣	تأجير مواقع استثمارية بمدينة تدريب الأمن العام بالمنطقة الشرقية (قابلة للتجزئة)	٢٠٢٦/٣م	مجاناً	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢٣هـ (٩:٠٠ صباحاً)	الأربعاء ١٤٤٧/٨/٢٣هـ (١٠:٠٠ صباحاً)

- للحصول على الكراسة الشخوص (بمقر الأمن العام الجديد في مدينة تدريب الأمن العام في الرياض – الإدارة العامة للمشتريات والعقود).
- تقديم العروض والضمانات البنكية في ظرف مغلق ومختوم بالشمع الأحمر، وذلك (بمقر الأمن العام الجديد في مدينة تدريب الأمن العام في الرياض – الإدارة العامة للمشتريات والعقود).
- ملاحظة: جميع التواريخ المدونة أعلاه حسب تقويم أم القرى.

تعلن جامعة الملك سعود عن طرح المنافسة التالية:

المنافسة	رقم المنافسة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير وسائل النقل الحديثة (سكوترات كهربائية ودراجات)	٢٠٢٥/١٨	مجاناً	الأحد ١٤٤٧/٨/١٣هـ ٢٠٢٦/٢/١م (٢:٠٠ مساءً)	الاثنين ١٤٤٧/٨/١٤هـ ٢٠٢٦/٢/٢م (١٠:٠٠ صباحاً)

- يتم الاطلاع وسحب كراسة الشروط والمواصفات من الإدارة العامة للمشتريات بالمدينة الجامعية – مركز الجامعة (مبنى ١٩) الدور الثالث، أو عن طريق البريد الإلكتروني: (kalmuryshd@ksu.edu.sa).

تعلن الهيئة العامة للموائى بالرياض عن طرح المزايدة التالية:

المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
إنشاء مركز خدمات متكامل لوقوف الشاحنات (المرتبطة بالأعمال اللوجستية لأنشطة الموائى) خارج ميناء الملك عبدالعزيز بالدمام بالمنطقة اللوجستية	٥٠٠ ريال	الأحد ١٤٤٧/٩/١٢هـ ٢٠٢٦/٣/١م (١٢:٠٠ مساءً)	الأحد ١٤٤٧/٩/١٢هـ ٢٠٢٦/٣/١م (١٠:٠٠ مساءً) بالجهاز الرئيس بالرياض

تعلن وزارة السياحة عن طرح المزايدة التالية:

المزايدة	قيمة الكراسة	آخر موعد لتقديم العطاءات	موعد فتح المظاريف
تأجير مساحات لإقامة أكشاك في الساحة الخارجية لمجمع مباني وزارة السياحة	مجاناً	الأربعاء ٢٠٢٦/٢/١١م (١٢:٠٠ مساءً)	الأربعاء ٢٠٢٦/٢/١١م (٢:٣٠ مساءً)

- موقع تقديم العطاءات: الحي الدبلوماسي - وزارة السياحة - الإدارة العامة للمشتريات والعقود.

منح جنسية

تعلن الإدارة العامة للأحوال المدنية بمنطقة (الرياض) أنه صدر القرار الوزاري رقم (١٠٨/وز) وتاريخ ١٨/٧/١٤٤٧هـ القاضي بالموافقة على منح الجنسية العربية السعودية لـ (منيرة عبدالله محمد أبا الخيل) بموجب المادة (١٦) من نظام الجنسية.

ولإحاطة بذلك جرى نشره.

إسقاط جنسية

تعلن الأحوال المدنية بمنطقة مكة المكرمة بأنه صدر المرسوم الملكي رقم (م/١٥) وتاريخ ١٩/١/١٤٤٧هـ القاضي بإسقاط الجنسية العربية السعودية عن (سهل منصور السحيمي).